



Zertifikat seit 2003  
audit familiengerechte  
hochschule

# Kurzporträt 2017

## Hochschule Mainz

Lucy-Hillebrand-Straße 2, 55128 Mainz

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 15.03.2017 bestätigt.

Kurze Studienzeiten, internationale Ausbildungsgänge und Praxisbezug in Forschung und Lehre – das sind die Markenzeichen der Hochschule Mainz, an der zur Zeit 5.488 Studierende eingeschrieben sind.

Das Studienangebot ist breit gefächert und gliedert sich in die 3 Fachbereiche Technik, Gestaltung und Wirtschaft. Allen Studienrichtungen gemeinsam ist die anwendungsorientierte Ausbildung und Forschung der Hochschule, die ausgezeichnete Kontakte zur regionalen Wirtschaft und zu öffentlichen Einrichtungen unterhält. Durch die enge Kooperation mit der Praxis und die ständige innovative Anpassung der Studieninhalte an die Anforderungen des Arbeitsmarktes bietet die Hochschule Mainz eine attraktive zukunftsweisende Ausbildung mit guten Berufsperspektiven.

Mit der Gründung von sieben eigenständigen Instituten und zwei Kompetenzzentren sind in den vergangenen Jahren neue Akzente in der angewandten Forschung und Entwicklung gesetzt worden. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 739 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Die Hochschule Mainz stellt sich mit der erneuten Re-Auditierung der gesellschaftlichen Verantwortung, bessere Arbeits- und Studienbedingungen für Beschäftigte/ Studierende mit Kindern sowie mit pflegebedürftigen Angehörigen zu gewährleisten. Die Hochschule Mainz ist weiterhin bestrebt, den Hochschulstandort Mainz insbesondere für Wissenschaftlerinnen und junge Akademikerinnen attraktiver zu gestalten – das Image einer familiengerechten Hochschule ist in diesem Sinne übergreifendes betriebliches Ziel der Re-Auditierung.

Stand: 15. März 2017

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Möglichkeit des familiengerechten dezentralen Arbeitens auf der Verwaltungsebene
- Gleitzeit ohne Kernzeit
- Individualisierte Teilzeitmodelle
- Jahresarbeitszeitkonto
- Familienbewusste Terminierung von Sitzungen
- Berücksichtigung der Sozialkompetenz als Kriterium bei Berufungen und Schulung der EntscheiderInnenstellen
- Förderung von Mädchen und Frauen in Wissenschaft und Beruf:
  - Kinder-Uni
  - Girls' Day
  - Mädchen-Zukunftstag
  - Probieren vor dem Studieren
  - Mentoring-Programm für Studienanfängerinnen
  - FWW - Frauen in Wissenschaft und Wirtschaft
  - Coaching für zukünftige Hochschul-Professorinnen
- Kinderbetreuung:
  - Kitas an zwei oder drei Standorte
  - Tagesmütternetzwerk
  - Notfallbetreuung 3K - Kinder, Kunst, Kultur
  - Zuschüsse zur Kinderbetreuung
  - Finanzielle Hilfe für Alleinerziehende mit Kind
- Career Center
- Beratung und Coaching

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Verankerung der Genderthematik in der Lehre:
  - Ausrichtung der Klara Marie Faßbinder-Gastprofessur für Frauen- und Geschlechterforschung zum WS 2017-2018
- Förderung von Frauen in der Wissenschaft und auf dem Karriere-Weg außerhalb der Hochschule
- Dauerhafte Implementierung des Absolventinnen-Mentorings in die Hochschulstruktur