

Die Hochschule Mainz sieht Digitalisierung zentral für Innovations- und Transformationsprozesse, steht zu Digitalisierungsthemen im Diskurs mit Wirtschaft und Gesellschaft und ist Impulsgeber bei entsprechenden Fragestellungen. Die Vermittlung umfassender Kompetenzen im Bereich Digitalisierung, um Studierende der Hochschule Mainz für zukünftige Herausforderungen in Wissenschaft, Arbeitswelt und Gesellschaft hervorragend zu qualifizieren, ist strategisches Ziel und wird durch *Maßnahmen* in der Lehre gefördert. Durch den Auf- und Ausbau des Kompetenzzentrums Innovation Studium und Lehre möchte die Hochschule Mainz bis 2024 vor allem die Bündelung und Vernetzung aller Kompetenzen im Bereich Support von Studium und Lehre sowie eine kontinuierliche Qualifizierung und sukzessiven Kompetenzaufbau bei Studierenden und Lehrenden erreichen. Für die Umsetzung hat die Hochschule Mainz erfolgreich Fördergelder im Bund-Länder-Programm „Hochschule durch Digitalisierung stärken“ eingeworben.

An der Hochschule Mainz ist zum 01.09.2021 eine Stelle zu besetzen als

Mitarbeiter (m/w/d) Teaching Library

Teilzeitbeschäftigung 50 % (z.Zt. 19,50 h/Woche); Vergütung bis zu Entgeltgruppe TV-L 10
Die Stelle ist zunächst befristet bis zum 31.07.2024.

Die im Aufbau befindliche Teaching Library vermittelt *Informations- und Digitalkompetenz* als Schlüsselqualifikation und hat u.a. eine enge Schnittstelle zur Curriculumswerkstatt innerhalb des Kompetenzzentrums. Die Teaching Library bietet den entsprechend organisatorischen und didaktischen Rahmen zum Erwerb von Informations- und Medienkompetenz. Ein entsprechendes Konzept dazu wird entwickelt und umgesetzt. Wir bieten Ihnen eine interessante und zukunftsweisende Tätigkeit mit hoher fachlicher Verantwortung in dem sich stetig wandelnden Feld einer zukunftsorientierten Hochschullehre. Wenn sie Freude am Umgang mit Menschen haben, teamfähig sind und Interesse an anspruchsvollen und vielseitigen Aufgaben haben, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Ihre Aufgaben umfassen insbesondere:

- Weiterentwicklung eines didaktischen und organisatorischen Konzeptes für zielgruppenorientierte Rechenschulungen
- Weiterentwicklung modular aufgebauter Schulungs- und Lernmodule, unterstützt durch nachnutzbare Materialien und Tutorials (ggf. im Blended-Learning-Format), in den Sprachen Deutsch und Englisch
- Weiter- und Neuentwicklung von bibliotheksspezifischen E-Learning-Materialien und Informationskompetenz-Schulungen
- Durchführung zielgruppenorientierter Rechenschulungen, auch Online-Schulungen
- Nutzerberatung in Bezug auf Literatur- und Informationsrecherche und wissenschaftliches Arbeiten
- Organisation, Evaluation und Auswertungen der Schulungen
- Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen Steigerung der Sichtbarkeit des Lehr- und Schulungskonzeptes der Hochschulbibliothek

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium Bibliothekswissenschaften / Bibliotheks- und Informationsmanagement (Bachelor, Diplom) oder vergleichbare Ausbildung sowie einschlägige Berufserfahrung
- Ausgeprägte didaktische und kommunikative Fähigkeiten
- Umfassende Kenntnisse in der Erstellung von E-Learning-Angeboten
- Vielseitige Recherchekenntnisse in den Bibliotheksverbunddatenbanken, dem Online-Katalog der Bibliothek, in Internet-Suchmaschinen und anderen bibliothekarischen Online-Datenbanken
- Sichere Beherrschung akademischer Zitationssoftware
- Gründliche Anwenderkenntnisse über die Erstellung und Bearbeitung von Webseiten mittels gängiger Editor-Software
- Gründliche Fachkenntnisse der MS Office-Anwendungen
- Sehr gute, auch fachsprachliche, Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Neben der Anstellung im öffentlichen Dienst bieten wir Ihnen umfangreiche zusätzliche Leistungen wie zum Beispiel:

- Zahlung einer Jahressonderzahlung
- Möglichkeit zum Erwerb eines Jobtickets
- Teilnahme an der zusätzlichen Altersvorsorge im öffentlichen Dienst (VBL)
- Umfangreiche Personalentwicklungsangebote

Als zertifizierte familienfreundliche Hochschule wird die Vereinbarkeit von Familie und Beruf großgeschrieben. Wir bieten Ihnen familienfreundliche Rahmenbedingungen, wie zum Beispiel die Tele-Heimarbeit oder flexible Arbeitszeitenregelungen. Die Hochschule Mainz tritt für die Gleichberechtigung von Frauen und Männern ein und fordert daher Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen älterer Menschen sind ebenso erwünscht.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte, **bis zum 31.07.2021** an die Vizepräsidentin für Studium und Lehre der Hochschule Mainz, Lucy-Hillebrand-Straße 2, 55128 Mainz.

Übermitteln Sie bitte Ihre Bewerbung mit folgendem upload-Link:

<https://seafire.rlp.net/u/d/26182b36f0b7426a94d1/>

Bei Rückfragen zur Ausschreibung wenden Sie sich bitte an folgende Ansprechpartner

Fachliche Fragen:

Vizepräsidentin für Studium und Lehre
Frau Prof. Dr. Kerstin Molter
Tel: 06131-628 7012
vp-lehre@hs-mainz.de

Organisatorische Fragen:

Personalabteilung der HS Mainz
Tel: 06131-628 7305
stellenausschreibungen@hs-mainz.de

Bitte beachten Sie folgende Hinweise:

- Erstellen Sie aus Ihren Unterlagen (inklusive Anschreiben) eine Gesamtdatei im pdf-Format
- Benennen Sie die Dateien bitte in folgendem Format:
Nachname Vorname gesamtbewerbung.pdf
- Das Hochladen Ihrer Dateien erfolgt derzeit ohne eine automatisierte Bestätigung

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, sondern stattdessen nach Beendigung des Besetzungsverfahrens gemäß den Anforderungen des Datenschutzes zeitnah vernichtet bzw. gelöscht. Bitte beachten Sie vor der Übermittlung Ihrer Unterlagen unsere [Hinweise zum Datenschutz](#). Wir weisen darauf hin, dass wir **keine Eingangsbestätigung** versenden.