

ZUKUNFT: KARRIEREWEG HAW-PROFESSUR



HOCHSCHULE MAINZ
UNIVERSITY OF
APPLIED SCIENCES

Strategische Handlungsfelder

1. Strategische Personalplanung sowie Digitalisierung und Professionalisierung des Berufungsprozesses

2. Neue Qualifizierungs- und Beschäftigungsmodelle für professorales Personal

3. Qualifizierungsmaßnahmen und strukturierte Angebote zur Entwicklung von professoralem Personal

4. Stärkung des Arbeitgeberprofils der Hochschule Mainz

5. Berufsbild „HAW-Professur“ in Deutschland bewerben

Maßnahmen

1.1 Strategische Stellenstrukturplanung
1.2 Digitalisierung des Berufungsprozesses
1.3 Optimierung des Berufungsprozesses

2.1 Tandem-Professuren
2.2 Schwerpunkt-Professuren „Digitales Kulturerbe“

3.1 Förderung kooperativer Promotionen
3.2 Weiterbildungsangebote in Lehre, Forschung und Transfer
3.3 Onboarding-Programm

4.1 Karrierewebseite der Hochschule
4.2 Profilstärkung durch strategische Entscheidungen
4.3 Förderung des Wissens- und Technologietransfers

5.1 Berufsbild HAW-Professur bewerben und attraktiv darstellen

Zusammenarbeit

– Abteilung Personal & Recht
– myconsult
– valucon

– 3 Fachbereiche
– 5 Kooperationspartner

– Abteilung Personal & Recht
– Abteilung Presse & Kommunikation
– Abteilung Forschung & Transfer

– Abteilung Personal & Recht
– Abteilung Presse & Kommunikation
– Abteilung Forschung & Transfer

– Kampagne Fulda
– Kampagne HAFM
– Abteilung Kommunikation

Projektbeteiligte



Akademie
der Wissenschaften
und der Literatur
Mainz

Weitere Partner



GEFÖRDERT VOM