

Modulhandbuch

Weiterbildungsstudiengang **Business Law (Master)**

HOCHSCHULE MAINZ – FACHBEREICH WIRTSCHAFT

[Stand: September 2018]

Inhalt

International Trade Law I und II	4
Internationales Steuerrecht	7
Compliance I und II	9
Europäisches & Internationales Arbeitsrecht	11
Europarecht I und II	13
Legal English	15
Praxisreport Arbeitsrecht	17
Internationale Rechtsdurchsetzung	19
International Business	21
Business English	23
Praxisreport Compliance	25
Praxisprojekt	27
WTO und Außenhandel	28
Masterarbeit	30

STUDIENSTRUKTUR: BUSINESS LAW BERUFSBEGLEITEND LL.M.

SEMESTER 3 30ECTS/3SWS	Masterarbeit mit Kolloquium 26 ECTS/2 SWS						Seminar: WTO & Außenhandel 4 ECTS/1 SWS
SEMESTER 2 20/30ECTS 18/19SWS ¹	International Trade Law II 6 ECTS/2,5 SWS*	Internationale Rechtsdurchsetzung 4 ECTS/4 SWS	Compliance II 6 ECTS/2,5 SWS*	International Business 4 ECTS/4 SWS	Europarecht II 6 ECTS/2,5 SWS*	Business English 3 ECTS/2,5 SWS	Praxisreport Compliance 10 ECTS/1 SWS
SEMESTER 1 20/30ECTS 18/19SWS ¹	International Trade Law I 2,5 SWS*	Internationales Steuerrecht 4 ECTS/4 SWS	Compliance I 2,5 SWS*	Europ. & Internationales Arbeitsrecht 4 ECTS/4 SWS	Europarecht I 2,5 SWS*	Legal English 3 ECTS/2,5 SWS	Praxisreport Arbeitsrecht 10 ECTS/1 SWS
TOTAL 90ECTS/41SWS ²							

¹600/900 Stunden

²2700 Stunden total

* Das Modul findet in den Sem. I. u. II. statt und schließt mit einer Prüfungsleistung im II. Sem. ab.

International Trade Law I und II					
Module Code	Workload	ECTS Points	Semester	Frequency	Duration
	180 h	6	Semesters 1 and 2	annually / winter and summer	2 semesters
Module Owner(s)					
Prof. Dr. Timothy Kautz					
1	Class	Class Contact Hours	Private Study Hours	Planned Group Size	
	International Trade Law I und II	70 h	110 h	5	
2	<p>Learning Outcomes / Competences</p> <p>International Trade Law I</p> <p>The students are introduced to the complex terminology and operation of conflicts of laws. They will gain an overview of court jurisdiction, choice of forum clauses, and arbitration alternatives as well as national and international restrictions affecting business transactions.</p> <p>Students will become familiar with the U.N. Convention on the International Sales of Goods (CISG) and its differences to German and foreign contract law. They will be able to test contract clauses as to their effectiveness and legal validity. They will be able to identify the interplay between national and international transaction frameworks and find practicable and legally-reliable solutions to commercial problems.</p> <p>International Trade Law II</p> <p>The students will deepen their competence in independently drafting export contracts and will gain familiarity with international commercial agency and distributorship agreements. They will obtain an overview of further kinds of international contracts. The students will be able to distinguish between national and international obstacles to commercial goals and be able to find appropriate solutions.</p> <p>Students will gain familiarity with the foundations of company law structures and will receive an overview of the various techniques of limiting and allocating risk in international company law.</p> <p>The ability to present material in structured manner that is understandable and persuasive for the listener with the appropriate use of media will be a further learning goal.</p>				

3	<p>Contents</p> <p>I. Foundations of International Commercial Law</p> <p>II. Unified Law and Conflicts-of-Law</p> <p>III. International Sales Law</p> <p>IV. Commercial Agents and Distributors in International Business Transactions</p> <p>V. Selected Contract Types</p> <p>VI. Foundations of Comparative and International Company Law</p> <p>VII. Risk Management and Compliance in International Company Law</p> <p>VIII. Comparison of German and Foreign Company Types</p> <p>IX. European Company Law (in particular SE, SCE and EWIV)</p> <p>X. Current Developments in International Commercial Law</p>
4	<p>Teaching Forms</p> <p>Seminar with lecture</p>
5	<p>Prerequisites</p> <p>None</p>
6	<p>Rules of Attendance</p> <p>None</p>
7	<p>Form and Scope of Assessment</p> <p>Written examination (120 minutes)</p>
8	<p>Requirements for ECTS Awards</p> <p>At least the grade of "sufficient" in the written examination</p>
9	<p>Module Use for other Master Programs</p> <p>WTO and Foreign Trade</p>
10	<p>Relative Weight of the Module for Final Grade</p> <p>6/90</p>

11	<p>Further Information</p> <p>Literature</p> <p>Bernstorff (Hrsg.), Der Exportvertrag</p> <p>Carr, International Trade Law</p> <p>Gildeggen / Willburger, Internationale Handelsgeschäfte</p> <p>Güllemann, Internationales Vertragsrecht</p> <p>Hauschka/Moosmayer/Lösler, Corporate Compliance</p> <p>Kropholler, Internationales Privatrecht</p> <p>Schlechtriem/Schroeter, Internationales UN-Kaufrecht</p> <p>Schütze / Weipert (Hrsg.), Münchener Vertragshandbuch, Band 4, Wirtschaftsrecht III</p> <p>Stummel, Standardvertragsmuster zum Handels- und Gesellschaftsrecht Deutsch- Englisch</p> <p>Newest editions</p> <p>Special teaching / class materials</p> <p>Class materials from the lecturers.</p>
----	--

Internationales Steuerrecht					
Kennnummer	Workload	Credits	Studiensemester	Häufigkeit des Angebots	Dauer
	120 h	4	1. Semester	jährlich / Wintersemester	1 Semester
Modulbeauftragte/r					
Prof. Dr. Wilfried Alt					
1	Lehrveranstaltungen	Kontaktzeit	Selbststudium	SWS	
	Internationales Steuerrecht	56 h	64 h	4	
2	Qualifikationsziele Die Studierenden können die nicht einheitlich kodifizierten Teilrechtsgebiete des internationalen Steuerrechts erläutern und analysieren. Sie sind in der Lage, mit den Besonderheiten und der Komplexität grenzüberschreitender Sachverhalte umzugehen und unter Berücksichtigung unterschiedlicher Gestaltungsmöglichkeiten, der Funktionsweise von Doppelbesteuerungsabkommen sowie den Restriktionen des Außensteuerrechts eigenständig Konzepte und praxisgerechte Problemlösungen zu entwickeln. Die Studierenden können die zunehmende Bedeutung und die Auswirkungen des Europarechts auf das nationale Steuerrecht sowie die Tragweite von Gegenstrategien zur Verhinderung von Einkünfteverlagerungen auf nationaler und internationaler Ebene und deren Folgen einschätzen und eigenständig bewerten. Die Studierenden erkennen steuerliche Haftungsrisiken für Unternehmen, die sich aus der stetig zunehmenden Komplexität steuerrechtlicher Rahmenbedingungen auf nationaler und internationaler Ebene ergeben können. Sie können steuerliche Risiken bewerten und im Rahmen eines Compliance Systems steuern.				
3	Inhalte I. Einführung – Rechtsgrundlagen der internationalen Besteuerung II. Inländerbetätigung im Ausland III. Doppelbesteuerungsabkommen IV. Ausländerbetätigung im Inland V. Bedeutung und Einfluss des Europarechts auf das nationale Steuerrecht VI. Einkünfteabgrenzung bei international tätigen Unternehmen VII. Compliance bei Steuerrechtlichen Tatbeständen				
4	Lehrformen Seminaristischer Unterricht				
5	Teilnahmevoraussetzungen Keine				
6	Lehrsprache Deutsch				

7	<p>Prüfungsart- und umfang</p> <p>Schriftliche Prüfung in Form einer Klausur (120 min)</p>
8	<p>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</p> <p>Eine mindestens mit der Note "ausreichend" bewertete Prüfungsleistung.</p>
9	<p>Verwendbarkeit des Moduls</p> <p>–</p>
10	<p>Stellenwert der Note für die Endnote</p> <p>4/90</p>
11	<p>Sonstige Informationen</p> <p>Literatur</p> <p>Brähler, Internationales Steuerrecht</p> <p>Frotscher, Internationales Steuerrecht</p> <p>Haase, Internationales und Europäisches Steuerrecht</p> <p>Hauschka/Moosmayer/Lösler, Corporate Compliance</p> <p>Mössner u.a., Steuerrecht international tätiger Unternehmen</p> <p>Wilke, Lehrbuch des Internationalen Steuerrecht</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p> <p>Spezielle Lehr- / Unterrichtsmaterialien</p> <p>OECD – Musterabkommen</p> <p>Verwaltungsanweisungen</p>

Compliance I und II					
Kennnummer	Workload	Credits	Studiensemester	Häufigkeit des Angebots	Dauer
	180 h	6	1. und 2. Semester	jährlich / Winter- und Sommersemester	2 Semester
Modulbeauftragte/r					
Prof. Dr. Martin Weber					
1	Lehrveranstaltungen	Kontaktzeit	Selbststudium	SWS	
	Compliance I und II	70 h	110 h	5	
2	<p>Qualifikationsziele</p> <p>Compliance I.</p> <p>Die Studierenden erfassen die wesentlichen gesetzlichen Rahmenbedingungen für Compliance-Systeme und sind mit den Risiken unzureichender Compliance-Systeme vertraut. Sie kennen die wichtigsten Regelwerke und sind in der Lage, Maßnahmen zu ergreifen, die rechtmäßiges Verhalten innerhalb des Unternehmens gewährleisten und dazu beitragen, etwaige Risiken frühzeitig zu individualisieren und zu minimieren.</p> <p>Die Studierenden kennen die wesentlichen organisatorischen Maßnahmen zur Schaffung eines auf die Bedürfnisse und Zielsetzungen eines Unternehmens zugeschnittenen Compliance Systems. Sie kennen die wesentlichen Anforderungen bei Exportgeschäften.</p> <p>Compliance II.</p> <p>Die Studierenden kennen die Anforderungen aus den Bereichen des Kartellrechts, des Wirtschaftsstrafrechts, des Umweltrechts sowie des betriebswirtschaftlichen Risikomanagements und sind in der Lage Risiken im geschäftlichen Verkehr und beim Abschluss von Rechtsgeschäften zu erkennen und zu managen.</p>				
3	<p>Inhalte</p> <p>I. Zielsetzungen von Compliance-Systemen</p> <p>II. Risikomanagement und Compliance im nationalen Gesellschaftsrecht</p> <p>III. Anforderungen an eine Compliance-Organisation.</p> <p>IV. ISO 19600 und IDW 980</p> <p>V. Die Rolle des Compliance-Officers</p> <p>VI. Praktische Beispiele für Compliance-Organisationen</p> <p>VII. Anforderungen des Kapitalmarktrechts und des Wertpapierhandelsgesetzes</p> <p>VIII. Anforderungen des Kartellrechts im Compliance-System</p> <p>IX. Wirtschaftsstrafrecht /Korruptionsbekämpfung</p> <p>X. Compliance und Risikomanagement</p> <p>XI. Compliance im Geschäftsverkehr mit der Öffentlichen Hand</p>				

4	Lehrformen Seminaristischer Unterricht / Planspiele
5	Teilnahmevoraussetzungen Keine
6	Lehrsprache Deutsch
7	Prüfungsart- und umfang Hausarbeit mit Präsentation
8	Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten Eine mindestens mit der Note "ausreichend" bewertete Prüfungsleistung
9	Verwendbarkeit des Moduls Internationales Steuerrecht
10	Stellenwert der Note für die Endnote 6/90
11	Sonstige Informationen Literatur Inderst/Bannenberg/Poppe, Compliance Teichmann, Compliance Hauschka/Moosmayer/Lösler, Corporate Compliance Moosmayer, Compliance Umnuß, Corporate Compliance Checklisten Jeweils aktuelle Auflage Spezielle Lehr- / Unterrichtsmaterialien keine

Europäisches & Internationales Arbeitsrecht					
Kennnummer	Workload	Credits	Studiensemester	Häufigkeit des Angebots	Dauer
	120 h	4	1. Semester	jährlich / Wintersemester	1 Semester
Modulbeauftragte/r					
Prof. Dr Katharina Dahm					
1	Lehrveranstaltungen	Kontaktzeit	Selbststudium	SWS	
	Europäisches & Internationales Arbeitsrecht	56 h	64 h	4	
2	<p>Qualifikationsziele</p> <p>Die Studierenden kennen praxisrelevante Normen des Strafrechts und des Ordnungswidrigkeitenrechts, die bei spezifischen Sachverhaltsgestaltungen in der Arbeitswelt einschlägig sein können. Sie sind unter Auswertung praxisbezogener Beispielfälle in der Lage, strafrechtlich relevante Vorgänge in einem Arbeitsverhältnis aufzudecken und ihre Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis zu bewerten. Die Kenntnis wissenschaftlicher Arbeitsmethoden und ihrer Anwendung in der Praxis soll vertieft werden. Die Studierenden werden damit auf anspruchsvolle Aufgaben in Unternehmen mit internationaler Ausrichtung sowie in der öffentlichen Verwaltung vorbereitet. Die Studierenden wissen, welche zentralen Schutzvorschriften und Regelungen im Arbeitsrecht zu beachten sind. Weiterhin erlernen sie, wie Compliance-Regeln im Unternehmen (im Arbeitsvertrag, in Arbeitsanweisungen und in Betriebsvereinbarungen) umgesetzt und wie diese kontrolliert und sanktioniert werden können.</p> <p>Wesentliche Lernziele sind:</p> <ul style="list-style-type: none"> • eine verbesserte Kenntnis der arbeitsrechtlichen Grundlagen • die Kenntnis des anzuwendenden Rechts bei grenzüberschreitenden Arbeitsverhältnissen • die Erlangung der Fähigkeit, die arbeitsrechtlichen Probleme des internationalen Wirtschaftsverkehrs unter Berücksichtigung der einschlägigen Rechtsprechung zu erkennen und zu lösen • die Bedeutung von Compliance-Systemen im Arbeitsrecht • Verständnis der Straftatbestände und Ordnungswidrigkeiten mit Bezug zum Arbeitsverhältnis und deren zivil- und arbeitsrechtliche Auswirkungen. 				

3	<p>Inhalte</p> <p>I. Arbeitsstrafrecht im StGB: §§ 266a, 291, 233 und in Nebengesetzen normierte Straftaten und Ordnungswidrigkeiten (u.a. ArbSchG, ArbSiG, ArbZG, AÜG, AEntG, AufenthG, BetrVG, JArbSchG, MiLOG, MuSchG, SchwarzArbG, SGB III, SGB IV)</p> <p>II. Grundlagen des Arbeitsrechts</p> <p>III. Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers: Einzelfälle und rechtliche Konsequenzen</p> <p>IV. Arbeitsrechtliche Implementierung und Durchsetzung von Compliance-Systemen im Unternehmen</p> <p>V. Grenzüberschreitende Arbeitsverhältnisse in Europa und weltweit</p>
4	<p>Lehrformen</p> <p>Seminaristischer Unterricht</p>
5	<p>Teilnahmevoraussetzungen</p> <p>Keine</p>
6	<p>Lehrsprache</p> <p>Deutsch</p>
7	<p>Prüfungsart- und umfang</p> <p>Schriftliche Prüfung in Form einer Klausur (120 min)</p>
8	<p>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</p> <p>Eine mindestens mit der Note "ausreichend" bewertete Prüfungsleistung</p>
9	<p>Verwendbarkeit des Moduls</p> <p>–</p>
10	<p>Stellenwert der Note für die Endnote</p> <p>4/90</p>

Europarecht I und II					
Kennnummer	Workload	Credits	Studiensemester	Häufigkeit des Angebots	Dauer
	180 h	6	1. und 2. Semester	jährlich / Winter- und Sommersemester	2 Semester
Modulbeauftragte/r					
Prof. Dr. Martin Weber					
1	Lehrveranstaltungen	Kontaktzeit	Selbststudium	SWS	
	Europarecht I und II	70 h	110 h	5	
2	<p>Qualifikationsziele</p> <p>Europarecht I.</p> <p>Die Studierenden erfassen den Aufbau und die Komplexität der Europäischen Union. Sie kennen die Aufgaben und Zuständigkeiten der Organe und sind in der Lage, das Zusammenwirken der Organe und der Mitgliedstaaten nach den Vorgaben des Primärrechts zu analysieren und kritisch zu hinterfragen. Sie kennen die Struktur des Binnenmarktes und der Grundfreiheiten. Die Studierenden erwerben die Kompetenz, ihr erworbenes Wissen auch in neuen Tätigkeitsbereichen anzuwenden.</p> <p>Europarecht II.</p> <p>Die Studierenden erwerben die Kompetenz, ausgewählte Politiken des Europarechts sowie deren Bedeutung für die Mitgliedstaaten, die Bürger und die Unternehmen im gemeinsamen Markt zu analysieren und mit deren Komplexität umzugehen. Sie sind in der Lage, sich selbständig neues Wissen über aktuelle Entwicklungen in der EU anzueignen und deren Folgen einzuschätzen.</p>				

3	<p>Inhalte</p> <p>I. Europäische Einigung/Entstehung der Europäischen Union</p> <p>II. Die Organe der Europäischen Union, Aufbau, Aufgaben und Handlungsweise</p> <p>III. Bedeutung des Binnenmarktes</p> <p>IV. Freier Warenverkehr</p> <p>V. Niederlassungsfreiheit</p> <p>VI. Dienstleistungsfreiheit</p> <p>VII. Arbeitnehmerfreizügigkeit</p> <p>VIII. Die Währungsunion/EZB</p> <p>IX. Verkehrspolitik</p> <p>X. EU Beihilferecht</p> <p>XI. EU Umweltrecht</p> <p>XII. EU Asylpolitik</p> <p>Hinweis: Im Rahmen des Moduls wird eine internationale Exkursion angeboten.</p>
4	<p>Lehrformen</p> <p>Seminaristischer Unterricht</p>
5	<p>Teilnahmevoraussetzungen</p> <p>Keine</p>
6	<p>Lehrsprache</p> <p>Deutsch</p>
7	<p>Prüfungsart- und umfang</p> <p>Hausarbeit mit Präsentation</p>
8	<p>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</p> <p>Eine mindestens mit der Note "ausreichend" bewertete Prüfungsleistung</p>
9	<p>Verwendbarkeit des Moduls</p> <p>Europäisches und Internationales Arbeitsrecht</p>
10	<p>Stellenwert der Note für die Endnote</p> <p>6/90</p>

Legal English					
Module Code	Workload	ECTS Points	Semester	Frequency	Duration
	90 h	3	1. semester	yearly / winter semester	1 semester
Module Owner(s)					
Prof. Dr. Stephanie Swartz-Janat Makan					
1	Class	Class Contact Hours	Private Study Hours	Planned Group Size	
	Legal English	35 h	55 h	30 Students	
2	Learning outcomes / / Competences Students expand their oral and written skills in the English language and acquire knowledge of key areas in legal English in order to successfully apply these skills in their studies and their profession. They are able to independently develop and interpret case studies in English. They can express their own opinions orally in the group and in presentations. Vocabulary is learned independently and used in class. Students can analyze and discuss differences between the common law system of the Anglo-American world and German and European law. Current and relevant cases (such as precedents) from civil law, contract law and international law, among others, are the subject of discussions during the lecture.				
3	Content I. Reading, interpreting texts II. Vocabulary acquisition III. Oral expression and presentation skills IV. Written expression / essay writing V. Role play and group work VI. Case studies				
4	Teaching forms Seminar with lecture				
5	Prerequisites English skills on the B2 (GER) level or higher				
6	Rules of Attendance none				
7	Form and scope of assessment written examination (90 minutes)				
8	Requirements for ECTS Awards An academic accomplishment that receives a minimum score of "sufficient.				
9	Module Use for other Master Programs Business English				

10	Relative Weight of the Module for Final Grade 3/90
11	Further information Literature Krois-Lindner, Amy /Firth, Matt: Introduction to International Legal English Second Edition (Cambridge 2011) Current edition.

Praxisreport Arbeitsrecht					
Kennnummer	Workload	Credits	Studiensemester	Häufigkeit des Angebots	Dauer
	300 h	10	1. Semester	jährlich / Wintersemester	1 Semester
Modulbeauftragte/r					
Prof. Dr. Stephan Moll					
1	Lehrveranstaltungen	Kontaktzeit	Selbststudium	SWS	
	Praxisreport Arbeitsrecht			1	
2	Qualifikationsziele				
	<p>Die Studierenden bearbeiten eine spezifische Problemstellung aus dem Bereich des Arbeitsrechts. Die Erarbeitung des Praxisreports erfolgt in Kooperation mit dem Arbeitgeber während der Arbeitszeit und soll den Studierenden und den Arbeitgebern die Möglichkeit eröffnen, die im Studium erlernten Fähigkeiten und Kenntnisse unmittelbar in der Praxis umzusetzen.</p> <p>Die Studierenden sollen zeigen, dass sie</p> <ul style="list-style-type: none"> • selbständig eine spezifische Problemstellung des Arbeitsrechts eingehend untersuchen können, • die erlernten Methoden und Empfehlungen aus dem Modul "Europäisches und Internationales Arbeitsrecht" mit den Realitäten der erlebten betrieblichen Praxis abgleichen können und • in der Lage sind, die betriebliche Realität kritisch zu würdigen und Weiterentwicklungen dieser Lösungen zu erarbeiten. 				
3	Inhalte				
	<p>Praxisreport zu einem arbeitsrechtlichen Thema.</p> <p>Die Studierenden erarbeiten praktisch verwertbare Lösungsansätze für ein im Kooperationsunternehmen bestehendes arbeitsrechtliches Themengebiet und beschreiben die Vor- und Nachteile unterschiedlicher Lösungsansätze für das Unternehmen. Der Praxisreport soll zugleich Vorschläge für die künftige Umsetzung bzw. Implementierung enthalten.</p>				
4	Lehrform				
	Seminar				
5	Teilnahmevoraussetzungen				
	Keine				
6	Lehrsprache				
	Deutsch				
7	Prüfungsfart- und Umfang				
	Praxisreport gem. § 4 FPO.				
8	Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten				
	Eine mit der Note "bestanden" bewertete Studienleistung.				
9	Verwendbarkeit des Moduls				
	–				

10	Stellenwert der Note für die Endnote 10/90
11	Sonstige Informationen Literatur Abhängig vom gewählten Thema. Spezielle Lehr- und Unterrichtsmaterialien Werden zu Semesterbeginn bekanntgegeben.

Internationale Rechtsdurchsetzung

Kennnummer	Workload	Credits	Studiensemester	Häufigkeit des Angebots	Dauer
	120	4	2. Semester	jährlich/Sommersemester	1 Semester
Modulbeauftragte/r					
Prof. Dr. Martin Meißner					
1	Lehrveranstaltungen	Kontaktzeit	Selbststudium	SWS	
	Internationale Rechtsdurchsetzung	56 h	64 h	4	
2	Qualifikationsziele Die Studierenden erfassen die stetig zunehmende Komplexität der Internationalisierung der wirtschaftlichen Beziehungen und deren Auswirkungen auf das Recht und dessen Durchsetzung. Sie erkennen, dass sich die Rechtsdurchsetzung nicht mehr allein auf die Heimatrechtsordnung beschränkt und sind in der Lage, im internationalen Handel aber auch im privaten Bereich die Relevanz einer möglichen Vielzahl von Jurisdiktionen bei Ihrer Analyse einzubeziehen und auch in neuartigen Situationen und auf unbekannte Problemstellungen anzuwenden.				
3	Inhalte I. Hoheitsrecht II. Rechtsquellen und Systematik III. Gerichtszuständigkeiten IV. Anwendbares Recht				
4	Lehrformen Seminaristischer Unterricht				
5					
6	Lehrsprache Deutsch				
7	Prüfungsart und -umfang Hausarbeit mit Präsentation				
8	Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten Eine mindestens mit der Note "ausreichend" bewertete Prüfungsleistung				
9	Verwendbarkeit des Moduls –				
10	Stellenwert der Note für die Endnote 4/90				

11	<p>Sonstige Informationen</p> <p>Literatur</p> <p>s. unter Lehr- / Unterrichtsmaterialien</p> <p>Spezielle Lehr- / Unterrichtsmaterialien</p> <p>Sog. pre readings (Dozentenreader) mit ausgewählten Gesetzen und Aufsätzen, die als Vorbereitung für jede Seminarstunde durchzuarbeiten sind</p>
----	--

International Business					
Kennnummer	Workload	Credits	Studiensemester	Häufigkeit des Angebots	Dauer
	120 h	4	2. Semester	jährlich / Sommersemester	1 Semester
Modulbeauftragte/r					
Colin Nerenberg					
1	Lehrveranstaltungen International Business	Kontaktzeit 56 h	Selbststudium 64 h	SWS 4	
2	Qualifikationsziele Die Studierenden vertiefen die Kompetenz, mit ausgewählten Aspekten komplexer internationaler Sachverhalte lösungsorientiert umzugehen. Sie erweitern ihr Verständnis, Auslandsgeschäfte anzubahnen und abzuwickeln, internationale Projekte effektiv zu planen, methodisch zu steuern und interkulturell kompetent zu führen. Im Rahmen einer Fallstudie entwickeln die Studierenden ein Strategiepapier für ein konkretes internationales Projekt und präsentieren dies im Rahmen von Workshops. Sie optimieren Schlüsselqualifikationen wie Moderieren, präzises und überzeugendes Argumentieren und die Analyse von Kommunikationssituationen.				
3	Inhalte I. Seminaristische Lehrveranstaltung: Ausgewählte Aspekte aus den Bereichen: Markteintrittsstrategien, Intercultural communication, Corporate Social Responsibility, Exportvertrag, Internationaler Handelsvertreter- und Vertragshändlervertrag; Internationaler Lizenzvertrag; Internationaler Anlagenvertrag; Master-Franchise-Vertrag, Gründung von Repräsentanzen / Zweigniederlassungen und Tochtergesellschaften im Ausland und grenzüberschreitenden Unternehmenskooperationen / Joint Venture / Bestimmung von Standortfaktoren. II. Fallstudie / Planspiel Fallstudien zu ausgewählten aktuellen Themen der Internationalisierung und Abwicklung internationaler Geschäfte.				
4	Lehrformen Seminaristischer Unterrichtstil				
5	Teilnahmevoraussetzungen Internationales Handelsrecht I.				
6	Lehrsprache Deutsch, Englisch				
7	Prüfungsart und -umfang Schriftliche Prüfung in Form einer Klausur (120 min)				
8	Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten Eine mindestens mit der Note "ausreichend" bewertete Prüfungsleistung.				

9	Verwendbarkeit des Moduls –
10	Stellenwert der Note für die Endnote 4/90
11	Sonstige Informationen Literatur Bernstorff, Vertragsgestaltung im Auslandsgeschäft Bernstorff, / Altmann / Möller / Pottmeyer, Praxishandbuch Internationale Geschäfte (Loseblatt) Conrads / Schade, Internationales Wirtschaftsprivatrecht Gramlich, Internationales Wirtschaftsrecht John / Letto-Gillies / Cox / Grimwade, Global Business Strategy Ley / Schulte, Joint-Venture Gesellschaften Stummel, Standardvertragsmuster zum Handels- und Gesellschaftsrecht Deutsch- Englisch Schütze / Weipert, Münchener Vertragshandbuch, Band 4, Wirtschaftsrecht III Tietje, Internationales Wirtschaftsrecht Wittenstein / Böckl, Ausländisches Wirtschaftsrecht (Loseblatt) Jeweils aktuelle Auflage

Business English					
Module Code	Workload	ECTS Points	Semester	Frequency	Duration
	90 hrs	3	2nd semester	yearly/summer semester	1 semester
Module Owner					
Prof. Dr Stephanie Swartz-Janat Makan					
1	Class	Class Contact Hours	Private Study Hours	Planned Group Size	
	Business English	35 hrs	55 hrs	30	
2	Learning Outcomes / Competences Students expand their oral and written skills in the English language and are able to successfully apply these language skills in their studies and in their profession. They can independently work out and interpret texts and case studies in English and present their own opinions orally in group work, and in essays and term papers. Students acquire target-language vocabulary in the area of economics and are in a position to analyze cultural differences. They are familiar with different channels of communication, types of expression and negotiation skills using the English language, and are able to take part in discussions of current issues in the area of social and economic developments, as well as relevant cases from the business world.				
3	Contents I. Reading and interpreting texts II. Vocabulary acquisition III. Oral expression and presentation skills IV. Written expression / essay writing V. Role play, group work VI. Case studies				
4	Teaching forms Classes in seminar form				
5	Prerequisites Legal English				
6	Rules of attendance none				
7	Form and Scope of Assessment Paper with presentation				
8	Requirements for ECTS Awards An academic accomplishment that receives a minimum score of "sufficient"				

9	Module Use for other Master Programs International Business
10	Relative Weight of the Module for Final Grade 3/90
11	Further information Literature Lecturer provides worksheets.

Praxisreport Compliance					
Kennnummer	Workload	Credits	Studiensemester	Häufigkeit des Angebots	Dauer
	300 h	10	2. Semester	jährlich/Sommersemester	1 Semester
Modulbeauftragte/r					
Prof. Dr. Martin Weber					
1	Lehrveranstaltungen	Kontaktzeit	Selbststudium	SWS	
	Praxisreport Compliance			1	
2	Qualifikationsziele				
	<p>Die Studierenden bearbeiten eine spezifische Problemstellung aus dem Bereich des Compliance Managements. Die Erarbeitung des Praxisreports erfolgt in Kooperation mit dem Arbeitgeber während der Arbeitszeit und soll den Studierenden und den Arbeitgebern die Möglichkeit eröffnen, die im Studium erlernten Fähigkeiten und Kenntnisse unmittelbar in der Praxis umzusetzen.</p> <p>Die Studierenden sollen zeigen, dass sie</p> <ul style="list-style-type: none"> • selbständig eine spezifische Problemstellung des Compliance Managements eingehend untersuchen können, • die erlernten Methoden und Empfehlungen aus dem Modul Compliance I u. II mit den Realitäten der erlebten betrieblichen Praxis abgleichen können und • in der Lage sind, die betriebliche Realität kritisch zu würdigen und Weiterentwicklungen dieser Lösungen zu erarbeiten. 				
3	Inhalte				
	<p>Praxisreport zu Compliance im internationalen Bereich.</p> <p>Die Studierenden erarbeiten praktisch verwertbare Lösungsansätze für eine im Kooperationsunternehmen bestehende Fragestellung im Bereich Compliance und beschreiben die Vor- und Nachteile unterschiedlicher Lösungsansätze für das Unternehmen.</p> <p>Der Praxisreport soll zugleich Vorschläge für die künftige Umsetzung bzw. Implementierung enthalten.</p>				
4	Lehrformen				
	Seminar				
5	Teilnahmevoraussetzungen				
	-				
6	Lehrsprache				
	Deutsch				
7	Prüfungsart und -umfang				
	Praxisreport gem. § 4 FPO.				
8	Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten				
	Ein mit der Note "bestanden" bewertete Studienleistung.				

9	Verwendbarkeit des Moduls –
10	Stellenwert der Note für die Endnote 10/90
11	Sonstige Informationen Literatur Lehrbücher: Abhängig vom gewählten Thema Spezielle Lehr- / Unterrichtsmaterialien Werden zu Semesterbeginn bekanntgegeben.

Praxisprojekt					
Kennnummer	Workload	Credits	Studiensemester	Häufigkeit des Angebots	Dauer
	600 h	20	3. Semester	jedes Semester	1 Semester
Modulbeauftragte/r					
Betreuer / Betreuerin des Praxisprojektes					
1	Lehrveranstaltungen	Kontaktzeit	Selbststudium	SWS	
	Praxisprojekt			2	
2 a	Qualifikationsziele Die Studierenden sind in der Lage, ihre erworbenen theoretischen Kenntnisse umzusetzen und auf eine praktische Problemstellung eines Unternehmens anzuwenden. Sie erwerben die Fähigkeit, in dem vorgegebenen Zeitraum in enger Zusammenarbeit mit einem Unternehmen dessen Bedürfnisse zu erfassen und zu analysieren. Sie sind in der Lage, problemorientierte Lösungsvorschläge zu entwickeln und praxistaugliche Realisierungsvorschläge zu erarbeiten.				
3	Inhalte Die Studierenden haben bis zum Ende des zweiten Semesters die Möglichkeit, einer oder einem Betreuenden ein Thema für das Praxisprojekt vorzuschlagen. Bei Beginn des Praxisprojekts ist eine Projektskizze vorzulegen, die von dem Unternehmen und dem Betreuenden gebilligt wird. Das Praxisprojekt wird von einem Hochschullehrer betreut, der zu Praxisseminaren einlädt und den Fortgang des Praxisprojekts überprüft. Gegenstand des Praxisprojekts ist eine rechtliche oder / und betriebswirtschaftliche Aufgabenstellung. Der Bericht über das Praxisprojekt soll den Umfang von 7.500 Worten (ohne Anhänge und Materialien) nicht übersteigen.				
4	Lehrformen Seminar				
5	Teilnahmevoraussetzungen Einzelheiten zum Praxisprojekt sind in der FPO geregelt.				
6	Lehrsprache Deutsch				
7	Prüfungsart- und umfang Praxisprojektbericht mit Präsentation				
8	Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten Eine mit der Note "bestanden" bewertete Studienleistung.				
9	Verwendbarkeit des Moduls –				
10	Stellenwert der Note für die Endnote 20/90				
11	Sonstige Informationen / Literatur abhängig vom Thema				

WTO und Außenhandel					
Kennnummer	Workload	Credits	Studiensemester	Häufigkeit des Angebots	Dauer
	120 h	4	3. Semester oder auch im 4. Semester möglich	jedes Semester	1 Semester
Modulbeauftragte/r					
Prof. Dr. Martin Weber					
1	Lehrveranstaltungen WTO und Außenhandel	Kontaktzeit 14 h	Selbststudium 106 h	SWS 1	
2	<p>Qualifikationsziele</p> <p>Die Studierenden lernen aufbauend auf die in den Modulen internationales Handelsrecht I. u. II. und Compliance I. u. II. erlernten unternehmens- und vertragsrechtlichen Gesichtspunkte die Zusammenhänge der völkerrechtlichen Rahmenbedingungen und Risiken im Welthandel kennen. Sie erhalten einen Überblick über die von den Staaten eingeführten tarifären und nichttarifären Handelshemmnissen oder Sanktionen und erkennen die für die Unternehmen aufgrund der hoheitlichen Festsetzungen bestehenden Risiken.</p> <p>Sie erweitern ihr Verständnis, Auslandsgeschäfte auch unter Beachtung der unterschiedlichen und häufig einseitig abänderbaren staatlichen Vorgaben anzubahnen und abzuwickeln sowie unter diesen Gesichtspunkten internationale Projekte effektiv und rechtssicher zu planen und methodisch zu steuern.</p> <p>Im Rahmen einer Fallstudie entwickeln die Studierenden im Rahmen einer Hausarbeit ein Strategiepapier für ein konkretes internationales Projekt.</p> <p>Ziel des Strategiepapiers ist es insbesondere, die von den Staaten einseitig gesetzten und in der Regel nicht verhandelbaren rechtlichen Vorgaben im Rahmen der Unternehmensstrategie und des Risikomanagements zu berücksichtigen. Die Studierenden optimieren Schlüsselqualifikationen wie präzises und überzeugendes Argumentieren.</p>				
3	<p>Inhalte</p> <p>In Abhängigkeit vom gewählten Thema</p> <p>Hausarbeit und Einführung/Begleitung bei der Ausarbeitung</p>				
4	<p>Lehrformen</p> <p>Seminar</p>				
5	<p>Teilnahmevoraussetzungen</p> <p>Keine</p>				
6	<p>Lehrsprache</p> <p>Deutsch</p>				
7	<p>Prüfungsart und -umfang</p> <p>Hausarbeit</p>				
8	<p>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</p> <p>Eine mindestens mit der Note "ausreichend" bewertete Prüfungsleistung</p>				

9	Verwendbarkeit des Moduls –
10	Stellenwert der Note für die Endnote 4/90
11	Sonstige Informationen Literatur Herrmann/ Weiß / Ohler, Welthandelsrecht Ipsen, Völkerrecht Herdegen, Völkerrecht Herdegen, Internationales Wirtschaftsrecht Krugmann/Obstfeld, Internationale Wirtschaft

Masterarbeit					
Kennnummer	Workload	Credits	Studiensemester	Häufigkeit des Angebots	Dauer
	780 h	26	3. Semester	jedes Semester	1 Semester
Modulbeauftragte/r					
Betreuer/Betreuerin der Masterarbeit					
1	Lehrveranstaltungen	Kontaktzeit		Selbststudium	SWS
	Masterarbeit				2
2	Qualifikationsziele Die Studierenden vertiefen ihr Wissen in einem speziellen Themengebiet aus dem Bereich der Rechts- oder Wirtschaftswissenschaften und sind in der Lage, ein komplexes fachliches Problem selbständig durch Anwendung wissenschaftlicher Methoden zu bearbeiten. Sie erwerben die Kompetenz, relevante Informationen zu sammeln, zu analysieren und kritisch zu bewerten. Sie können ihre Erkenntnisse und Schlussfolgerungen in klarer und eindeutiger Weise vermitteln und argumentativ verteidigen.				
3	Inhalte Das Thema der Masterarbeit wird in Abstimmung mit dem jeweiligen Betreuer bestimmt.				
4	Lehrformen Selbststudium mit individueller Betreuung				
5	Teilnahmevoraussetzungen Einzelheiten zur Masterarbeit sind in § 26 der APO geregelt				
6	Lehrsprache Deutsch				
7	Prüfungsart und -umfang Masterarbeit				
8	Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten Eine mindestens mit der Gesamtnote "ausreichend" bewertete Leistung.				
9	Verwendbarkeit des Moduls –				
10	Stellenwert der Note für die Endnote 26/90				
11	Sonstige Informationen				