

Die Hochschule Mainz sieht Digitalisierung zentral für Innovations- und Transformationsprozesse, steht zu Digitalisierungsthemen im Diskurs mit Wirtschaft und Gesellschaft und ist Impulsgeber bei entsprechenden Fragestellungen. Die Vermittlung umfassender Kompetenzen im Bereich Digitalisierung, um Studierende der Hochschule Mainz für zukünftige Herausforderungen in Wissenschaft, Arbeitswelt und Gesellschaft hervorragend zu qualifizieren, ist strategisches Ziel und wird durch Maßnahmen in der Lehre gefördert. Durch den Auf- und Ausbau des Kompetenzzentrums Innovation Studium und Lehre möchte die Hochschule Mainz bis 2024 vor allem die Bündelung und Vernetzung aller Kompetenzen im Bereich Support von Studium und Lehre sowie eine kontinuierliche Qualifizierung und sukzessiven Kompetenzaufbau bei Studierenden und Lehrenden erreichen.

An der Hochschule Mainz ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle zu besetzen als

## **Referentin / Referent (m/w/d)** **für Lehrentwicklung im Team Medien & Lehre**

Vollzeitbeschäftigung; Vergütung bis zu Entgeltgruppe 11 TV-L;  
35 % der Stelle sind befristet bis zum 31.12.2023, 65 % der Stelle sind befristet bis zum  
31.07.2024

Die Hochschule startet im Sommersemester 2022 einen hochschulweiten Strategieprozess mit dem Ziel eine transdisziplinäre Bildungslandschaft, die die Fachbereiche Gestaltung, Technik und Wirtschaft vernetzt, zu entwickeln. Zudem treibt die Hochschule Mainz die Digitalisierung der Lehre durch intelligente Prozesse und die Nutzung und Vermittlung innovativer Methoden weiter voran. Daher sucht die Hochschule Mainz eine engagierte Persönlichkeit, die zentral die Entwicklung einer Lehrstrategie begleitet, hochschulübergreifende transdisziplinäre Projekte vorantreibt und fundierte Kenntnisse im Bereich der digitalen Hochschullehre hat. Wir bieten Ihnen als Teil eines jungen, dynamischen Teams eine interessante und zukunftsweisende Tätigkeit mit hoher fachlicher Verantwortung in einem transformativen Umfeld der Hochschullehre.

### **Ihre Aufgaben umfassen insbesondere:**

- Mitwirkung an einer Strategie für die Lehre und deren Umsetzung
- Fachübergreifende Projekte zur Entwicklung der Inter-/Transdisziplinarität in der Lehre
- Sicherstellung der Infrastrukturen (z.B. LinkedIn Learning) und Mitwirkung bei deren konzeptionellen Weiterentwicklung
- Planung, Integration und Vermittlung neuer didaktischer digitaler Tools für die Lehre
- Schulung und Betreuung von Lehrenden und Studierenden in den Bereichen digitales Lernen und Lehren
- Zusammenarbeit mit den Hochschulen im Rheinland-Pfalz im Projekt „Lehrideen vernetzen“
- Bearbeitung von Förderanträgen

### **Ihr Profil:**

- Hochschulabschluss (vorzugsweise im Bereich Medienpädagogik/Mediendidaktik oder einer verwandten Fachrichtung)
- Sehr gute organisatorische und koordinierende Fähigkeiten (Erfahrungen in der Organisation z.B. von Veranstaltungen, Workshops, Projektmanagement)
- Hohe Medienaffinität und umfassende Kenntnisse über aktuelle Trends und Entwicklungen der digitalen Hochschullehre
- Sehr gute Kenntnisse von digitalen Tools zur Lehrunterstützung (z.B. Camtasia, Audience Response Systeme, Learning Management Systeme)



Wir erwarten außerdem die Bereitschaft zu interdisziplinärer und interaktiver Prozessentwicklung, eine strukturierte Arbeitsweise mit starker Lösungsorientierung und ausgesprochene Team- und Kooperationsfähigkeit sowie sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

Neben der Anstellung im öffentlichen Dienst bieten wir Ihnen umfangreiche zusätzliche Leistungen wie zum Beispiel:

- Zahlung einer Jahressonderzahlung
- Möglichkeit zum Erwerb eines Jobtickets
- Teilnahme an der zusätzlichen Altersvorsorge im öffentlichen Dienst (VBL)
- Umfangreiche Personalentwicklungsangebote

Als zertifizierte familienfreundliche Hochschule wird die Vereinbarkeit von Familie und Beruf großgeschrieben. Wir bieten Ihnen familienfreundliche Rahmenbedingungen, wie zum Beispiel die Tele-Heimarbeit oder flexible Arbeitszeitenregelungen. Die Hochschule Mainz tritt für die Gleichberechtigung von Frauen und Männern ein und fordert daher Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen älterer Menschen sind ebenso erwünscht.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte, **bis zum 11.12.2022** an das Kompetenzzentrum für Innovation in Studium und Lehre der Hochschule Mainz, Lucy-Hillebrand-Straße 2, 55128 Mainz.

Übermitteln Sie bitte Ihre Bewerbung über folgendem Upload-Link:

<https://seafire.rlp.net/u/d/773aa802234416d82ae/>

Bei Rückfragen zur Ausschreibung wenden Sie sich bitte an folgende Ansprechpartner

Fachliche Fragen:

Leitung Kompetenzzentrum Studium und Lehre

Frau Prof. Julia Kühne

[julia.kuehne@hs-mainz.de](mailto:julia.kuehne@hs-mainz.de)

oder

Herr Daniel Bayer

Tel: 06131-628 7327

[daniel.bayer@hs-mainz.de](mailto:daniel.bayer@hs-mainz.de)

Organisatorische Fragen:

Personalabteilung der HS Mainz

Frau Michelle Fuchs

Tel: 06131-628 7351

[stellenausschreibungen@hs-mainz.de](mailto:stellenausschreibungen@hs-mainz.de)

Bitte beachten Sie folgende Hinweise:

- Erstellen Sie aus Ihren Unterlagen (inklusive Anschreiben) eine Gesamtdatei im pdf-Format
- Benennen Sie die Dateien bitte in folgendem Format **Nachname Vorname gesamtbewerbung.pdf**
- Das Hochladen Ihrer Dateien erfolgt derzeit ohne eine automatisierte Bestätigung

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, sondern stattdessen nach Beendigung des Besetzungsverfahrens gemäß den Anforderungen des Datenschutzes zeitnah vernichtet bzw. gelöscht. Bitte beachten Sie vor der Übermittlung Ihrer Unterlagen unsere [Hinweise zum Datenschutz](#). Wir weisen darauf hin, dass wir **keine Eingangsbestätigung** versenden.