



Die Hochschule Mainz – University of Applied Sciences – befindet sich auf einem modernen Campus in einer lebenswerten Stadt und zeichnet sich aus durch exzellente Qualität in Lehre und Forschung.

Wir bieten Ihnen eine spannende Aufgabe in einem engagierten und kooperativ arbeitenden Kollegium. Besonderen Wert legen wir auf eine praxisnahe Ausbildung in Kleingruppen. Bei uns kennen sich Professorinnen/Professoren und Studierende persönlich. Interdisziplinarität, Offenheit für interkulturelle Fragen, Internationalität und Familienfreundlichkeit sind über das Fachliche hinaus wichtige Faktoren für unsere Hochschule. Unser Team sucht Verstärkung!

An der Hochschule Mainz ist zum Sommersemester 2024 folgende unbefristete Stelle zu besetzen:

0,5 Professur (m/w/d)
Digitalisierung in der Bau- und Immobilienwirtschaft
Besoldungsgruppe W2 (LBesG)

Wir suchen eine wissenschaftliche Persönlichkeit für die Lehre und angewandte Forschung vorrangig für die Module im Bereich der Digitalisierung der Fachrichtung Bauingenieurwesen, insbesondere in den Studiengängen Bau- und Immobilienmanagement / Facilities Management sowie Technisches Immobilienmanagement.

Ihre Aufgaben:

- An den Anforderungen der beruflichen Praxis ausgerichtete kompetenzorientierte Lehre auf Bachelor- und Masterniveau in deutscher Sprache.
- Übernahme von Grundlagenmodulen, z.B. Building Information Modelling (BIM), Rechnergestütztes Facilities Management (CAFM), Informationsmanagement.
- Vermittlung der Methodik für Risikoanalyse und Bewertung auf Basis digitaler Informationssysteme (digitale Zwillinge) als Managementinformationssystem (dashboard).
- Fokussierung der IT-Themen auf Nachhaltigkeit in der Bau- und Immobilienwirtschaft aus technischer und betriebswirtschaftlicher Sicht und Umsetzung kollaborativer IT-Lösungen.
- Betreuung von Abschlussarbeiten.

Darüber hinaus erwarten wir:

- Die Einwerbung und Durchführung von – gerne interdisziplinären – Projekten mit Praxispartnern.
- Mitarbeit an der Weiterentwicklung der Studiengänge und in der akademischen Selbstverwaltung.
- Kontinuierliche Weiterbildung in der Hochschuldidaktik.

Unsere Anforderungen sind:

- Ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium in einem Bau, Immobilien oder Informatik bezogenen Studiengang oder einer verwandten Disziplin.
- Besondere Leistungen bei der Anwendung oder Entwicklung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden in einer mindestens fünfjährigen beruflichen Praxis, von der mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereichs ausgeübt worden sein sollen.
- Einschlägige Forschungs- und/oder Projekterfahrung im Bereich der Programmierung, Prozess- oder Datenbankmodellierung, Umsetzung von IT-Projekten für die Bau- und Immobilienwirtschaft und/oder Facilities Management.
- Pädagogische Eignung, die in der Regel durch Erfahrungen in der Lehre, Ausbildung oder entsprechende hochschuldidaktische Weiterbildung nachgewiesen wird.
- Besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch eine qualifizierte Promotion oder alternativ auch durch hervorragende fachbezogene Leistungen in der Praxis nachgewiesen wird.



Sie bringen idealerweise mit:

- Freude an der Ausbildung unserer Studierenden.
- Interesse an eigener, anwendungsnahe Forschung und Entwicklung.
- Branchenerfahrungen in der Bau- und Immobilienwirtschaft / Facilities Management und / oder der Siedlungs- und Infrastruktur und / oder in einem branchenbezogenen IT-Unternehmen.
- Praktische Erfahrungen in mindestens 1 der nachfolgend genannten Bereiche: BIM, CAFM/IWMS, ERP, Controlling-Werkzeuge, mobile Services einschließlich Usability, Building Automatization Systeme (BAS), (Web-)Portalen, IoT, Schnittstellendefinition oder KI.
- Bereitschaft und Fähigkeit zur Übernahme von englischsprachigen Lehrveranstaltungen auf Bachelor- und Masterniveau, sowie zum Einsatz innovativer Lehrkonzepte und Einsatz digitaler Medien und Technologien.

Wir bieten:

- Eine unbefristete dienstvertragliche Anstellung in Anlehnung an die Besoldung W 2 (LBeSg).
- Hervorragend ausgestattete Labore mit modernstem Messequipment und aktueller Software.
- Lehre in kleinen Gruppen mit offenem und freundlichem Umgang zwischen Professorinnen/Professoren sowie Studierenden.
- Ein forschungsaffines und drittmittelerfahrenes Kollegium.
- Ein begleitendes Personalentwicklungskonzept.
- Einen familienfreundlichen Arbeitsplatz.

In der Hochschule wird die Vereinbarkeit von Familie und Beruf großgeschrieben. Wir treten für die Gleichberechtigung von Frauen und Männern ein und fordern daher Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. In der vorgenannten Besoldungsgruppe sind Frauen unterrepräsentiert. Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt. Das Land Rheinland-Pfalz und die Hochschule Mainz vertreten ein Betreuungskonzept, bei dem eine hohe Präsenz der Lehrenden am Hochschulort erwartet wird.

Ihre Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte **bis zum 26. November 2023** an die

Präsidentin der Hochschule Mainz
Frau Prof. Dr. Susanne Weissman
Lucy-Hillebrand-Straße 2
55128 Mainz

Bei Rückfragen zur Ausschreibung wenden Sie sich bitte an folgende Ansprechpartner/-innen:

Fachliche Fragen:
Fachbereich Technik
Herr Prof. Dr. Ulrich Bogenstätter
ulrich.bogenstaetter@hs-mainz.de

Organisatorische Fragen:
Personalabteilung der Hochschule Mainz
Tel: 06131 628-7305
stellenausschreibungen@hs-mainz.de

Übermitteln Sie bitte alle erforderlichen Unterlagen über unser Berufungsportal:
[2023-52_FB_T_Professur_Digitalisierung_in_der_Bau-_und_Immobilienwirtschaft](#)

Eine vollständige Bewerbung umfasst:

Ihr Motivationsschreiben, Ihren tabellarischen Lebenslauf, Zeugniskopien usw., inklusive Verzeichnis bisheriger Lehr- und Berufstätigkeiten sowie Aufstellung wissenschaftlicher Leistungen/wissenschaftlicher Veröffentlichungen (nachname_vorname_gesamtbewerbung.pdf).

Ihr Lehrkonzept* (nachname_vorname_lehrkonzept.pdf).

Ihr Forschungskonzept* (nachname_vorname_forschungskonzept.pdf).

* jeweils max. 2 Seiten

Bitte beachten Sie vor der Übermittlung Ihrer Unterlagen unsere [Hinweise zum Datenschutz](#).