



# Modulhandbuch

**Bachelorstudiengang  
Wirtschaftsrecht LL.B.  
FPO 2025**



Inhalt

**Semester 1**

Orientierungsphase . . . . . 5  
 Wirtschaftsprivatrecht I – BGB AT . . . . . 7  
 Wirtschaftsprivatrecht II – Schuldrecht AT, Kaufrecht. . . . . 9  
 Öffentliches Wirtschaftsrecht & Europarecht . . . . . 11  
 Rechtswissenschaftliches Arbeiten & Propädeutikum . . . . . 13  
 Finance & Controlling . . . . . 15  
 Business & Legal English . . . . . 17

**Semester 2**

Wirtschaftsprivatrecht III – Vertragliche Schuldverhältnisse . . . . . 20  
 Handels- & Personengesellschaftsrecht . . . . . 22  
 Compliance I & Wirtschaftsstrafrecht AT . . . . . 24  
 Personalmanagement . . . . . 26  
 Jahresabschluss . . . . . 28  
 Business Fundamentals . . . . . 30

**Semester 3**

Wirtschaftsprivatrecht IV – Gesetzliche Schuldverhältnisse . . . . . 33  
 Kapitalgesellschaftsrecht. . . . . 35  
 Compliance II & Wirtschaftsstrafrecht BT . . . . . 37  
 Arbeitsrecht . . . . . 40  
 Steuerrecht - Einkommens-, Umsatz & Unternehmenssteuern . . . . . 42  
 Strategic Management & Sustainability. . . . . 44

**Semester 4**

Wirtschaftsprivatrecht V – Sachen- und Kreditsicherungsrecht . . . . . 47  
 Bank-, Kapitalmarktcompliance / Konzern- & Umwandlungsrecht . . . . . 49  
 Wettbewerbs-, Marken- & Kartellrechtscompliance . . . . . 52  
 Recht der digitalen Wirtschaft . . . . . 54  
 Rechtsdurchsetzung & Insolvenzrecht . . . . . 56  
 Volkswirtschaftslehre. . . . . 58

**Semester 5**

Auslandsemester (Blockseminar) . . . . . 61  
 Auslandssemester . . . . . 64

Berufsfeldanalyse (Blockseminar). . . . . 66  
 Business Planning & Examination. . . . . 69

**Semester 6**

Examinatorium I. . . . . 72  
 Examinatorium II . . . . . 74  
 Optionen I bis IV . . . . . 77  
 Recht & Gesellschaft. . . . . 79  
 Vertragsgestaltung & Vertragsverhandlung . . . . . 82

**Semester 7**

Bachelorarbeit mit Kolloquium. . . . . 86  
 Rechtliches Projekt- & Prozessmanagement . . . . . 88  
 International Business Law & Contract Design . . . . . 91



## Studienstruktur | Wirtschaftsrecht LL.B.

<b>Semester 7</b> 30ECTS/18SWS	Bachelorarbeit mit Kolloquium 10 ECTS/2 SWS		Option III 5 ECTS/4 SWS	Option IV 5 ECTS/4 SWS	Rechtliches Projekt- & Prozessmanagement 5 ECTS/4 SWS	International Business Law & Contract Design 5 ECTS/4 SWS
<b>Semester 6</b> 30ECTS/24SWS	Examinatorium I 5 ECTS/4 SWS	Examinatorium II 5 ECTS/4 SWS	Option I 5 ECTS/4 SWS	Option II 5 ECTS/4 SWS	Recht & Gesellschaft 5 ECTS/4 SWS	Vertragsgestaltung & Vertragsverhandlung 5 ECTS/4 SWS
<b>Semester 5</b> 30ECTS/13SWS	Auslandssemester (Blockseminar) 5 ECTS/4 SWS	Auslandssemester 15 ECTS/1 SWS		Berufsfeldanalyse (Blockseminar) 5 ECTS/4 SWS	Business Planning & Examination (Compact Seminar) 5 ECTS/4 SWS	
<b>Semester 4</b> 30ECTS/25SWS	WPR V Sachen-, Kreditsicherungsrecht 5 ECTS/4 SWS	Bank-, Kapitalmarktcompliance / Konzern-, & Umwandlungsrecht 5 ECTS/5 SWS	Wettbewerbs-, Marken- & Kartellrechtscompliance 5 ECTS/4 SWS	Recht der digitalen Wirtschaft 5 ECTS/4 SWS	Rechtsdurchsetzung & Insolvenzrecht 5 ECTS/4 SWS	VWL 5 ECTS/4 SWS
<b>Semester 3</b> 30ECTS/27SWS	WPR IV Gesetzliche Schuldverhältnisse 5 ECTS/3 SWS	Kapitalgesellschaftsrecht 5 ECTS/4 SWS	Compliance II & Wirtschaftsstrafrecht BT 5 ECTS/4 SWS	Arbeitsrecht 5 ECTS/6 SWS	Steuerrecht: Einkommens-, Umsatz & Unternehmenssteuern 5 ECTS/6 SWS	Strategic Management & Sustainability 5 ECTS/4 SWS
<b>Semester 2</b> 30ECTS/24SWS	WPR III Vertragliche Schuldverhältnisse 5 ECTS/4 SWS	Handelsrecht & Personengesellschaftsrecht 5 ECTS/4 SWS	Compliance I & Wirtschaftsstrafrecht AT 5 ECTS/4 SWS	Personalmanagement 5 ECTS/4 SWS	Jahresabschluss 5 ECTS/4 SWS	Business Fundamentals 5 ECTS/ 4 SWS
<b>Semester 1</b> 30ECTS/28SWS	WPR II – Schuldrecht AT ECTS/4 SWS		Öffentliches Wirtschaftsrecht & Europarecht 5 ECTS/6 SWS	Rechtswissenschaftliches Arbeiten & Propädeutikum 5 ECTS/4 SWS	Finance & Controlling 5 ECTS/6 SWS	Business & Legal English 5 ECTS/ 4 SWS
	WPR I – BGB AT 5 ECTS/4 SWS					
Orientierungsphase 1.SWS						
<b>Total</b> 210ECTS/159SWS	Rechtswissenschaftliche Module		Wirtschaftswissenschaftliche Module		Englischsprachige Module	Wählbare Studieninhalte



# Semester 1



Orientierungsphase				
Kennnummer	ECTS-Leistungspunkte	Dauer des Moduls	Vorgesehenes Studiensemester	Häufigkeit des Angebots
	/	1 Semester	3. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b> 30 h		<b>Kontaktzeit (h)</b> 30 h		<b>Selbststudium (h)</b> /
<b>Sprache</b> Deutsch		<b>Geplante Gruppengröße</b> 40 Studierende		<b>Verbindlichkeit</b> Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b> Prof. Dr. Hanno M. Kämpf		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b> Orientierungsphase		
1	<b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage: <ul style="list-style-type: none"> <li>• den Inhalt, Ablauf und die Organisation des Bachelor Studiengangs Wirtschaftsrecht, sowie die weiteren, vielfältigen Hochschulangebote wiederzugeben.</li> <li>• die Prüfungsordnung und die hochschuleigenen Plattformen zu umreißen.</li> </ul>			
2	<b>Inhalte</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• organisatorischer Ablauf des Studiums Einführung.</li> <li>• Einführung in die hochschuleigenen Plattformen.</li> <li>• Einführung in das Wirtschaftsrecht.</li> <li>• Sozialkompetenz.</li> </ul>			
3	<b>Lehrformen</b> Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung / Übung/ Workshop im seminaristischen Stil.			
4	<b>Teilnahmevoraussetzungen</b> /			
5	<b>Regelungen zur Präsenz</b> /			
6	<b>Prüfungsart und -umfang</b> / Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung /			
7	<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b> /			
8	<b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b> /			



9	<b>Stellenwert der Note für die Endnote</b> 0/195
10	<b>Literaturhinweise</b> Hauptmann, Peter-Helge; Nawratil, Heinz: BGB leicht gemacht, Berlin Hassenpflug, Helwig; Strafrecht leicht gemacht, Berlin Mentzel, Wolfgang; BWL Grundwissen, Freiburg im Breisgau Nomos Gesetzessammlung (BGB, Strafrecht, Öffentliches Recht) oder Beck Gesetzestexte (BGB, StGB, Öffentliches Recht) Jeweils aktuelle Auflage.
11	<b>Sonstige Informationen</b> /
12	<b>Zuletzt bearbeitet</b> 23.09.2024



Wirtschaftsprivat recht I - BGB AT				
Kennnummer	ECTS-Leistungspunkte	Dauer des Moduls	Vorgesehenes Studiensemester	Häufigkeit des Angebots
	5	1 Semester	1. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b> 150 h		<b>Kontaktzeit (h)</b> 60 h		<b>Selbststudium (h)</b> 90 h
<b>Sprache</b> Deutsch		<b>Geplante Gruppengröße</b> 40 Studierende		<b>Verbindlichkeit</b> Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b> Prof. Dr. Jennifer Antomo Prof. Dr. Bianca Baldus Prof. Dr. Johannes Burkard		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b> Wirtschaftsprivat recht I – BGB AT		
1	<b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage: <ul style="list-style-type: none"> <li>• den Aufbau des Privatrechts unter Berücksichtigung des Einflusses europarechtlicher Vorgaben und unter Einbeziehung des HGB mit seinen diversen Modifikationen für Kaufleute zu erläutern.</li> <li>• die Bedeutung des Rechtsgeschäftes als rechtstechnisches Mittel zur Verwirklichung der Privatautonomie zu klassifizieren.</li> <li>• den Begriff des Schuldverhältnisses als Gesamtheit der Rechtsbeziehungen zwischen Gläubiger und Schuldner zu benennen.</li> <li>• die wesentlichen Grundlagen im Hinblick auf das Zustandekommen und die Beendigung von Verträgen sowie im Recht der Stellvertretung wiederzugeben.</li> </ul>			
2	<b>Inhalte</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen des Privatrechts unter Berücksichtigung des Einflusses europarechtlicher Vorgaben und unter Einbeziehung des HGB mit seinen diversen Modifikationen für Kaufleute.</li> <li>• die Bedeutung des Rechtsgeschäftes als rechtstechnisches Mittel sowie der Begriff des Schuldverhältnisses.</li> <li>• Grundlagen im Hinblick auf das Zustandekommen und die Beendigung von Verträgen sowie vom Recht der Stellvertretung.</li> <li>• Methoden zur rechtlichen Beurteilung von Sachverhalten und Gutachtenstil.</li> </ul>			
3	<b>Lehrformen</b> Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung / Übung im seminaristischen Stil.			
4	<b>Teilnahmevoraussetzungen</b> /			
5	<b>Regelungen zur Präsenz</b> /			



6	<p><b>Prüfungsart und -umfang</b></p> <p>Klausur (120 Minuten)</p> <p>Die Klausur wird im letzten Drittel der Vorlesungszeit geschrieben.</p> <p>Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung</p> <p>/</p>
7	<p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>
8	<p><b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b></p> <p>/</p>
9	<p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>5/195</p>
10	<p><b>Literaturhinweise</b></p> <p>Brox, H./Walker, W.-D.: Allgemeiner Teil des BGB, Vahlen</p> <p>Lüdde, J. S.: BGB AT 1, Alpmann-Schmidt</p> <p>Lüdde, J. S.: BGB AT 2, Alpmann-Schmidt</p> <p>Bitter, G./Linardatos, D.: Handelsrecht, Vahlen</p> <p>Beck-Online, beck-eBibliothek, Juris</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage.</p>
11	<p><b>Sonstige Informationen</b></p> <p>/</p>
12	<p><b>Zuletzt bearbeitet</b></p> <p>23.09.2024</p>



Wirtschaftsprivatrecht II - Schuldrecht AT, Kaufrecht				
Kennnummer	ECTS-Leistungspunkte	Dauer des Moduls	Vorgesehenes Studiensemester	Häufigkeit des Angebots
	5	1 Semester	1. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b> 150 h		<b>Kontaktzeit (h)</b> 60 h		<b>Selbststudium (h)</b> 90 h
<b>Sprache</b> Deutsch		<b>Geplante Gruppengröße</b> 40 Studierende		<b>Verbindlichkeit</b> Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b> Prof. Dr. Jennifer Antomo Prof. Dr. Bianca Baldus Prof. Dr. Johannes Burkard		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b> Wirtschaftsprivatrecht II – Schuldrecht AT, Kaufrecht		
1	<b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage: <ul style="list-style-type: none"> <li>• den Aufbau des Privatrechts unter Berücksichtigung europarechtlicher Vorgaben und unter Einbeziehung des HGB mit seinen Modifikationen für Kaufleute zu erläutern.</li> <li>• den Begriff des Schuldverhältnisses als Gesamtheit der Rechtsbeziehungen zwischen Gläubiger und Schuldner zu benennen.</li> <li>• die wesentlichen Grundlagen im Recht der Leistungsstörungen und des Kaufrechts inklusive des Handelskaufs sowie deren europarechtlichen Hintergründe zu umreißen.</li> <li>• Schlüsselqualifikationen wie überzeugendes Argumentieren, Kommunikationssituationen zu analysieren sowie Inhalte verständlich und überzeugend zu vermitteln einzusetzen.</li> <li>• das erarbeitete Wissen bei der rechtlichen Beurteilung einfacherer Sachverhalte methodisch richtig anzuwenden und in Übungsklausuren im Gutachtenstil in Falllösungen auszuführen.</li> </ul>			
2	<b>Inhalte</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Begriff des Schuldverhältnisses, insbesondere mit Hinblick auf primäre und sekundäre Pflichten.</li> <li>• Grundlagen im Recht der Leistungsstörungen sowie Gewährleistungsansprüche bei Mängeln.</li> <li>• Besonderheiten beim Handels- und Verbrauchsgüterkauf.</li> </ul>			
3	<b>Lehrformen</b> Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung / Übung im seminaristischen Stil.			
4	<b>Teilnahmevoraussetzungen</b> Wirtschaftsprivatrecht I – BGB AT (empfohlen)			
5	<b>Regelungen zur Präsenz</b> /			



6	<p><b>Prüfungsart und -umfang</b></p> <p>Klausur (120 Minuten)</p> <p>Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung /</p>
7	<p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>
8	<p><b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b></p> <p>/</p>
9	<p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>5/195</p>
10	<p><b>Literaturhinweise</b></p> <p>Langkamp, T.: Schuldrecht AT 1, Alpmann-Schmidt          Langkamp, T.: Schuldrecht AT 2, Alpmann-Schmidt          Langkamp, T.: Schuldrecht BT 1, Alpmann-Schmidt          Brox, A./Walker, W.-D.: Allgemeines Schuldrecht, C.H. Beck          Brox, A./Walker, W.-D.: Besonderes Schuldrecht, C.H. Beck          Looschelders, D.: Schuldrecht Allgemeiner Teil, Vahlen          Looschelders, D.: Schuldrecht Besonderer Teil, Vahlen          Bitter, G./Linardatos, D.: Handelsrecht, Vahlen          Beck-Online, beck-eBibliothek, Juris          Jeweils aktuelle Auflage.</p>
11	<p><b>Sonstige Informationen</b></p> <p>/</p>
12	<p><b>Zuletzt bearbeitet</b></p> <p>06.05.2025</p>



Öffentliches Wirtschaftsrecht & Europarecht				
Kennnummer	ECTS-Leistungspunkte	Dauer des Moduls	Vorgesehenes Studiensemester	Häufigkeit des Angebots
	5	1 Semester	1. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b> 150 h		<b>Kontaktzeit (h)</b> 90 h		<b>Selbststudium (h)</b> 60 h
<b>Sprache</b> Deutsch		<b>Geplante Gruppengröße</b> 40 Studierende		<b>Verbindlichkeit</b> Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b> Prof. Dr. Martin Weber		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b> Öffentliches Wirtschaftsrecht & Europarecht		
1	<b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage: <ul style="list-style-type: none"> <li>• die Grundzüge des Staatsorganisationsrechts, die Organisation und Funktionsweise der Europäischen Institutionen sowie das Handeln der Organe in einem Mehrebenensystem zu erläutern.</li> <li>• die Bedeutung des Staates bzw. der Europäischen Union bei der wirtschaftlichen Betätigung von Unternehmen sowie die Vorgaben des öffentlichen Rechts und des Europarechts für das Handeln der Unternehmen bei der Bewertung juristischer Sachverhalte darzulegen.</li> <li>• verwaltungsrechtliche Fragestellungen der Unternehmenspraxis im nationalen und europäischen Kontext zu umreißen.</li> <li>• die unterschiedlichen Formen der Entscheidungsfindung und die Verfahren auf Seiten der Öffentlichen Hand bei der Entwicklung von Lösungsvorschlägen herauszustellen.</li> </ul>			
2	<b>Inhalte</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundzüge des Staatsorganisationsrechts der Bundesrepublik Deutschland und des Organisationsrechts der Europäischen Union.</li> <li>• die Organe der Bundesrepublik Deutschland und der Europäischen Union.</li> <li>• die Grundfreiheiten und ausgewählte Fragen des primären Unionsrechts.</li> <li>• abgeleitetes Gemeinschaftsrecht; Verordnungen, Richtlinien und Beschlüsse.</li> <li>• Allgemeines Verwaltungsrecht und ausgewählte Bereiche des besonderen Wirtschaftsverwaltungsrechts.</li> </ul>			
3	<b>Lehrformen</b> Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung/ Übung/ Gruppenarbeit im seminaristischen Stil.			
4	<b>Teilnahmevoraussetzungen</b> /			
5	<b>Regelungen zur Präsenz</b> /			



6	<p><b>Prüfungsart und -umfang</b></p> <p>Klausur (120 Minuten)</p> <p>Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung /</p>
7	<p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>
8	<p><b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b></p> <p>/</p>
9	<p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>5/195</p>
10	<p><b>Literaturhinweise</b></p> <p>Kock/ Stüwe: Öffentliches Recht und Europarecht, nwb          Oberrath: Öffentliches Recht mit Europarecht und Öffentlichen Wirtschaftsrecht, Vahlen          Sodan/Ziekow: Grundkurs Öffentliches Recht, C H Beck          Bieber/Epiney/Haag/Kotzur: Die europäische Union, Nomos          Hackenberg: Europarecht, Vahlen          Herdegen, Europarecht: C H Beck          Jeweils aktuelle Auflage. Zusätzlich Materialien des Dozenten.</p>
11	<p><b>Sonstige Informationen</b></p> <p>Im Rahmen der Vorlesung finden Exkursionen statt.</p>
12	<p><b>Zuletzt bearbeitet</b></p> <p>23.09.2024</p>



Rechtswissenschaftliches Arbeiten & Propädeutikum				
<b>Kennnummer</b>	<b>ECTS-Leistungspunkte</b>	<b>Dauer des Moduls</b>	<b>Vorgesehenes Studiensemester</b>	<b>Häufigkeit des Angebots</b>
	5	1 Semester	1. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b>		<b>Kontaktzeit (h)</b>		<b>Selbststudium (h)</b>
150 h		60 h		90 h
<b>Sprache</b>		<b>Geplante Gruppengröße</b>		<b>Verbindlichkeit</b>
Deutsch		40 Studierende		Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b>		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b>		
Aida Colpa Rabia Yilmaz Prof. Dr. Manfred Walser		Rechtswissenschaftliches Arbeiten und Propädeutikum		
1	<p><b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b></p> <p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• juristische Probleme und Fälle mittels rechtswissenschaftlicher Methodik und Arbeitsweise zu erläutern.</li> <li>• juristische Argumentationstechniken und die Gutachtentechnik richtig zu übertragen.</li> <li>• Gesetze nach anerkannter Methodik zu interpretieren.</li> <li>• die Möglichkeiten und Grenzen der Rechtsfortbildung zu bestimmen.</li> <li>• rechtswissenschaftliche Literatur und Rechtsprechung auch unter Nutzung juristischer Datenbanken zu charakterisieren.</li> <li>• vorgegebene Zitierstandards und Formatvorgaben für Argumentationen herauszustellen.</li> <li>• den sinnvollen Einsatz von KI-Software sinnvoll zur Unterstützung des eigenständigen wissenschaftlichen Arbeitens zu erläutern.</li> <li>• den Ablauf, Aufbau sowie die Grundzüge des Studiums, der Prüfungs- und Studienleistung (einschließlich der Allgemeinen Prüfungsordnung sowie der Fachprüfungsordnung, des obligatorischen Auslandsaufenthalts, der Schwerpunktbereiche und des Moduls Berufsfeldanalyse zu verstehen.</li> <li>• die Vorteile eines Engagements in der studentischen Selbstverwaltung zu erkennen.</li> </ul>			



2	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen des rechtswissenschaftlichen Arbeitens und juristischer Methodik, insbesondere die Gutachtentechnik und die Auslegung von Gesetzen sowie die Rechtsfortbildung.</li> <li>• Juristische Literatur- und Rechtsprechungsrecherche sowie der Einsatz von KI in der juristischen Arbeitsweise.</li> <li>• Quellenarbeit, rechtswissenschaftliche Zitierweise und Erstellung von Hausarbeiten.</li> <li>• Einführung ins Studium, Studienstruktur, Prüfungs- und Studienleistung einschließlich der Allgemeinen Prüfungsordnung sowie Fachprüfungsordnung.</li> <li>• Aufbau und Ablauf der Blockseminare (Auslandssemester und Berufsfeldanalyse) sowie dem obligatorischen Auslandsaufenthalt.</li> <li>• Aufbau der studentischen Selbstverwaltung und ihre Aufgaben.</li> </ul>
3	<p><b>Lehrformen</b></p> <p>Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung / Übung/ Gruppenarbeit /Präsentation im seminaristischen Stil.</p>
4	<p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b></p> <p>/</p>
5	<p><b>Regelungen zur Präsenz</b></p> <p>/</p>
6	<p><b>Prüfungsart und -umfang</b></p> <p>Hausarbeit und eine Präsentation (50%) sowie Klausur (120 Minuten / 50%).</p> <p>Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung</p> <p>/</p>
7	<p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>
8	<p><b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b></p> <p>/</p>
9	<p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>5/195</p>
10	<p><b>Literaturhinweise</b></p> <p>NomosGesetze, Zivilrecht Wirtschaftsrecht, Baden-Baden (oder vergleichbar)</p> <p>Mann, T.; Einführung in die juristische Arbeitstechnik, München</p> <p>Infoblätter</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage.</p>
11	<p><b>Sonstige Informationen</b></p> <p>/</p>
12	<p><b>Zuletzt bearbeitet</b></p> <p>23.09.2024</p>



Finance & Controlling				
Kennnummer	ECTS-Leistungspunkte	Dauer des Moduls	Vorgesehenes Studiensemester	Häufigkeit des Angebots
	5	1 Semester	1. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b> 150 h		<b>Kontaktzeit (h)</b> 90 h		<b>Selbststudium (h)</b> 60 h
<b>Sprache</b> Deutsch		<b>Geplante Gruppengröße</b> 40 Studierende		<b>Verbindlichkeit</b> Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b> Prof. Dr. Markus Hehn		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b> Finance & Controlling		
1	<p><b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b></p> <p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• den Aufbau des betrieblichen Rechnungswesens darzustellen.</li> <li>• die Erstellung von Buchungssätzen sowie Eröffnungs- und Schlussbilanzen zu verstehen.</li> <li>• die Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung wiederzugeben.</li> <li>• die Teilbereiche und Systeme der Kostenrechnung sowie den Ablauf der Kostenrechnung zu erläutern.</li> <li>• geeignete Instrumente der Kosten- und Leistungsrechnung für grundlegende betriebliche Informations-, Entscheidungs- und Kontrollentscheidungen anzugeben.</li> <li>• systematisch und anwendungsorientiert die wichtigsten Methoden und Instrumente der betrieblichen Finanzwirtschaft zu bestimmen.</li> <li>• die Zusammenhänge zwischen Investition und Finanzierung einschließlich Investitions- und Finanzplanung herauszustellen.</li> <li>• die statischen und dynamischen Investitionsrechnungsmethoden zu charakterisieren</li> <li>• Ertragswertverfahren und Discounted-Cashflow-Verfahren zu schildern.</li> </ul>			
2	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen des betrieblichen Rechnungswesens.</li> <li>• Grundsätze ordnungsgemäßer Buchführung.</li> <li>• Aufbau der Kosten- und Leistungsrechnung sowie geeignete Instrumente für grundlegende betriebliche Informations-, Entscheidungs- und Kontrollentscheidungen.</li> <li>• Grundlagen der betrieblichen Finanzwirtschaft sowie Zusammenhänge zwischen Investition und Finanzierung.</li> <li>• statische und dynamische Investitionsmethoden.</li> </ul>			



3	<p><b>Lehrformen</b></p> <p>Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung / Übung im seminaristischen Stil.</p>
4	<p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b></p> <p>/</p>
5	<p><b>Regelungen zur Präsenz</b></p> <p>/</p>
6	<p><b>Prüfungsart und -umfang</b></p> <p>Klausur (90 Minuten)</p> <p>Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung</p> <p>/</p>
7	<p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>
8	<p><b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b></p> <p>/</p>
9	<p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>5/195</p>
10	<p><b>Literaturhinweise</b></p> <p>Coenenberg, A. G. u.a.: Einführung in das Rechnungswesen, Stuttgart (Schäffer-Poeschel)</p> <p>Koeder, K. W., Schmorleiz, W: Jahresabschluss, Stuttgart (UTB)</p> <p>Döring, U., Buchholz, R.: Buchhaltung und Jahresabschluss, Berlin (Erich Schmidt Verlag)</p> <p>Coenenberg, A. G. / Fischer, T. M. / Günther, T.: Kostenrechnung und Kostenanalyse, Stuttgart (Schäffer-Poeschel)</p> <p>Deimel, K., Isemann, R., Müller, S.: Kosten- und Erlösrechnung, München (Pearson Studium)</p> <p>Fischbach, S.: Grundlagen der Kostenrechnung, München (Vahlen)</p> <p>Hehn, S., Hehn, M.: Unternehmensfinanzierung, Berlin (Erich Schmidt Verlag)</p> <p>Becker, H. P.: Investition und Finanzierung, Wiesbaden (Gabler-Verlag)</p> <p>Perridon, L., Steiner, M., Rathgeber, A.: Finanzwirtschaft der Unternehmung, München (Vahlen)</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage.</p>
11	<p><b>Sonstige Informationen</b></p> <p>/</p>
12	<p><b>Zuletzt bearbeitet</b></p> <p>23.09.2024</p>



Business & Legal English				
Module Code	ECTS-Credits	Duration of the module	Planned semester of study	Module Frequency
	5	1 Semester	1. Semester	every semester
<b>Workload (total) (h)</b> 150 h		<b>Class Contact Time (h)</b> 60 h		<b>Self Study Workload (h)</b> 90 h
<b>Language</b> English		<b>Planned Group Size</b> 25 students		<b>Compulsory or Optional Module</b> Compulsory Module
<b>Person responsible for the module</b> Liam Thompson		<b>Course(s) (if applicable with focus/ module group)</b> Business & Legal English		
1	<p><b>Learning Outcomes/Competences</b></p> <p>After successful completion of the module Business &amp; Legal English, students will be able to:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• reproduce technical language skills in Business and Law necessary for the analysis of study-related literature and participation in an international working environment.</li> <li>• classify the Anglo-American “common law” system in contrast to the German legal system.</li> <li>• explain cultural diversity in a global market.</li> <li>• emphasize their English oral presentation skills as well as their writing competencies.</li> <li>• demonstrate English language skills at the GER level of B2+ of the Common European Framework of Reference for Languages by the end of the first semester.</li> </ul>			
2	<p><b>Contents</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Topic-related development of business vocabulary and introduction to legal terminology.</li> <li>• Development and consolidation of specialist legal vocabulary.</li> <li>• Introduction to aspects of business English relevant to the legal field, including compliance, M&amp;As, finance, sustainability, HRM and crisis management.</li> <li>• Development of text comprehension such as reading, writing and discussion of business articles and presentations as well as listening comprehension.</li> <li>• Expansion of written language skills, including writing style and argumentation, via the creation of „case briefs“, emails, and other business and legal documents.</li> <li>• Fundamentals of Business Law, company structures, and Company Law; Anglo-American contract law; EU and international law; and the Anglo-American legal system in comparison to the German legal system.</li> </ul>			
3	<p><b>Teaching methods</b></p> <p>Course in English consisting of a combined lecture/exercises/group work/self-study in seminar style.</p>			
4	<p><b>Requirements for participation</b></p> <p>English language proficiency at CEFR B2 level expected</p>			



5	<p><b>Rules of Attendance</b></p> <p>Attendance is not mandatory. Active participation in class and in-group work outside class is desired.</p>
6	<p><b>Form and Scope of Assessment/Examination</b></p> <p>Assignments (40%) and written test (120 minutes/ 60%)</p> <p>Study achievement as a prerequisite for participation in the assessment examination. /</p>
7	<p><b>Requirements for receiving credits (ECTS)</b></p> <p>Course assessments as well as the final exam must be passed with at least 4,0 in order to pass the module.</p>
8	<p><b>Useability of Module in other Study Programs</b></p> <p>/</p>
9	<p><b>Relative Weight of the Module for Final Grade</b></p> <p>5/195</p>
10	<p><b>Literature</b></p> <p>Recommended but not required :</p> <p>Day, Jeremy, et al. Introduction to International Legal English: A Course for Classroom or Self-Study Use. Cambridge, Cambridge University Press.</p> <p>Amy Krois-Lindner. International Legal English. Stuttgart, Cambridge University Press.</p> <p>Further course materials to be provided by the instructors.</p>
11	<p><b>Further Information</b></p> <p>/</p>
12	<p><b>Last modified:</b></p> <p>23.09.2024</p>



# Semester 2



Wirtschaftsprivatright III - Vertragliche Schuldverhältnisse				
Kennnummer	ECTS-Leistungspunkte	Dauer des Moduls	Vorgesehenes Studiensemester	Häufigkeit des Angebots
	5	1 Semester	2. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b> 150 h		<b>Kontaktzeit (h)</b> 60 h		<b>Selbststudium (h)</b> 90 h
<b>Sprache</b> Deutsch		<b>Geplante Gruppengröße</b> 40 Studierende		<b>Verbindlichkeit</b> Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b> Prof. Dr. Jennifer Antomo Prof. Dr. Bianca Baldus Prof. Dr. Johannes Burkard		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b> Wirtschaftsprivatright III – Vertragliche Schuldverhältnisse		
1	<b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage: <ul style="list-style-type: none"> <li>• das Recht der Leistungsstörungen zu erläutern</li> <li>• diverse Finanzierungsmöglichkeiten (Ratenkauf, Leasing etc.) im Kaufrecht aufzuzählen.</li> <li>• die Besonderheiten von Verbraucherverträgen, einschließlich besonderer Vertriebsformen sowie deren EU-rechtliche Hintergründe darzustellen.</li> <li>• Vertragstypen aus dem Bereich der Darlehensgeschäfte, Gebrauchsüberlassungsverträge sowie die Besonderheiten von Dienst- und Werkverträgen zu klassifizieren.</li> </ul>			
2	<b>Inhalte</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen und Aufbau von Vertragstypen aus dem Bereich der Darlehensgeschäfte, Gebrauchsüberlassungsverträge sowie von Dienst- und Werkverträgen.</li> <li>• die Gestaltung von Verträgen durch Allgemeine Geschäftsbedingungen.</li> <li>• Verbraucherschutz bei Verbraucherverträgen und bei besonderen Vertriebsformen sowie bei Verträgen über digitale Produkte und deren EU-rechtliche Hintergründe.</li> </ul>			
3	<b>Lehrformen</b> Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung / Übung im seminaristischen Stil.			
4	<b>Teilnahmevoraussetzungen</b> Wirtschaftsprivatright I – BGB AT; Wirtschaftsprivatright II – Schuldrecht AT, Kaufrecht (empfohlen)			
5	<b>Regelungen zur Präsenz</b> /			



6	<p><b>Prüfungsart und -umfang</b></p> <p>Klausur (120 Minuten)</p> <p>Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung /</p>
7	<p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>
8	<p><b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b></p> <p>/</p>
9	<p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>5/195</p>
10	<p><b>Literaturhinweise</b></p> <p>Langkamp, T.: Schuldrecht BT 1, Alpmann-Schmidt</p> <p>Langkamp, T.: Schuldrecht BT 2, Alpmann-Schmidt</p> <p>Brox, A./Walker, W.-D.: Besonderes Schuldrecht, C.H. Beck</p> <p>Looschelders, D.: Schuldrecht Besonderer Teil, Vahlen</p> <p>Brömmelmeyer, C.: Schuldrecht Besonderer Teil, Vertragliche Schuldverhältnisse, Nomos</p> <p>Bitter, G./Linardatos, D.: Handelsrecht, Vahlen</p> <p>Beck-Online, beck-eBibliothek, Juris</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage.</p>
11	<p><b>Sonstige Informationen</b></p> <p>/</p>
12	<p><b>Zuletzt bearbeitet</b></p> <p>23.09.2024</p>



Handels- & Personengesellschaftsrecht				
Kennnummer	ECTS-Leistungspunkte	Dauer des Moduls	Vorgesehenes Studiensemester	Häufigkeit des Angebots
	5	1 Semester	2. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b> 150 h		<b>Kontaktzeit (h)</b> 60 h		<b>Selbststudium (h)</b> 90 h
<b>Sprache</b> Deutsch		<b>Geplante Gruppengröße</b> 40 Studierende		<b>Verbindlichkeit</b> Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b> Prof. Dr. Ingeborg Haas		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b> Handels- & Personengesellschaftsrecht		
1	<b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage: <ul style="list-style-type: none"> <li>• eine Person als Kaufmann im handelsrechtlichen Sinne zu klassifizieren.</li> <li>• die Funktionen des Handelsregisters zu erläutern.</li> <li>• Informationen aus Handelsregisterauszügen wiederzugeben.</li> <li>• die wesentlichen handelsrechtlichen Abweichungen vom allgemeinen Zivilrecht zu erkennen.</li> <li>• die Vor- und Nachteile der Personengesellschaften zu benennen.</li> <li>• die Anforderungen an die Gründung und Liquidation von Personengesellschaften aufzuführen.</li> <li>• Gesellschaftsverträge zu charakterisieren.</li> </ul>			
2	<b>Inhalte</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen und Besonderheiten des Handelsrechts, insbesondere die Kaufmannseigenschaften und das Handelsregister.</li> <li>• Aufbau und Gründung von Personengesellschaften.</li> <li>• Aufbau von Gesellschaftsverträgen.</li> </ul>			
3	<b>Lehrformen</b> Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung/ Übung/ Gruppenarbeit/ Präsentation im seminaristischen Stil.			
4	<b>Teilnahmevoraussetzungen</b> Wirtschaftsprivatrecht I und II (empfohlen)			
5	<b>Regelungen zur Präsenz</b> /			



6	<p><b>Prüfungsart und -umfangn</b></p> <p>Klausur (120 Minuten)</p> <p>Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung /</p>
7	<p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>
8	<p><b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b></p> <p>/</p>
9	<p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>5/195</p>
10	<p><b>Literaturhinweise</b></p> <p>Bitter, G/Schumacher, F: Handelsrecht, Vahlen</p> <p>Bitter, G: Gesellschaftsrecht, Vahlen</p> <p>Sänger, I: Gesellschaftsrecht, Vahlen</p> <p>Wiedemann, H/Frey, K: Prüfe dein Wissen – Gesellschaftsrecht CH Beck</p> <p>Fleischer, H/Wedemann, F: Prüfe dein Wissen- Handelsrecht, CH Beck</p> <p>Beck'sche Online-Formulare Vertrag: Gesellschaftsrecht, CH Beck</p> <p>Müller-Laube, H: 20 Probleme aus dem Handels- und Gesellschaftsrecht, Luchterhand (Hermann)</p> <p>NZG – Neue Zeitschrift für Gesellschaftsrecht, CH Beck</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage.</p>
11	<p><b>Sonstige Informationen</b></p> <p>/</p>
12	<p><b>Zuletzt bearbeitet</b></p> <p>23.09.2024</p>



Compliance I & Wirtschaftsstrafrecht AT				
Kennnummer	ECTS-Leistungspunkte	Dauer des Moduls	Vorgesehenes Studiensemester	Häufigkeit des Angebots
	5	1 Semester	2. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b> 150 h		<b>Kontaktzeit (h)</b> 60 h		<b>Selbststudium (h)</b> 90 h
<b>Sprache</b> Deutsch		<b>Geplante Gruppengröße</b> 40 Studierende		<b>Verbindlichkeit</b> Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b> Colin R. Nerenberg LL.M.		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b>  Compliance I & Wirtschaftsstrafrecht AT		
1	<p><b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b></p> <p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• den Begriff und die Bedeutung des Wirtschaftsstrafrechts zu erklären.</li> <li>• einschlägige Rechtsquellen zu benennen.</li> <li>• das Wissen aus dem Allgemeinen Teil des Strafgesetzbuchs in konkreten Einzelsachverhalten zu übertragen.</li> <li>• die grundlegenden Konzepte und rechtlichen Grundlagen von Compliance zu erläutern.</li> <li>• zivilrechtliche Haftungsrisiken im Zusammenhang mit Compliance-Verstößen zu klassifizieren.</li> <li>• die Struktur, Funktionsweise und Ziele von Compliance-Management-Systemen darzustellen.</li> <li>• potenzielle Risiken in unterschiedlichen Unternehmenskontexten zu erkennen.</li> <li>• geeignete Maßnahmen zur Minimierung von Compliance-Risiken aufzuführen.</li> <li>• die Bedeutung von Compliance-Zielen in Bezug auf rechtliche und ethische Unternehmensverantwortung herauszustellen.</li> <li>• Ihr Wissen in praktischen Fällen im Wirtschaftsstrafrecht zu übertragen.</li> </ul>			
2	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen und Aufbau des Wirtschaftsstrafrechts.</li> <li>• Einführung in die Compliance und rechtliche Grundlagen der Compliance.</li> <li>• Zivilrechtliche Haftung bei Compliance-Verstößen.</li> <li>• Compliance-Management-Systeme.</li> <li>• Compliance-Ziele.</li> <li>• Compliance-Risiko-Analyse.</li> </ul>			



3	<b>Lehrformen</b> Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung / Übung/ Gruppenarbeit im seminaristischen Stil.
4	<b>Teilnahmevoraussetzungen</b> /
5	<b>Regelungen zur Präsenz</b> /
6	<b>Prüfungsart und -umfang</b> Klausur (120 Minuten) Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung /
7	<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b> Bestandene Modulprüfung
8	<b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b> /
9	<b>Stellenwert der Note für die Endnote</b> 5/195
10	<b>Literaturhinweise</b> Rengier, Rudolf: Strafrecht Allgemeiner Teil, C.H. Beck Wessels, Johannes: Strafrecht Allgemeiner Teil, C.F. Müller Wittig, Petra: Wirtschaftsstrafrecht, C.H. Beck Moosmayer, K. Compliance: Praxisleitfaden für Unternehmen, C.H. Beck. Schulz, M. Compliance Management im Unternehmen, R&W. CCZ, Corporate Compliance Zeitschrift, C.H. Beck NZWiSt, Neue Zeitschrift für Wirtschafts-, Steuer- und Unternehmensstrafrecht, C.H. Beck Jeweils aktuelle Auflage. Weitere Materialien werden in der Veranstaltung bekannt gegeben.
11	<b>Sonstige Informationen</b> /
12	<b>Zuletzt bearbeitet</b> 23.09.2024



Personalmanagement				
Kennnummer	ECTS-Leistungspunkte	Dauer des Moduls	Vorgesehenes Studiensemester	Häufigkeit des Angebots
	5	1 Semester	2. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b> 150 h		<b>Kontaktzeit (h)</b> 60 h		<b>Selbststudium (h)</b> 90 h
<b>Sprache</b> Deutsch		<b>Geplante Gruppengröße</b> 40 Studierende		<b>Verbindlichkeit</b> Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b> Prof. Dr. Norbert Rohleder		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b> Personalmanagement		
1	<p><b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b></p> <p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• die wichtigsten Funktionen und Gestaltungsbereiche sowie Begriffe des Personalmanagements zu bestimmen.</li> <li>• die Grundlagen der Aufbau-, Ablauf- und Prozessorganisation insbesondere bezogen auf das Personalmanagement sowie exemplarisch ausgewählte Methoden des Personalmanagements zu erläutern.</li> <li>• die Konzeptionen, Inhalte und Ziele des Personalmanagements sowie die Beziehung zur Unternehmensstrategie grundlegend darstellen.</li> <li>• den Employee-Life-Cycle zu erläutern, grundlegende Herausforderungen des Personalmanagements und zentrale Fragestellungen zu erkennen und interpretieren.</li> <li>• die Rahmenbedingungen, denen sich das Personalmanagement gegenüber sieht, z. B. die politischen, wirtschaftlichen und kulturellen Einflussfaktoren, zu charakterisieren.</li> <li>• praxisbezogene HR-Fragestellungen zu erkennen und erste unternehmerische Handlungsempfehlungen zu bestimmen.</li> <li>• ein Fachthema im Team strukturiert zu bearbeiten und gemeinsam zu präsentieren.</li> </ul>			
2	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Einführung und Grundlagen des Personalmanagements.</li> <li>• Organisation des Unternehmensbereichs Human Resources.</li> <li>• Rekrutierung und Auswahl von Mitarbeitenden.</li> <li>• Personalentwicklung und Talentmanagement.</li> <li>• Gruppenarbeiten und Teampräsentationen.</li> </ul>			
3	<p><b>Lehrformen</b></p> <p>Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung / Übung/ Gruppenarbeit im seminaristischen Stil.</p>			
4	<p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b></p> <p>/</p>			



5	<b>Regelungen zur Präsenz</b> /
6	<b>Prüfungsart und -umfang</b> Klausur (90 Minuten/ 70%) zusammen mit einer mündlichen Prüfung (30%) Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung /
7	<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b> Bestandene Modulprüfung
8	<b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b> /
9	<b>Stellenwert der Note für die Endnote</b> 5/195
10	<b>Literaturhinweise</b> Beck, C. (Hrsg.): Personalmarketing 2.0, Wolters-Kluwer Bartscher, T., Stöckl, J., Träger, T.: Personalmanagement. Grundlagen, Handlungsfelder, Praxis. Pearson. Beck-Texte. ArbG: Arbeitsgesetze. dtv. Bernauer, D./Hesse, G./Laick. S./Schmitz, B. (Hrsg.): Social Media im Personalmarketing, Wolters-Kluwer Holtbrügge, D. Personalmanagement. Springer Gabler. Jäger, W./Lukasczyk, A. (Hrsg.): Talent Management, Wolters-Kluwer Nicolai, C. Personalmanagement. utb. Olfert, K.: Personalwirtschaft, Kiehl Scholz, C.: Personalmanagement, Vahlen Stock-Homburg, R.: Personalmanagement – Theorien, Konzepte, Instrumente, Springer-Gabler Träger, T.: Organisation. Grundlagen der Organisationslehre mit Beispielen, Übungsaufgaben und Musterlösungen. Verlag Vahlen Trost, A.: Employer Branding. Arbeitgeber positionieren und präsentieren. Wolters Kluwer. Wagner, D. Praxishandbuch Personalmanagement. Haufe. Jeweils aktuelle Auflage.
11	<b>Sonstige Informationen</b> /
12	<b>Zuletzt bearbeitet</b> 06.05.2025



Jahresabschluss				
Kennnummer	ECTS-Leistungspunkte	Dauer des Moduls	Vorgesehenes Studiensemester	Häufigkeit des Angebots
	5	1 Semester	2. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b> 150 h		<b>Kontaktzeit (h)</b> 60 h		<b>Selbststudium (h)</b> 90 h
<b>Sprache</b> Deutsch		<b>Geplante Gruppengröße</b> 40 Studierende		<b>Verbindlichkeit</b> Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b> Prof. Dr. Caroline Flick		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b> Jahresabschluss		
1	<p><b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b></p> <p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• die Zwecke von Abschlüssen darzulegen.</li> <li>• den Grundsatz der Maßgeblichkeit der Handels- für die Steuerbilanz und die Durchbrechungen des Grundsatzes zu erläutern.</li> <li>• in komplexeren Fällen die handelsbilanziellen Ansatz- und Bewertungsprobleme zu analysieren, zu beurteilen und zu lösen.</li> <li>• einzelfallbezogen die Zusammenhänge zwischen Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung, Anhang und Lagebericht zu identifizieren und hieraus gut begründete Schlussfolgerungen für abschlusspolitische Maßnahmen und die Abschlussanalyse abzuleiten.</li> <li>• Änderungen der Rechnungslegungsnormen systematisch zu analysieren und ihre Schlussfolgerungen in Diskussionen argumentativ zu untermauern.</li> <li>• sich noch besser arbeitsteilig in einem Team zu organisieren, indem sie komplexere Fälle in Gruppen bearbeiten.</li> </ul>			
2	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen der Rechnungslegung sowie normative Grundlagen.</li> <li>• Jahresabschluss.</li> <li>• Lagebericht und Nachhaltigkeitsberichtserstattung.</li> <li>• Abschlusspolitik.</li> <li>• Abschlussanalyse.</li> <li>• Ausblick: Internationale Rechnungslegung und Konzernabschluss.</li> </ul>			
3	<p><b>Lehrformen</b></p> <p>Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung / Übung im seminaristischen Stil.</p>			



4	<b>Teilnahmevoraussetzungen</b> Finance & Controlling (empfohlen)
5	<b>Regelungen zur Präsenz</b> /
6	<b>Prüfungsart und -umfang</b> Klausur (90 min) Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung /
7	<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b> Bestandene Modulprüfung
8	<b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b> /
9	<b>Stellenwert der Note für die Endnote</b> 5/195
10	<b>Literaturhinweise</b> Baetge, J.: Bilanzen. IDW Coenenberg, A. G.: Jahresabschluss und Jahresabschlussanalyse. Schäffer-Poeschel (inklusive: Aufgaben und Lösungen) Jeweils aktuelle Auflage.
11	<b>Sonstige Informationen</b> /
12	<b>Zuletzt bearbeitet</b> 10.10.2024



Business Fundamentals				
Module Code	ECTS-Credits	Duration of the module	Planned semester of study	Module Frequency
	5	1 Semester	2. Semester	every semester
<b>Workload (total) (h)</b> 150 h		<b>Class Contact Time (h)</b> 60 h		<b>Self Study Workload (h)</b> 90 h
<b>Language</b> English		<b>Planned Group Size</b> 40 students		<b>Compulsory or Optional Module</b> Compulsory Module
<b>Person responsible for the module</b> Prof. Dr. Anna Rosinus		<b>Course(s) (if applicable with focus/ module group)</b> Business Fundamentals		
1	<b>Learning Outcomes/Competences</b> After successful completion of the module Business & Legal English, students will be able to: <ul style="list-style-type: none"> <li>• explain key basic business terms such as turnover, profit, productivity, and profitability, as well as the central basic concepts of the various functional areas.</li> <li>• determine business goals, their relationships and conflicting goals, such as the role of profit.</li> <li>• explain dependencies and interfaces between the functional areas.</li> <li>• explain the most important decisions when starting a new business, such as business model or location.</li> </ul>			
2	<b>Contents</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Business administration in the system of sciences.</li> <li>• fundamental business decisions.</li> <li>• introduction to the different functional areas Business simulation game (TopSim) as group work.</li> </ul>			
3	<b>Teaching methods</b> Course in English consisting of a combined lectures/exercises in seminar style with integrated business simulation game.			
4	<b>Requirements for participation</b> /			
5	<b>Rules of Attendance</b> /			
6	<b>Form and Scope of Assessment/Examination</b> Written exam in including a question on the business simulation (90 minutes). Study achievement as a prerequisite for participation in the assessment examination. /			
7	<b>Requirements for receiving credits (ECTS)</b> Passed module examination			



8	<b>Useability of Module in other Study Programs</b> /
9	<b>Relative Weight of the Module for Final Grade</b> 5/195
10	<b>Literature</b> Kelly/Williams: BUSN Pride et al.: Foundations of Business Boone/Kurtz/Berston: Contemporary Business
11	<b>Further Information</b> /
12	<b>Last modified:</b> 23.09.2024



# Semester 3



Wirtschaftsprivatright IV - Gesetzliche Schuldverhältnisse				
Kennnummer	ECTS-Leistungspunkte	Dauer des Moduls	Vorgesehenes Studiensemester	Häufigkeit des Angebots
	5	1 Semester	3. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b> 150 h		<b>Kontaktzeit (h)</b> 45 h		<b>Selbststudium (h)</b> 105 h
<b>Sprache</b> Deutsch		<b>Geplante Gruppengröße</b> 40 Studierende		<b>Verbindlichkeit</b> Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b> Prof. Dr. Jennifer Antomo Prof. Dr. Bianca Baldus Prof. Dr. Johannes Burkard		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b> Wirtschaftsprivatright IV – Gesetzliche Schuldverhältnisse		
1	<b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage: <ul style="list-style-type: none"> <li>• die Unterschiede von vertraglichen und gesetzlichen Schuldverhältnissen herauszustellen.</li> <li>• die wichtigsten gesetzlichen Schuldverhältnisse des BGB zu bestimmen.</li> <li>• die Grundzüge des Bereicherungsrechts und der Geschäftsführung darzustellen.</li> <li>• die deliktischen Anspruchsvoraussetzungen einschließlich den Produkthaftungsansprüchen und immateriellen Persönlichkeits- und Vermögensinteressen zu erläutern.</li> <li>• theoretischen Kenntnisse bei der konkreten Fallbearbeitung anzuwenden.</li> </ul>			
2	<b>Inhalte</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterschiede von vertraglichen und gesetzlichen Schuldverhältnissen.</li> <li>• Grundlagen der Geschäftsführung ohne Auftrag und des Bereicherungsrechts.</li> <li>• Grundprinzipien der deliktischen Haftung.</li> <li>• deliktische Anspruchsvoraussetzungen der Ansprüche aus §§ 823, 824, 826 und 831.</li> <li>• Deliktischer Schutz des Persönlichkeitsrechts und des Unternehmens sowie die Produkthaftung und deren EU-rechtliche Hintergründe.</li> </ul>			
3	<b>Lehrformen</b> Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung / Übung im seminaristischen Stil.			
4	<b>Teilnahmevoraussetzungen</b> Wirtschaftsprivatright I – BGB AT; Wirtschaftsprivatright II – Schuldrecht AT, Kaufrecht; Wirtschaftsprivatright III – Vertragliche Schuldverhältnisse (empfohlen)			
5	<b>Regelungen zur Präsenz</b> /			



6	<p><b>Prüfungsart und -umfang</b></p> <p>Klausur (120 Minuten)</p> <p>Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung /</p>
7	<p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>
8	<p><b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b></p> <p>/</p>
9	<p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>5/195</p>
10	<p><b>Literaturhinweise</b></p> <p>Langkamp, T.: Schuldrecht BT 3, Alpmann-Schmidt          Haack, C.: Schuldrecht BT 4, Alpmann-Schmidt          Brox, A./Walker, W.-D.: Besonderes Schuldrecht, C.H. Beck          Looschelders, D.: Schuldrecht Besonderer Teil, Vahlen          Westerhoff, R.: Schuldrecht Besonderer Teil III, C.F. Müller          Wandt, M.: Gesetzliche Schuldverhältnisse, Vahlen          Beck-Online, beck-eBibliothek, Juris          Jeweils aktuelle Auflage.</p>
11	<p><b>Sonstige Informationen</b></p> <p>/</p>
12	<p><b>Zuletzt bearbeitet</b></p> <p>23.09.2024</p>



Kapitalgesellschaftsrecht				
Kennnummer	ECTS-Leistungspunkte	Dauer des Moduls	Vorgesehenes Studiensemester	Häufigkeit des Angebots
	5	1 Semester	3. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b> 150 h		<b>Kontaktzeit (h)</b> 60 h		<b>Selbststudium (h)</b> 90 h
<b>Sprache</b> Deutsch		<b>Geplante Gruppengröße</b> 40 Studierende		<b>Verbindlichkeit</b> Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b> Prof. Dr. Ingeborg Haas		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b> Kapitalgesellschaftsrecht		
1	<b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage: <ul style="list-style-type: none"> <li>• die unterschiedlichen Formalien der Gründung und der Liquidation einer GmbH und einer AG darzustellen.</li> <li>• verdeckte Sachgründungen zu bestimmen.</li> <li>• die Kompetenzen der Organe und Gesellschafter zu charakterisieren.</li> <li>• Haftungsrisiken für die Organe und Gesellschafter herauszufinden.</li> <li>• die Regelungen des Deutscher Corporate Governance Codex (DCGK) anzuwenden.</li> <li>• die Vor- und Nachteile einer AG gegen die der GmbH zu darzustellen.</li> <li>• Fälle unter Beachtung der wissenschaftlichen Standards zu lösen.</li> </ul>			
2	<b>Inhalte</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aufbau, Gründung und Liquidation von Kapitalgesellschaften sowie verdeckte Sachgründungen.</li> <li>• Haftungsrisiken für die Organe und die Gesellschafter.</li> <li>• Deutscher Corporate Governance Kodex (DCGK) und Entsprechenserklärung (§ 161 AktG).</li> </ul>			
3	<b>Lehrformen</b> Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung/ Übung/ Gruppenarbeit/ Präsentation im seminaristischen Stil.			
4	<b>Teilnahmevoraussetzungen</b> Handels- und Personengesellschaftsrecht (empfohlen)			
5	<b>Regelungen zur Präsenz</b> /			



6	<p><b>Prüfungsart und -umfang</b></p> <p>Klausur (120 Minuten)</p> <p>Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung /</p>
7	<p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>
8	<p><b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b></p> <p>/</p>
9	<p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>5/195</p>
10	<p><b>Literaturhinweise</b></p> <p>Armbrüster, C: Fallsammlung zum Gesellschaftsrecht, Springer</p> <p>Bitter, G: Gesellschaftsrecht, Vahlen</p> <p>Saenger, I: Gesellschaftsrecht, Vahlen</p> <p>Schöne, T: Fälle zum Handels- und Gesellschaftsrecht Band II, CH Beck</p> <p>Wiedemann, H / Frey, K: Prüfe dein Wissen – Gesellschaftsrecht, CH Beck</p> <p>NZG - Neue Zeitschrift für Gesellschaftsrecht, CH Beck</p> <p>JUS - Juristische Schulung Beck-Online</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage.</p>
11	<p><b>Sonstige Informationen</b></p> <p>/</p>
12	<p><b>Zuletzt bearbeitet</b></p> <p>23.09.2024</p>



Compliance II & Wirtschaftsstrafrecht BT				
<b>Kennnummer</b>	<b>ECTS-Leistungspunkte</b>	<b>Dauer des Moduls</b>	<b>Vorgesehenes Studiensemester</b>	<b>Häufigkeit des Angebots</b>
	5	1 Semester	3. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b>		<b>Kontaktzeit (h)</b>		<b>Selbststudium (h)</b>
150 h		60 h		90 h
<b>Sprache</b>		<b>Geplante Gruppengröße</b>		<b>Verbindlichkeit</b>
Deutsch		40 Studierende		Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b>		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b>		
Colin R. Nerenberg LL.M.		Compliance II & Wirtschaftsstrafrecht BT		
1	<p><b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b></p> <p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• die wirtschaftsstrafrechtlichen Erscheinungsformen von Betrug und Untreue zu klassifizieren.</li> <li>• wirtschaftsstrafrechtliche Risikofelder und deren potenzielle Auswirkungen auf Unternehmen zu bestimmen.</li> <li>• komplexere wirtschaftsstrafrechtliche Fälle praxisorientiert, rechtlich fundiert zu lösen.</li> <li>• die Schnittstellen von Compliance zu anderen Unternehmensabteilungen zu erläutern.</li> <li>• die Bedeutung einer positiven Compliance-Kultur und von Integrity Management herauszustellen.</li> <li>• Maßnahmen zur Wertevermittlung innerhalb einer Organisation zu planen.</li> <li>• Schulungsprogramme für Compliance einzurichten.</li> <li>• effektive Kommunikationsstrategien für die externe Compliance-Kommunikation mit Stakeholdern zu konfigurieren.</li> <li>• Maßnahmen zur regelmäßigen Überprüfung und Anpassung von Compliance-Systemen zu planen.</li> <li>• innovative Compliance-Ansätze zur Anpassung an technologische und regulatorische Veränderungen zu charakterisieren.</li> </ul>			



2	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wirtschaftskriminalität und Wirtschaftsstrafrecht.</li> <li>• Wirtschaftsstrafrechtliche Erscheinungsformen des Betrugs und der Untreue.</li> <li>• Strafrechtliche Risiken der Non-Compliance für die Unternehmensverantwortlichen und das Unternehmen.</li> <li>• Aufbau einer Compliance-Organisation und -Kultur.</li> <li>• Compliance-Kommunikation.</li> <li>• Compliance-Monitoring.</li> <li>• Zukunftstrends in der Compliance.</li> </ul>
3	<p><b>Lehrformen</b></p> <p>Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung / Übung/ Gruppenarbeit im seminaristischen Stil.</p>
4	<p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b></p> <p>Compliance I &amp; Wirtschaftsstrafrecht AT (empfohlen)</p>
5	<p><b>Regelungen zur Präsenz</b></p> <p>/</p>
6	<p><b>Prüfungsart und -umfang</b></p> <p>Klausur (120 Minuten)</p> <p>Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung</p> <p>/</p>
7	<p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>
8	<p><b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b></p> <p>/</p>
9	<p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>5/195</p>
10	<p><b>Literaturhinweise</b></p> <p>Achenbach, Hans: Handbuch Wirtschaftsstrafrecht, C.F. Müller</p> <p>Kudlich, Hans: Prüfe dein Wissen – Strafrecht Besonderer Teil I, C.H. Beck</p> <p>Kudlich, Hans / Oglakcioglu, Mustafa T.: Wirtschaftsstrafrecht, C.F. Müller</p> <p>Wittig, Petra: Wirtschaftsstrafrecht, C.H. Beck</p> <p>BKA, Wirtschaftskriminalität – Bundeslagebild 20XX</p> <p>Moosmayer, K. Compliance: Praxisleitfaden für Unternehmen, C.H. Beck.</p> <p>Schulz, M. Compliance Management im Unternehmen, R&amp;W.</p> <p>CCZ, Corporate Compliance Zeitschrift, C.H. Beck</p> <p>NZWSt, Neue Zeitschrift für Wirtschafts-, Steuer- und Unternehmensstrafrecht, C.H. Beck</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage. Weitere Materialien werden in der Veranstaltung bekannt gegeben.</p>



11	<b>Sonstige Informationen</b> /
12	<b>Zuletzt bearbeitet</b> 23.09.2024



Arbeitsrecht				
Kennnummer	ECTS-Leistungspunkte	Dauer des Moduls	Vorgesehenes Studiensemester	Häufigkeit des Angebots
	5	1 Semester	3. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b> 150 h		<b>Kontaktzeit (h)</b> 90 h		<b>Selbststudium (h)</b> 60 h
<b>Sprache</b> Deutsch		<b>Geplante Gruppengröße</b> 40 Studierende		<b>Verbindlichkeit</b> Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b> Prof. Dr. Manfred Walser		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b> Arbeitsrecht		
1	<p><b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b></p> <p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitsrechtliche Regelungen auf den unterschiedlichen Ebenen unter Berücksichtigung der Rechtsprechung anzuwenden.</li> <li>• arbeitsrechtliche Regelungen nach juristischer Methodik zu charakterisieren.</li> <li>• die Bedeutung des Arbeitsrechts in Hinblick auf die sozialen und wirtschaftlichen Interessen der am Arbeitsverhältnis Beteiligten zu erläutern.</li> <li>• die Relevanz der betrieblichen Mitbestimmung für die Betriebs- wie auch Arbeitsvertragsparteien zu bewerten und die bestehenden Strukturen und Instrumente sinnvoll anzuwenden.</li> <li>• die Relevanz des Koalitionsrechts und insbesondere der Tarifautonomie zu bewerten und sinnvoll anzuwenden.</li> <li>• die Bedeutung der unterschiedlichen kollektivrechtlichen Akteure in arbeitsrechtlichen Konstellationen zu erkennen.</li> <li>• individual- und kollektivrechtliche Problemfälle im Arbeitsrecht praxisgerecht zu lösen.</li> </ul>			
2	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bedeutung, Struktur und Rechtsquellen des Arbeitsrechts.</li> <li>• Aufbau und Besonderheiten des Arbeitsrechts, einschließlich Arbeitsgerichtsbarkeit.</li> <li>• Anbahnung und Begründung eines Arbeitsverhältnisses, einschließlich des AGB-Rechts.</li> <li>• Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis, einschließlich Arbeitsschutzrechts.</li> <li>• Grundrechte und Antidiskriminierungsrecht im Arbeitsverhältnis.</li> <li>• Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis.</li> <li>• Beendigung eines Arbeitsverhältnisses.</li> <li>• Betriebliche Mitbestimmung.</li> <li>• Koalitions-, Tarif- und Arbeitskampfrecht.</li> </ul>			



3	<p><b>Lehrformen</b></p> <p>Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung / Übung im seminaristischen Stil.</p>
4	<p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b></p> <p>/</p>
5	<p><b>Regelungen zur Präsenz</b></p> <p>/</p>
6	<p><b>Prüfungsart und -umfang</b></p> <p>Klausur (120 Minuten)</p> <p>Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung</p> <p>/</p>
7	<p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>
8	<p><b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b></p> <p>/</p>
9	<p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>5/195</p>
10	<p><b>Literaturhinweise</b></p> <p>Kittner, Arbeits- und Sozialordnung, Frankfurt a. M. oder          Beck-Texte, Arbeitsgesetze, München          Däubler, W.; Arbeitsrecht; Frankfurt a.M.          Klocke, D.; Arbeitsrecht; Stuttgart          Junker, A.; Grundkurs Arbeitsrecht; München          Waltermann, R.; Arbeitsrecht; München          Deinert, O.; Wenckebach, J.; Zwanziger, B.; Arbeitsrecht Handbuch; Frankfurt a. M.          Müller-Glöge R.; Preis, U.; Gallner, I.; Schmidt, I.; Erfurter Kommentar zum Arbeitsrecht; München          Schaub, G.; Arbeitsrechts-Handbuch; München          Preis, U.; Greiner, S.; Arbeitsrecht, Kollektivarbeitsrecht; Köln          Preis, U.; Temming, F., Arbeitsrecht, Individualarbeitsrecht; Köln          Hemmer, K.-E.; Wüst, A.; Die 39 wichtigsten Fälle zum Arbeitsrecht; Frankenthal          Oetker, H.; 30 Klausuren aus dem kollektiven Arbeitsrecht; München          Stoffels, M.; Reiter, C.; Bieder, M.; Fälle zum Kollektiven Arbeitsrecht; München</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage.</p>
11	<p><b>Sonstige Informationen</b></p> <p>/</p>
12	<p><b>Zuletzt bearbeitet</b></p> <p>11.06.2025</p>



Steuerrecht - Einkommens-, Umsatz & Unternehmenssteuern				
<b>Kennnummer</b>	<b>ECTS-Leistungspunkte</b>	<b>Dauer des Moduls</b>	<b>Vorgesehenes Studiensemester</b>	<b>Häufigkeit des Angebots</b>
	5	1 Semester	3. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b>		<b>Kontaktzeit (h)</b>		<b>Selbststudium (h)</b>
150 h		90 h		60 h
<b>Sprache</b>		<b>Geplante Gruppengröße</b>		<b>Verbindlichkeit</b>
Deutsch		40 Studierende		Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b>		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b>		
Prof. Dr. Ingeborg Haas		Steuerrecht - Einkommens-, Umsatz & Unternehmenssteuern		
1	<b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage: <ul style="list-style-type: none"> <li>• herauszustellen, ob eine Person der Einkommensteuer unterliegt.</li> <li>• die verschiedenen Einkunftsarten zu bestimmen.</li> <li>• die Regeln des EStG auf das zu versteuernde Einkommen anzuwenden.</li> <li>• die verschiedenen Veranlagungsarten mit ihren sich jeweils ergebende Steuer zu berechnen.</li> <li>• die Durchführung des Besteuerungsverfahrens zu erläutern.</li> <li>• abzuleiten welcher Rechtsbehelf oder welches Rechtsmittel in Betracht kommt.</li> <li>• zu bestimmen, ob ein Korrekturatbestand Anwendung findet.</li> </ul>			
2	<b>Inhalte</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen des Steuerrecht.s</li> <li>• Grundprinzipien und persönliche Voraussetzungen der Einkommensbesteuerung.</li> <li>• Einkunftsarten und Einkünfteermittlung sowie Ermittlung des zu versteuernden Einkommens.</li> <li>• Veranlagungsarten.</li> </ul>			
3	<b>Lehrformen</b> Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung / Übung im seminaristischen Stil.			
4	<b>Teilnahmevoraussetzungen</b> /			
5	<b>Regelungen zur Präsenz</b> /			



6	<p><b>Prüfungsart und -umfang</b></p> <p>Klausur (120 Minuten)</p> <p>Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung /</p>
7	<p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>
8	<p><b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b></p> <p>/</p>
9	<p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>5/195</p>
10	<p>Literaturhinweise</p> <p>Fehrenbacher, O: Steuerrecht, Nomos</p> <p>Birk, D: Steuerrecht, CF Müller</p> <p>Bornhofen, M/Bornhofen, M: Steuerlehre I, Gabler</p> <p>Grefe, C: Unternehmenssteuern, Kiehl</p> <p>Scheffler, W: Besteuerung von Unternehmen I, CF Müller</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage.</p>
11	<p><b>Sonstige Informationen</b></p> <p>/</p>
12	<p><b>Zuletzt bearbeitet</b></p> <p>23.09.2024</p>



Strategic Management & Sustainability				
Module Code	ECTS-Credits	Duration of the module	Planned semester of study	Module Frequency
	5	1 Semester	3. Semester	every semester
<b>Workload (total) (h)</b> 150 h		<b>Class Contact Time (h)</b> 60 h		<b>Self Study Workload (h)</b> 90 h
<b>Language</b> English		<b>Planned Group Size</b> 40 students		<b>Compulsory or Optional Module</b> Compulsory Module
<b>Person responsible for the module</b> Prof. Dr. Anna Rosinus		<b>Course(s) (if applicable with focus/ module group)</b> Strategic Management & Sustainability		
1	<p><b>Learning Outcomes/Competences</b></p> <p>After successful completion of the module Business &amp; Legal English, students will be able to:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• explain fundamental terms in Strategic Management such as mission/purpose, vision, goals, strategy and corporate culture. They are able to name and explain the single steps, the corresponding tools and frameworks of the strategic management process.</li> <li>• describe corporate and business strategies.</li> <li>• analyse strategic challenges with a holistic perspective,</li> <li>• apply selected management tools in order to analyze a company's external and internal environment.</li> <li>• classify existing frameworks in strategic management,</li> <li>• plan strategic options, apply generic strategies and select appropriate options for strategy implementation and strategic control.</li> <li>• understand the role of sustainability for corporate strategy.</li> <li>• apply different concepts of sustainability to business practice.</li> <li>• Decide in teams on strategic issues in case studies.</li> </ul>			
2	<p><b>Contents</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Management basics: mission/purpose, vision, goals, strategy and corporate culture.</li> <li>• Corporate Governance and business ethics.</li> <li>• Strategic Management Process.</li> <li>• Strategic Management tools and frameworks.</li> <li>• Sustainability, sustainability transformation, and sustainable business models.</li> </ul>			
3	<p><b>Teaching methods</b></p> <p>Course in English consisting of a combined lecture/exercises/group work/case-studies in seminar style.</p>			



4	<p><b>Requirements for participation</b></p> <p>English language proficiency at CEFR B2 level expected</p>
5	<p><b>Rules of Attendance</b></p> <p>Attendance is not mandatory. Active participation in class and in-group work outside class is desired.</p>
6	<p><b>Form and Scope of Assessment/Examination</b></p> <p>Group work with presentation in class and written summary (30%) and written exam (90 minutes/70%).</p> <p>Study achievement as a prerequisite for participation in the assessment examination. /</p>
7	<p><b>Requirements for receiving credits (ECTS)</b></p> <p>Passed exam</p>
8	<p><b>Useability of Module in other Study Programs</b></p> <p>/</p>
9	<p><b>Relative Weight of the Module for Final Grade</b></p> <p>5/195</p>
10	<p><b>Literature</b></p> <p>Bamford, C.E. et al.: Strategic Management and Business Policy, Upper Saddle River NJ, Pearson Lynch, R.: Strategic Management, Harlow UK, Pearson. Johnson, G./Scholes, K./Whittington, R.: Exploring Corporate Strategy, Harlow UK, Prentice-Hall Wunder, T.: Essentials of Strategic Management, Schäffer-Poeschel Verlag, Stuttgart Ergänzende deutschsprachige Literatur: Bea, F.X./Haas, J.: Strategisches Management, Stuttgart, UTB Bleicher, K.: Das Konzept Integriertes Management, Frankfurt/New York Paul, H.; Wollny, V. Instrumente des strategischen Managements, München, De Gruyter/Oldenbourg  Most recent editions.</p>
11	<p><b>Further Information</b></p> <p>/</p>
12	<p><b>Last modified:</b></p> <p>23.09.2024</p>



# Semester 4



Wirtschaftsprivatright V - Sachen- und Kreditsicherungsrecht				
Kennnummer	ECTS-Leistungspunkte	Dauer des Moduls	Vorgesehenes Studiensemester	Häufigkeit des Angebots
	5	1 Semester	4. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b> 150 h		<b>Kontaktzeit (h)</b> 60 h		<b>Selbststudium (h)</b> 90 h
<b>Sprache</b> Deutsch		<b>Geplante Gruppengröße</b> 40 Studierende		<b>Verbindlichkeit</b> Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b> Prof. Dr. Jennifer Antomo Prof. Dr. Bianca Baldus Prof. Dr. Johannes Burkard		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b> Wirtschaftsprivatright V – Sachen- und Kreditsicherungsrecht		
1	<b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage: <ul style="list-style-type: none"> <li>• die wesentlichen Problemstellungen des Mobilien- und Immobiliarsachenrechts inkl. deren Bedeutung für die Kreditsicherung zu untersuchen.</li> <li>• die wesentlichen rechtlichen Regelungen für die Übertragung und Geltendmachung dinglicher Rechte – insbesondere des Eigentums – anzuwenden.</li> <li>• die dingliche Absicherung des Kreditgebers oder des vorleistungspflichtigen Vertragspartners bei wirtschaftlichen Transaktionen zu erläutern.</li> <li>• entsprechende Fragestellungen in der Wirtschaftspraxis zu lösen.</li> </ul>			
2	<b>Inhalte</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen des Sachenrechts sowie das Verhältnis zum übrigen Zivilrecht.</li> <li>• Aufbau und Grundprinzipien des Mobilien- und Immobiliarsachenrechts, insbesondere Eigentum.</li> <li>• Grundzüge des Immobiliarsachenrechts.</li> <li>• Bedeutung und Möglichkeiten der Kreditsicherung.</li> </ul>			
3	<b>Lehrformen</b> Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung / Übung im seminaristischen Stil.			
4	<b>Teilnahmevoraussetzungen</b> Wirtschaftsprivatright I – BGB AT; Wirtschaftsprivatright II – Schuldrecht AT, Kaufrecht; Wirtschaftsprivatright III – Vertragliche Schuldverhältnisse; Wirtschaftsprivatright IV – Gesetzliche Schuldverhältnisse (empfohlen)			
5	<b>Regelungen zur Präsenz</b> /			



6	<p><b>Prüfungsart und -umfang</b></p> <p>Klausur (120 Minuten)</p> <p>Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung /</p>
7	<p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>
8	<p><b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b></p> <p>/</p>
9	<p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>5/195</p>
10	<p><b>Literaturhinweise</b></p> <p>Veltmann, T.: Sachenrecht I, Alpmann Schmidt  Lüdde, J. S.: Sachenrecht II, Alpmann Schmidt  Westerhoff, R.: Sachenrecht III, C.F. Müller  Wellenhofer, M.: Sachenrecht, C.H. Beck  Prütting, H.: Sachenrecht, C.H. Beck  Vieweg, K./Lorz, S.: Sachenrecht, Vahlen  Beck-Online, beck-eBibliothek, Juris  Jeweils aktuelle Auflage.</p>
11	<p><b>Sonstige Informationen</b></p> <p>/</p>
12	<p><b>Zuletzt bearbeitet</b></p> <p>23.09.2024</p>



Bank-, Kapitalmarktcompliance / Konzern- & Umwandlungsrecht				
Kennnummer	ECTS-Leistungspunkte	Dauer des Moduls	Vorgesehenes Studiensemester	Häufigkeit des Angebots
	5	1 Semester	4. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b>		<b>Kontaktzeit (h)</b>		<b>Selbststudium (h)</b>
150 h		75 h		75 h
<b>Sprache</b>		<b>Geplante Gruppengröße</b>		<b>Verbindlichkeit</b>
Deutsch		40 Studierende		Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b>		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b>		
Prof. Dr. Bianca Baldus Prof. Dr. Ingeborg Haas		Bank-, Kapitalmarktcompliance / Konzern- & Umwandlungsrecht		
1	<p><b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b></p> <p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• die Besonderheiten des deutschen Bankensystems, dessen rechtliche Rahmenbedingungen, die Bedeutung des öffentlichen und privaten Bankrechts einschließlich der AGB-Banken einzuordnen.</li> <li>• die wesentlichen Regelungen zu Zahlungsverkehrskonten und deren praktische Relevanz darzustellen.</li> <li>• wesentliche Regelungsgehalte des Darlehensrechts (inkl. des Verbraucherdarlehensrechts) auf Praxisbeispiele sowie die Gestaltung solcher Verträge anzuwenden.</li> <li>• eine rechtssichere Absicherung von Krediten und Darlehen mittels Personal- und Realsicherheiten zu planen.</li> <li>• die Begriffe Marktorganisation und den Marktzugang einzuordnen.</li> <li>• wesentliche Marktzugangsfolgen und die Folgen von Verstößen gegen das Verbot des Insiderhandelns und der Pflicht zur Marktinformation durch Ad-hoc-Mitteilungen einzuschätzen.</li> <li>• Grundzüge des Wertpapiererwerbs- und Übernahmegesetzes und des Kapitalanleger-Musterverfahrensgesetzes anzuwenden.</li> <li>• aufgrund der vertraglichen Gestaltungen zu untersuchen, ob ein Unternehmen von einem anderen abhängig ist.</li> <li>• die formalen Voraussetzungen eines Vertragskonzerns sowie eines faktischen Konzerns und ihre Rechtsfolgen anzuwenden.</li> <li>• die wesentlichen Umwandlungsmöglichkeiten nach dem UmwG voneinander abzugrenzen.</li> </ul>			



2	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundzüge und Aufbau das Bankrechts.</li> <li>• Vertiefung Darlehensgeschäft einschl. Verbraucherdarlehen sowie ausgewählte Kreditsicherheiten in der Praxis (Personal- und Realsicherheiten).</li> <li>• Marktorganisation und Marktzugang sowie Marktzugangsfolgen.</li> <li>• Wertpapiererwerbs- und Übernahmegesetz sowie Kapitalanleger-Musterverfahrensgesetz.</li> <li>• Konzernrechtliche Grundbegriffe.</li> <li>• Vertragskonzern und faktischer Konzern.</li> <li>• Verschmelzung, Spaltung und Formwechsel.</li> </ul>
3	<p><b>Lehrformen</b></p> <p>Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung / Übung im seminaristischen Stil.</p>
4	<p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b></p> <p>Wirtschaftsprivatrecht I-V; Handels- und Personengesellschaftsrecht, Kapitalgesellschaftsrecht (empfohlen)</p>
5	<p><b>Regelungen zur Präsenz</b></p> <p>/</p>
6	<p><b>Prüfungsart und -umfang</b></p> <p>zwei Klausuren (à 60 Minuten/ 50%)</p> <p>Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung</p> <p>/</p>
7	<p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>
8	<p><b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b></p> <p>/</p>
9	<p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>5/195</p>



10	<p><b>Literaturhinweise</b></p> <p>Tonner, Martin/Krüger, Thomas: Bankrecht, Baden Baden, Nomos.</p> <p>Lehmann, Matthias, Grundriss des Bank- und Kapitalmarktrechts, Heidelberg, C.F: Müller.</p> <p>Krepold, Hans-Michael/Fischbeck, Sandra/Kropf, Christian/Werner, Stefan: Bankrecht, München, Vahlen.</p> <p>Hippeli, Michael: Kapitalmarktrecht, München, C.H. Beck.</p> <p>Buck-Heeb, Petra: Kapitalmarktrecht, Heidelberg, C.F. Müller.</p> <p>Grunewald; Barbara/Schlitt, Michael: Einführung ins Kapitalmarktrecht, München, C.H. Beck.</p> <p>Langenbacher, Katja: Aktien- und Kapitalmarktrecht, München, C.H. Beck.</p> <p>Saenger, Ingo: Gesellschaftsrecht, München, Vahlen.</p> <p>Beck-Online.</p> <p>beck-eBibliothek.</p> <p>Juris.</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage. Weitere Literatur wird in der Veranstaltung bekannt gegeben.</p>
11	<p><b>Sonstige Informationen</b></p> <p>/</p>
12	<p><b>Zuletzt bearbeitet</b></p> <p>23.09.2024</p>



Wettbewerbs-, Marken- & Kartellrechtscompliance				
Kennnummer	ECTS-Leistungspunkte	Dauer des Moduls	Vorgesehenes Studiensemester	Häufigkeit des Angebots
	5	1 Semester	4. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b> 150 h		<b>Kontaktzeit (h)</b> 60 h		<b>Selbststudium (h)</b> 90 h
<b>Sprache</b> Deutsch		<b>Geplante Gruppengröße</b> 40 Studierende		<b>Verbindlichkeit</b> Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b> Prof. Dr. Martin Meißner		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b> Wettbewerbs-, Marken- & Kartellrechtscompliance		
1	<b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage: <ul style="list-style-type: none"> <li>• die Vorschriften des Wettbewerbs-, Kartell- und Markenrechts entsprechend der jeweiligen gesetzlichen Systematik anzuwenden.</li> <li>• im Rahmen allgemeiner Rechtsbegriffe unterschiedliche Sichtweisen gegenüberzustellen.</li> <li>• Erklärungen, Handlungen und Maßnahmen wettbewerbsrechtlich und/oder kartellrechtlich einzuordnen.</li> <li>• geschützte Kennzeichen und die Reichweite ihres Schutzes herauszusellen.</li> <li>• die Voraussetzungen zur Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen und Richtlinien einzurichten, etwa im Zusammenhang mit einem Compliance- oder Risiko-Management-System.</li> <li>• Problemstellungen in der Praxis zu untersuchen.</li> </ul>			
2	<b>Inhalte</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundzüge des Wettbewerbs-, Kartell- und Kennzeichenrechts.</li> <li>• unterschiedliche Sichtweisen im Rahmen allgemeiner Rechtsbegriffe.</li> <li>• Einordnung der wettbewerbs-, kartell- und markenrechtlichen Anforderungen in die Struktur und Prozesse eines Compliance- oder Risiko-Management-Systems.</li> </ul>			
3	<b>Lehrformen</b> Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung / Übung im seminaristischen Stil.			
4	<b>Teilnahmevoraussetzungen</b> /			
5	<b>Regelungen zur Präsenz</b> /			



6	<p><b>Prüfungsart und -umfang</b></p> <p>Klausur (120 Minuten)</p> <p>Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung /</p>
7	<p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>
8	<p><b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b></p> <p>/</p>
9	<p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>5/195</p>
10	<p><b>Literaturhinweise</b></p> <p>Eisenmann, H./Jautz, U.: Grundriss Gewerblicher Rechtsschutz und Urheberrecht, C.F. Müller</p> <p>Ekey, F.: Grundriss des Wettbewerbs- und Kartellrechts, C.F. Müller</p> <p>Berlit, W.: Wettbewerbsrecht, C.H. Beck</p> <p>Köhler, H./Alexander, C.: Fälle zum Wettbewerbsrecht, C.H. Beck</p> <p>Dreher, M./Kulka, M.: Wettbewerbs- und Kartellrecht, C.F. Müller</p> <p>Emmerich, V.: Unlauterer Wettbewerb, C.H. Beck</p> <p>Berlit, W.: Markenrecht, C.H. Beck</p> <p>Säcker, F.J./Wolf, M.: UWG und Markenrecht in Fällen, Vahlen</p> <p>Bunte, H.J./Stancke, Kartellrecht, C.H. Beck</p> <p>Lettl, T.: Kartellrecht, C.H. Beck</p> <p>Emmerich, V.: Kartellrecht, C.H. Beck</p> <p>Bingener, S.: Markenrecht, C.H. Beck</p> <p>Alexander, C.: Wettbewerbsrecht, Wolters Kluver</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage.</p>
11	<p><b>Sonstige Informationen</b></p> <p>/</p>
12	<p><b>Zuletzt bearbeitet</b></p> <p>23.09.2024</p>



Recht der digitalen Wirtschaft				
Kennnummer	ECTS-Leistungspunkte	Dauer des Moduls	Vorgesehenes Studiensemester	Häufigkeit des Angebots
	5	1 Semester	4. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b> 150 h		<b>Kontaktzeit (h)</b> 60 h		<b>Selbststudium (h)</b> 90 h
<b>Sprache</b> Deutsch		<b>Geplante Gruppengröße</b> 40 Studierende		<b>Verbindlichkeit</b> Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b> Colin R. Nerenberg LL.M.		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b> Recht der digitalen Wirtschaft		
1	<p><b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b></p> <p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• die rechtlichen Anforderungen der DSGVO und des BDSG auf digitale Geschäftsmodelle anzuwenden und deren Einhaltung zu bewerten.</li> <li>• Datenschutzrisiken bei internationalen Datenübertragungen zu analysieren und daraus geeignete Schutzmaßnahmen abzuleiten.</li> <li>• urheberrechtlich geschützte Werke im digitalen Raum zu identifizieren und deren Schutzansprüche zu analysieren.</li> <li>• markenrechtliche Schutzstrategien für den digitalen Raum zu planen.</li> <li>• Markenverletzungen zu erkennen und geeignete rechtliche Maßnahmen zur Durchsetzung von Markenrechten herauszustellen.</li> <li>• Haftungsrisiken für verschiedene Akteure im Internet, wie Plattformbetreiber und Internet Service Provider, zu bewerten.</li> <li>• die gesetzlichen Vorgaben des Verbraucherschutzes im E-Commerce auszuführen und praktikable Lösungen zur Sicherstellung der Compliance zu schlussfolgern.</li> <li>• die Einsatzmöglichkeiten von Künstlicher Intelligenz in der juristischen Praxis einzustufen und KI-gestützte Tools praxisgerecht anzuwenden.</li> <li>• die ethischen Implikationen von KI im Recht zu beurteilen und Strategien zur Sicherstellung ethischer Standards in der Nutzung von KI zu konfigurieren.</li> </ul>			



2	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Datenschutz</li> <li>• Urheberrecht</li> <li>• Markenrecht</li> <li>• Internetrecht</li> <li>• KI in der Rechtsanwendung</li> </ul>
3	<p><b>Lehrformen</b></p> <p>Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung / Übung / Gruppenarbeit im seminaristischen Stil.</p>
4	<p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b></p> <p>/</p>
5	<p><b>Regelungen zur Präsenz</b></p> <p>/</p>
6	<p><b>Prüfungsart und -umfang</b></p> <p>Klausur (120 min/ 50%) zusammen mit einer Präsentation und Hausarbeit (50%).</p> <p>Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung</p> <p>/</p>
7	<p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>
8	<p><b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b></p> <p>/</p>
9	<p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>5/195</p>
10	<p><b>Literaturhinweise</b></p> <p>Martini / Möslein / Rostalski: Recht der Digitalisierung, Nomos</p> <p>Redecker: IT-Recht, C.H. Beck</p> <p>Hoeren / Sieber / Holznagel: Handbuch Multimedia-Recht. C.H. Beck</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage. Weitere Materialien werden in der Veranstaltung bekannt gegeben.</p>
11	<p><b>Sonstige Informationen</b></p> <p>/</p>
12	<p><b>Zuletzt bearbeitet</b></p> <p>02.10.2024</p>



Rechtsdurchsetzung & Insolvenzrecht				
Kennnummer	ECTS-Leistungspunkte	Dauer des Moduls	Vorgesehenes Studiensemester	Häufigkeit des Angebots
	5	1 Semester	4. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b> 150 h		<b>Kontaktzeit (h)</b> 60 h		<b>Selbststudium (h)</b> 90 h
<b>Sprache</b> Deutsch		<b>Geplante Gruppengröße</b> 40 Studierende		<b>Verbindlichkeit</b> Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b> Prof. Dr. Hanno M. Kämpf		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b> Rechtsdurchsetzung & Insolvenzrecht		
1	<p><b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b></p> <p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Den Ablauf des Erkenntnisverfahrens zur Erlangung eines Vollstreckungstitels umfassend zu verstehen und anzuwenden.</li> <li>• Das Insolvenzverfahren, einschließlich der Eröffnung und seiner Wirkungen, zu analysieren und die relevanten Aspekte der Insolvenzmasse sowie die Rolle der Verfahrensbeteiligten und deren Handlungsoptionen zu beurteilen.</li> <li>• Überzeugend zu argumentieren und Kommunikationssituationen im rechtlichen Kontext zu analysieren, um Inhalte verständlich und überzeugend zu vermitteln.</li> <li>• Wirtschaftlich effiziente Entscheidungen eigenständig zu identifizieren und den sicheren Umgang mit automatisierten Verfahrensabläufen im Zivilprozess- und Insolvenzrecht zu gewährleisten.</li> </ul>			
2	<p><b>Inhalte</b></p> <p>A. Rechtsdurchsetzung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gerichtsorganisation, Zustellungsrecht und Fristberechnung.</li> <li>• Gerichtliches Mahnverfahren.</li> <li>• Erkenntnisverfahren erster Instanz: Zulässigkeit, Durchführung und Abschluss, Versäumnisverfahren, Beweiserheblichkeit, Rechtskraft.</li> </ul> <p>B. Insolvenzrecht</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Insolvenzverfahren, insbesondere Eröffnung und Wirkungen.</li> <li>• Insolvenzmasse.</li> <li>• Verfahrensbeteiligte (Insolvenzverwalter, Insolvenzgläubiger, Massegläubiger) und Handlungsoptionen.</li> </ul>			
3	<p><b>Lehrformen</b></p> <p>Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung / Übung im seminaristischen Stil.</p>			



4	<b>Teilnahmevoraussetzungen</b> /
5	<b>Regelungen zur Präsenz</b> /
6	<b>Prüfungsart und -umfang</b> Klausur (120 Minuten) Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung /
7	<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b> Bestandene Modulprüfung
8	<b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b> /
9	<b>Stellenwert der Note für die Endnote</b> 5/195
10	<b>Literaturhinweise</b> Lüke, W., Zivilprozessrecht I, C. H. Beck Marscholke, ZPO, Alpmann Schmidt Förschler, P., Der Zivilprozess, Vahlen Zimmermann, W., Grundriss des Insolvenzrechts, C. F. Müller Fahlbusch, W. C., Insolvenzrecht, Alpmann Schmidt Förste, U., Insolvenzrecht, C. H. Beck Jeweils aktuelle Auflage. Materialien der Lehrenden.
11	<b>Sonstige Informationen</b> /
12	<b>Zuletzt bearbeitet</b> 23.09.2024



Volkswirtschaftslehre				
Kennnummer	ECTS-Leistungspunkte	Dauer des Moduls	Vorgesehenes Studiensemester	Häufigkeit des Angebots
	5	1 Semester	4. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b> 150 h		<b>Kontaktzeit (h)</b> 60 h		<b>Selbststudium (h)</b> 90 h
<b>Sprache</b> Deutsch		<b>Geplante Gruppengröße</b> 40 Studierende		<b>Verbindlichkeit</b> Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b> Prof. Dr. Margareta Kulesa		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b> Volkswirtschaftslehre		
1	<p><b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b></p> <p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• die wichtigsten Fragestellungen und Methoden der allgemeinen Volkswirtschaftslehre herauszustellen.</li> <li>• zwischen mikro- und makroökonomischen Fragestellungen zu differenzieren.</li> <li>• die idealtypische Funktionsweise von Märkten darzustellen.</li> <li>• verschiedene Funktionsprobleme von Märkten zu klassifizieren.</li> <li>• staatliche Markteingriffe zur Behebung von Funktionsproblemen von Märkten einzuordnen.</li> <li>• die Grundlagen der Wettbewerbstheorie und –politik zu übertragen.</li> <li>• die gesamtwirtschaftliche Lage anhand geeigneter Zielerreichungsindikatoren zu untersuchen.</li> <li>• die Implikationen der konjunkturellen Lage für Haushalte, Unternehmen und die gesamte Volkswirtschaft zu illustrieren.</li> </ul>			
2	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gegenstand und Grundbegriffe der VWL.</li> <li>• Marktwirtschaft und Marktformen.</li> <li>• Unterschiede der Mikroökonomie und Makroökonomie.</li> <li>• Grundlagen Wettbewerbstheorie und Wettbewerbspolitik.</li> <li>• aktuelle Probleme der Wirtschafts- und Wettbewerbspolitik.</li> </ul>			
3	<p><b>Lehrformen</b></p> <p>Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung / Übung im seminaristischen Stil.</p>			
4	<p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b></p> <p>/</p>			
5	<p><b>Regelungen zur Präsenz</b></p> <p>/</p>			



6	<p><b>Prüfungsart und -umfang</b></p> <p>Klausur (60 Minuten/ 50%) sowie Assignment I und Assignment II (insgesamt 50%)</p> <p>Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung</p> <p>/</p>
7	<p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>
8	<p><b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b></p> <p>/</p>
9	<p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>5/195</p>
10	<p><b>Literaturhinweise</b></p> <p>Kulesa, M./ El-Mohammed, M.: Mikroökonomie und Wettbewerb, UVK, München</p> <p>Kurz, C., Sputek, A.: Mikroökonomie: 77 Aufgaben, die Bachelorstudierende beherrschen müssen.</p> <p>The Core-Team: Die Wirtschaft, <a href="https://www.core-econ.org/the-economy/">https://www.core-econ.org/the-economy/</a></p> <p>Jeweils aktuelle Auflage. Weitere bzw. aktualisierte Literaturhinweise und Angaben zum Lehrmaterial werden zu Beginn der Veranstaltung bekanntgegeben.</p>
11	<p><b>Sonstige Informationen</b></p> <p>/</p>
12	<p><b>Zuletzt bearbeitet</b></p> <p>23.09.2024</p>



# Semester 5



Auslandsemester (Blockseminar)				
Kennnummer	ECTS-Leistungspunkte	Dauer des Moduls	Vorgesehenes Studiensemester	Häufigkeit des Angebots
	5	2 Semester	5. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b> 150 h		<b>Kontaktzeit (h)</b> 60 h		<b>Selbststudium (h)</b> 90 h
<b>Sprache</b> Deutsch		<b>Geplante Gruppengröße</b> 20 Studierende		<b>Verbindlichkeit</b> Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b> Prof. Dr. Hanno M. Kämpf		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b> Auslandssemester (Blockseminar)		



1	<p><b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b></p> <p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage:</p> <p>Teil 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• (Ad-hoc-)Präsentationen zuhörerorientiert, strukturiert und überzeugend zu konzipieren und zu vermitteln.</li> <li>• geeignete Dokumentationstechniken und -methoden anzuwenden, um Gesprächsprotokolle und Berichte effektiv zu planen und zu strukturieren.</li> <li>• die kulturellen, gesellschaftlichen und beruflichen Anforderungen und Gepflogenheiten des Gastlandes zu verstehen, einschließlich der spezifischen Spielregeln des dortigen Berufs- bzw. Studierendenlebens.</li> <li>• berufliche und interkulturelle Herausforderungen im Gastland zu identifizieren und geeignete Lösungsansätze abzuleiten, um sich erfolgreich im Berufs- bzw. Studienalltag zurechtzufinden.</li> <li>• einen individuellen Aktions- und Finanzierungsplan zu illustrieren, der die Vorbereitung und den Auslandsaufenthalt umfasst, unter Berücksichtigung der interkulturellen Besonderheiten und des Umgangs mit den Anforderungen und Spielregeln im Gastland.</li> </ul> <p>Teil 2.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ihr Wissen und ihre Erfahrungen aus dem eigenen Auslandsaufenthalt strukturiert weiterzugeben und daraus allgemeingültige Lehren für zukünftige Auslandsstudierende abzuleiten.</li> <li>• im Rahmen eines Mentoring-Programms praktische Unterstützung und Ratschläge an Studierende weiterzugeben, die ihren Auslandsaufenthalt noch vor sich haben und dabei Mentoring-Kompetenzen wie aktives Zuhören, Kommunikationsfähigkeit und Problemlösungsstrategien in der Unterstützung von Studierenden, die ins Ausland gehen, gezielt einzusetzen.</li> <li>• die Bedürfnisse und Bedenken von Mentees zu analysieren und ihnen gezielt Lösungsstrategien aus der eigenen Erfahrung anzubieten.</li> <li>• die eigene Mentoring-Rolle und die Wirksamkeit der eigenen Unterstützung kritisch zu reflektieren, um daraus Erkenntnisse für zukünftige Unterstützungs- und Führungssituationen im Beruf zu ziehen.</li> <li>• durch die Mentoring-Tätigkeit neue Kompetenzen zu entwickeln, wie Führungsqualitäten, interkulturelle Kommunikationsfähigkeit und Problemlösungsstrategien, die für das spätere Berufsleben wertvoll sind.</li> </ul>
2	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Fachvorträge mit Diskussionsrunde (EU-Service-Point, International Office, Praxispartner, ...).</b></li> <li>• <b>Internship and Study Abroad Fair.</b></li> <li>• <b>Mentoring- Programm.</b></li> </ul>
3	<p><b>Lehrformen</b></p> <p>Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung / Coaching in Kleingruppen/ Mentoring im seminaristischen Stil.</p>
4	<p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b></p> <p>/</p>
5	<p><b>Regelungen zur Präsenz</b></p> <p>/</p>



6	<p><b>Prüfungsart und -umfang</b></p> <p>2 Projektberichte einschließlich Präsentation (jeweils 50 %).</p> <p>Jede Teilprüfungsleistung muss mit mindestens der Note 4,0 bewertet werden.</p> <p>Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung</p> <p>/</p>
7	<p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>
8	<p><b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b></p> <p>/</p>
9	<p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>5/195</p>
10	<p><b>Literaturhinweise</b></p> <p>Oppel, Kai: Business Knigge: Stilsicher durch Büro und Alltag, C.H. Beck.</p> <p>Relevante Fachliteratur zu dem jeweiligen Themenbereich.</p> <p>LinkedIn Learning Kurse:</p> <p>Geschäftliche Präsentationen erstellen und halten / Michael Moesslang</p> <p>Developing Cross-Cultural Intelligence / Tatiana Kolovou</p> <p>Writing a cover letter / Jenny Foss</p> <p>Writing a Resume / Stacey A. Gordon</p> <p>Mastering Common Interview Questions / Valerie Sutton</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage. Materialien des Dozenten.</p>
11	<p><b>Sonstige Informationen</b></p> <p>/</p>
12	<p><b>Zuletzt bearbeitet</b></p> <p>23.09.2024</p>



Auslandssemester				
Kennnummer	ECTS-Leistungspunkte	Dauer des Moduls	Vorgesehenes Studiensemester	Häufigkeit des Angebots
	15	1 Semester	5. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b> 450 h		<b>Kontaktzeit (h)</b> 15 h		<b>Selbststudium (h)</b> 435 h
<b>Sprache</b> Deutsch/ Fremdsprache		<b>Geplante Gruppengröße</b> Einzelbetreuung		<b>Verbindlichkeit</b> Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b> Prof. Dr. Hanno M. Kämpf		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b> Auslandssemester		
1	<b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zusammenhänge zwischen theoretischem Wissen und der Praxis abzuleiten.</li> <li>• die praktische Relevanz juristischer Fragestellungen sowie Rahmenbedingungen und betriebswirtschaftlicher Konzepte sowie Theorien in konkreten Unternehmenssituationen zu erkennen.</li> <li>• im Studium erworbene Kompetenzen und das erworbene Fachwissen in einem internationalen Umfeld anzuwenden.</li> </ul>			
2	<b>Inhalte</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 16-wöchiges Auslandspraktikum oder einsemestriges Studium im fremdsprachigen Ausland in Verbindung mit einem 16-wöchigen Inlandspraktikum.</li> </ul>			
3	<b>Lehrformen</b> Individuelle Beratung der Studierenden			
4	<b>Teilnahmevoraussetzungen</b> Zu der Studienleistung des Moduls „Auslandssemester werden Studierende erst ab dem fünften Fachsemester zugelassen. Voraussetzung für die Zulassung ist weiterhin die Bewertung der ersten Teilprüfungsleistung des Moduls „Auslandssemester (Blockseminar)“ mit mindestens der Note 4,0. Studierende, die sich für ein einsemestriges Auslandsstudium in Verbindung mit einem 16-wöchigen Inlands- oder Auslandspraktikum entscheiden, können das Praktikum bereits ab dem dritten Fachsemester absolvieren. (§ 4 Abs. 1 FPO)			
5	<b>Regelungen zur Präsenz</b> /			
6	<b>Prüfungsart und -umfang</b> Projektbericht einschließlich Präsentation <b>Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung</b> /			



7	<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b> Bestandene Modulprüfung und Absolvierung Auslandsaufenthalt/ Praxiszeit.
8	<b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b> /
9	<b>Stellenwert der Note für die Endnote</b> 0/195 (Studienleistung)
10	<b>Literaturhinweise</b> Relevante Fachliteratur zu dem jeweiligen Themenbereich
11	<b>Sonstige Informationen</b> /
12	<b>Zuletzt bearbeitet</b> 23.09.2024



Berufsfeldanalyse (Blockseminar)				
Kennnummer	ECTS-Leistungspunkte	Dauer des Moduls	Vorgesehenes Studiensemester	Häufigkeit des Angebots
	5	2 Semester	5. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b> 150 h		<b>Kontaktzeit (h)</b> 60 h		<b>Selbststudium (h)</b> 90 h
<b>Sprache</b> Deutsch		<b>Geplante Gruppengröße</b> 20 Studierende		<b>Verbindlichkeit</b> Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b> Prof. Dr. Hanno M. Kämpf		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b> Berufsfeldanalyse (Blockseminar)		



1	<p><b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b></p> <p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage:</p> <p>Teil 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• (Ad-hoc-)Präsentationen zuhörerorientiert, strukturiert und überzeugend zu konzipieren und zu vermitteln.</li> <li>• geeignete Dokumentationstechniken und -methoden anzuwenden, um Gesprächsprotokolle und Berichte effektiv und professionell zu planen und zu strukturieren.</li> <li>• das für sie geeignete Berufsfeld zu identifizieren, indem sie ihre persönlichen und fachlichen Interessen, Fähigkeiten und Werte systematisch analysieren und mit beruflichen Anforderungen abgleichen.</li> <li>• eine individuell passende Studienstrategie zu identifizieren, die auf die spezifischen Anforderungen und Chancen des angestrebten Berufsfeldes ausgerichtet ist.</li> <li>• professionelle Richtlinien für Bewerbungsunterlagen für Praktika und Werkstudierendentätigkeiten auszuführen und Vorstellungsgespräche sicher und überzeugend durchzuführen.</li> <li>• Strategien des professionellen Netzwerkers zu verstehen und gezielt anzuwenden, um wertvolle Kontakte für die Karriereentwicklung aufzubauen und zu pflegen.</li> <li>• die Inhalte und Anforderungen verschiedener Berufsfelder durch Exkursionen, Gast- und Absolventenvorträgen kritisch zu reflektieren und daraus Rückschlüsse für die eigene berufliche Orientierung zu ziehen.</li> <li>• die Spielregeln, Anforderungen und Gepflogenheiten des Berufslebens einzuordnen und sich so professionell bei einem Arbeitgeber in den Berufsalltag zu integrieren.</li> </ul> <p>Teil 2.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ihr Wissen und ihre Erfahrungen aus dem angestrebten Berufsfeld gezielt an Studierende aus tieferen Semestern weiterzugeben und diese bei der beruflichen Orientierung zu unterstützen.</li> <li>• die Rolle eines Mentors zu übernehmen, indem sie Lernprozesse aktiv begleiten, beratend zur Seite stehen und konstruktives Feedback geben, um das berufliche Wachstum der Mentees zu fördern.</li> <li>• im Austausch mit anderen Mentoren und Mentees kooperativ und teamorientiert zu arbeiten, um ein unterstützendes Lernumfeld zu schaffen.</li> <li>• die eigene Mentoring-Rolle und die Wirksamkeit der eigenen Unterstützung kritisch zu reflektieren, um daraus Erkenntnisse für zukünftige Unterstützungs- und Führungssituationen im Beruf zu ziehen.</li> </ul>
2	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Workshops (Berufsfelder, Bewerbungstraining, Netzwerken, Selbstständigkeit).</li> <li>• Absolventen-, Gastvorträge, Exkursionen.</li> <li>• Mentoring- Programm.</li> </ul>
3	<p><b>Lehrformen</b></p> <p>Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung / Coaching in Kleingruppen/ Mentoring im seminaristischen Stil.</p>
4	<p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b></p> <p>/</p>



5	<b>Regelungen zur Präsenz</b> /
6	<b>Prüfungsart und -umfang</b> 2 Projektberichte einschließlich Präsentation (jeweils 50 %) Jede Teilprüfungsleistung muss mit mindestens der Note 4,0 bewertet werden. Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung /
7	<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b> Bestandene Modulprüfung
8	<b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b> /
9	<b>Stellenwert der Note für die Endnote</b> 5/195
10	<b>Literaturhinweise</b> Relevante Fachliteratur zu dem jeweiligen Themenbereich. LinkedIn Learning Kurse: Human Branding – Als Marken-Persönlichkeit schneller Karriere machen / Jon Christoph Berndt Willkommen zur Jobsuche / Katharina Werth Professionelle Bewerbungsunterlagen erstellen /Erich Buchinger Das erfolgreiche Vorstellungsgespräch / Katharina Werth Job- und Karriere Blogs wie beispielsweise <a href="http://www.karrierebibel.de">www.karrierebibel.de</a> , <a href="https://karrierebibel.de/spielregeln-im-job/">https://karrierebibel.de/spielregeln-im-job/</a> , <a href="http://www.karriereletter.de">www.karriereletter.de</a> , <a href="http://www.absolventa.de/karriereguide">www.absolventa.de/karriereguide</a> , <a href="http://www.bewerbung.net">www.bewerbung.net</a> , <a href="http://www.businessladys.de">www.businessladys.de</a> und <a href="https://theyoungprofessional.de">https://theyoungprofessional.de</a> . Jeweils aktuelle Auflage. Materialien des Dozenten
11	<b>Sonstige Informationen</b> /
12	<b>Zuletzt bearbeitet</b> 23.09.2024



Business Planning & Examination				
Module Code	ECTS-Credits	Duration of the module	Planned semester of study Studiensemester	Module Frequency
	5	1 Semester	5. Semester	every semester
<b>Workload (total) (h)</b> 150 h		<b>Class Contact Time (h)</b> 60 h		<b>Self Study Workload (h)</b> 90 h
<b>Language</b> English		<b>Planned Group Size</b> 40 students		<b>Compulsory or Optional Module</b> Compulsory Module
<b>Person responsible for the module</b> Prof. Dr. Anna Rosinus		<b>Course(s) (if applicable with focus/ module group)</b> Business Planning & Examination		
1	<p><b>Learning Outcomes/Competences</b></p> <p>After successful completion of the module Business &amp; Legal English, students will be able to:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Understand and reflect on entrepreneurial decisions, particularly in the context of starting a business.</li> <li>• Identify the interrelationships between business decisions.</li> <li>• Recognize, systematically describe, and analyze business models.</li> <li>• Identify current problems or needs of potential customers and find suitable (innovative) solutions.</li> <li>• Translate their business ideas into a business plan and prepare a pitch presentation including a pitch deck.</li> <li>• Explain their idea to a jury as part of a pitch and defend it if necessary.</li> <li>• Think and act entrepreneurially, taking into account current opportunities and risks as well as the special challenges faced by young companies.</li> <li>• Work in teams to discuss critical aspects and make decisions.</li> </ul>			
2	<p><b>Contents</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Business concept.</li> <li>• Interdependent aspects of the value chain such as market research &amp; product development, marketing/sales, operations, organization.</li> <li>• Planning basics in the context of starting a business.</li> <li>• Plausibility check, reflection and entrepreneurial decisions after checking for marketability, viability, and sustainability.</li> <li>• Target group-oriented written, oral and visual presentation of the project.</li> </ul>			
3	<p><b>Teaching methods</b></p> <p>Course in English consisting of a combined lecture/exercises/group work/self-study in seminar style.</p>			



4	<p><b>Requirements for participation</b></p> <p>Business Fundamentals, Strategic Management &amp; Sustainability (recommended)</p>
5	<p><b>Rules of Attendance</b></p> <p>Attendance is not mandatory. Active participation in class and in-group work in- and outside class is desired.</p>
6	<p><b>Form and Scope of Assessment/Examination</b></p> <p>Business plan (70%) and pitch deck including oral presentation (40%) as group work.</p> <p>Study achievement as a prerequisite for participation in the assessment examination. /</p>
7	<p><b>Requirements for receiving credits (ECTS)</b></p> <p>Passes assessment/ examination</p>
8	<p><b>Useability of Module in other Study Programs</b></p> <p>/</p>
9	<p><b>Relative Weight of the Module for Final Grade</b></p> <p>5/195</p>
10	<p><b>Literature</b></p> <p>Baehr, Lomis Get backed.</p> <p>Blank, S.; Dorf, B. The Startup Owner's Manual. The Step-By-Step Guide for Building a Great Company.</p> <p>Osterwalder et al. Business Model Generation.</p> <p>Ries, E. The Lean Startup: How Today's Entrepreneurs Use Continuous Innovation to Create Radically Successful Businesses</p> <p>Latest edition each.</p>
11	<p><b>Further Information</b></p> <p>/</p>
12	<p><b>Last modified:</b></p> <p>23.09.2024</p>



# Semester 6



Examinatorium I				
Kennnummer	ECTS-Leistungspunkte	Dauer des Moduls	Vorgesehenes Studiensemester	Häufigkeit des Angebots
	5	1 Semester	6. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b> 150 h		<b>Kontaktzeit (h)</b> 60 h		<b>Selbststudium (h)</b> 90 h
<b>Sprache</b> Deutsch		<b>Geplante Gruppengröße</b> 40 Studierende		<b>Verbindlichkeit</b> Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b> Prof. Dr. Jennifer Antomo Prof. Dr. Bianca Baldus Prof. Dr. Johannes Burkard		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b> Examinatorium I		
1	<b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ihre in den Vorlesungen Rechtswissenschaftliches Arbeiten und Wirtschaftsprivatrecht I – V erworbenen Kenntnisse zu differenzieren und unter Berücksichtigung aktueller Entwicklungen in nationaler und europäischer Rechtsprechung und Gesetzgebung einzustufen.</li> <li>• unterschiedliche zivilrechtliche Anspruchsgrundlagen zueinander ins Verhältnis zu setzen und gutachterlich zu prüfen.</li> <li>• die theoretischen Kenntnisse in der konkreten Fallbearbeitung anzuwenden und ihre Lösungen argumentativ sicher zu begründen.</li> <li>• die theoretischen Kenntnisse im Wirtschaftsprivatrecht rechtsberatend und -gestaltend auszuführen.</li> <li>• komplexe Fragestellungen in der Wirtschaftspraxis zu bewerten.</li> </ul>			
2	<b>Inhalte</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Examinatorium zum gesamten Wirtschaftsprivatrecht unter Berücksichtigung aktueller Entwicklungen in nationaler und europäischer Rechtsprechung und Gesetzgebung einschließlich Fallstudien.</li> </ul>			
3	<b>Lehrformen</b> Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung / Übung im seminaristischen Stil.			
4	<b>Teilnahmevoraussetzungen</b> Wirtschaftsprivatrecht I – BGB AT; Wirtschaftsprivatrecht II – Schuldrecht AT, Kaufrecht; Wirtschaftsprivatrecht III – Vertragliche Schuldverhältnisse; Wirtschaftsprivatrecht IV – Gesetzliche Schuldverhältnisse; Wirtschaftsprivatrecht V – Sachen- und Kreditsicherungsrecht (empfohlen)			
5	<b>Regelungen zur Präsenz</b> /			



6	<p><b>Prüfungsart und -umfang</b></p> <p>Klausur (240 Minuten)</p> <p>Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung /</p>
7	<p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>
8	<p><b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b></p> <p>/</p>
9	<p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>5/195</p>
10	<p><b>Literaturhinweise</b></p> <p>Es wird auf die im Modulhandbuch für die Veranstaltungen Wirtschaftsprivatrecht I – V genannten Literaturhinweise verwiesen.</p> <p>Beck-Online, beck-eBibliothek, Juris</p>
11	<p><b>Sonstige Informationen</b></p> <p>/</p>
12	<p><b>Zuletzt bearbeitet:</b></p> <p>06.05.2025</p>



Examinatorium II				
Kennnummer	ECTS-Leistungspunkte	Dauer des Moduls	Vorgesehenes Studiensemester	Häufigkeit des Angebots
	5	1 Semester	6. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b> 150 h		<b>Kontaktzeit (h)</b> 60 h		<b>Selbststudium (h)</b> 90 h
<b>Sprache</b> Deutsch		<b>Geplante Gruppengröße</b> 40 Studierende		<b>Verbindlichkeit</b> Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b> Prof. Dr. Katharina Dahm Prof. Dr. Ingeborg Haas Prof. Dr. Hanno M. Kämpf Colin Nerenberg LL.M.		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b> Examinatorium II		
1	<p><b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b></p> <p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ihre Kenntnisse in den Bereichen Arbeitsrecht, Compliance und Wirtschaftsstrafrecht, Handels- und Personengesellschaftsrecht, Kapitalgesellschaftsrecht, Konzern- und Umwandlungsrecht, Vertragsgestaltung und Vertragsverhandlung sowie Steuerrecht zu vertiefen und auf den aktuellen Stand zu bringen.</li> <li>• komplexe Fragestellungen aus diesen Rechtsgebieten praxisnah zu analysieren und rechtlich fundiert zu lösen.</li> <li>• wissenschaftliche Methoden gezielt auf komplexe Fragestellungen in den Rechtsgebieten des Arbeitsrechts, Compliance, Wirtschafts- und Steuerrechts sowie des Gesellschaftsrechts anzuwenden,</li> <li>• interdisziplinäre Ansätze in der Analyse und Lösung rechtlicher Problemstellungen zu integrieren und deren Mehrwert zu nutzen,</li> <li>• durch regelmäßige Ad-hoc-Präsentationen Schlüsselqualifikationen zu erwerben, insbesondere in den Bereichen Moderation, präzises und überzeugendes Argumentieren sowie der Analyse von Kommunikationssituationen.</li> </ul>			
2	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktuelle Entwicklungen, Entscheidungen und Fallstudien zum Arbeitsrecht, Compliance und Wirtschaftsstrafrecht, Handels- und Personengesellschaftsrecht, Kapitalgesellschaftsrecht, Konzern- und Umwandlungsrecht, Vertragsgestaltung und Vertragsverhandlung sowie Steuerrecht. Vertiefung des wissenschaftlichen und interdisziplinären Arbeitens in diesen Rechtsgebieten.</li> </ul>			
3	<p><b>Lehrformen</b></p> <p>Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung/ Übung im seminaristischen Stil.</p>			



4	<p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b></p> <p>Handels- &amp; Personengesellschaftsrecht, Kapitalgesellschaftsrecht, Bank-, Kapitalmarktcompliance/ Konzern &amp; Umwandlungsrecht, Compliance I &amp; Wirtschaftsstrafrecht AT, Compliance II &amp; Wirtschaftsstrafrecht BT, Arbeits- &amp; Steuerrecht.</p>
5	<p><b>Regelungen zur Präsenz</b></p> <p>/</p>
6	<p><b>Prüfungsart und -umfang</b></p> <p>Klausur (240 Minuten)</p> <p>Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung</p> <p>/</p>
7	<p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>
8	<p><b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b></p> <p>/</p>
9	<p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>5/195</p>



10	<p><b>Literaturhinweise</b></p> <p>Nachstehende Literatur bitte unbedingt bis Vorlesungsbeginn intensiv durcharbeiten:</p> <p>Hauptmann, Peter-Helge/Schwind, Hans-Dieter (Hrsg.)/Hassenpflug, Hedwig (Hrsg.): Arbeitsrecht - leicht gemacht, C.H. Beck</p> <p>Hemmer/Wüst/Berberich: Skript Basics - Strafrecht (§§ 1 - einschließlich 9 und § 11)</p> <p>Moosmayer, Klaus: Compliance - Praxisleitfaden für Unternehmen, C.H. Beck</p> <p>Braasch, Patrick: Skript Handelsrecht, Alpmann-Schmidt, C.H. Beck</p> <p>Preußner, Julia: Gesellschaftsrecht, Haufe</p> <p>Saenger, Ingo: Gesellschaftsrecht, C.H. Beck (Teil 6 und 7)</p> <p>Kudlich, Hans: Prüfe dein Wissen – Strafrecht Besonderer Teil I, C.H. Beck</p> <p>Kudlich, Hans / Oglakcioglu, Mustafa T.: Wirtschaftsstrafrecht, C.F. Müller</p> <p>Wieland, Josef / Steinmeyer, Roland / Grüninger, Stephan: Handbuch Compliance-Management, C.H. Beck</p> <p>Wittig, Petra: Wirtschaftsstrafrecht, C.H. Beck</p> <p>CCZ, Corporate Compliance Zeitschrift, C.H. Beck (Zeitschrift)</p> <p>NZWSt, Neue Zeitschrift für Wirtschafts-, Steuer- und Unternehmensstrafrecht, C.H. Beck (Zeitschrift)</p> <p>Bitter, G./Schumacher, F.: Handelsrecht, Vahlen</p> <p>Bitter, G.: Gesellschaftsrecht, Vahlen</p> <p>Fleischer, H./Wedemann, F.: Prüfe dein Wissen – Handelsrecht, C.H. Beck</p> <p>Saenger, I.: Gesellschaftsrecht, Vahlen/Timm, W./Schöne, T.: Fälle zum Handels- und Gesellschaftsrecht, Band I, C.H. Beck</p> <p>Timm, W./Schöne, T.: Fälle zum Handels- und Gesellschaftsrecht, Band II, C.H. Beck</p> <p>Weise, S./Kraus, H.-F.: Beck'sche Online-Formulare Vertrag, C.H. Beck</p> <p>Wiedemann, H./Frey, K.: Prüfe dein Wissen – Gesellschaftsrecht, C.H. Beck</p> <p>GWR, Gesellschafts- und Wirtschaftsrecht, C.H. Beck (Zeitschrift)</p> <p>Dütz/Thüsing: Arbeitsrecht, C.H. Beck</p> <p>Junker, A.: Grundkurs Arbeitsrecht, C.H. Beck</p> <p>Waltermann: Arbeitsrecht, C.H. Beck</p> <p>Michalski/Westerhoff: Übungen und Fälle zum Arbeitsrecht</p> <p>ArbRAktuell, Arbeitsrecht Aktuell, C.H. Beck (Zeitschrift)</p> <p>AuA, Arbeit und Arbeitsrecht, Huss Medien (Zeitschrift, <a href="http://www.arbeit-und-arbeitsrecht.de">www.arbeit-und-arbeitsrecht.de</a>)</p> <p>Hacker, F.: Markenrecht, Heymanns</p> <p>Jänich, V.: Lauterkeitsrecht, Vahlen</p> <p>Lettl, T.: Kartellrecht, C.H. Beck</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage. Materialien der Lehrenden.</p>
11	<p><b>Sonstige Informationen</b></p> <p>/</p>
12	<p><b>Zuletzt bearbeitet</b></p> <p>23.09.2024</p>



Optionen I bis IV				
Kennnummer	ECTS-Leistungspunkte	Dauer des Moduls	Vorgesehenes Studiensemester	Häufigkeit des Angebots
	5	1 Semester	6. und 7. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b> 150 h		<b>Kontaktzeit (h)</b> 60 h		<b>Selbststudium (h)</b> 90 h
<b>Sprache</b> Deutsch/ Fremdsprache		<b>Geplante Gruppengröße</b> 40 Studierende		<b>Verbindlichkeit</b> Wahlpflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b> Prof. Dr. Hanno M. Kämpf		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b> Optionen I bis IV		
1	<p><b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b></p> <p>Die Studierenden wählen je nach Interessensprofil vier Module (Optionen) aus einem vielfältigen Angebot aus verschiedenen Bereichen der Rechts- sowie Wirtschaftswissenschaften, Sprachen und Schlüsselkompetenzen. Eine rechtswissenschaftliche Option ist obligatorisch zu wählen. Werden drei Optionen aus dem jeweiligen Schwerpunktbereich gewählt, wird Ihnen dieser Schwerpunktbereich im Zeugnis ausgewiesen.</p> <p>§ 3 Abs. 4 FPO Wirtschaftstrecht 2024:</p> <p>Die Studierenden können sich im Zeugnis einen Vertiefungsschwerpunkt ausweisen lassen, wenn sie im Schwerpunkt-bereich drei Optionen erfolgreich absolviert haben. Als Vertiefungsschwerpunkte werden „Arbeitsrecht und Personalmanagement“, „Steuerrecht und Bilanzierung“ und „Compliance und Wirtschaftsstrafrecht“ angeboten. Die für die Ausweisung des Schwerpunktbereichs zu belegenden Optionen werden durch den Prüfungsausschuss festgelegt.</p> <p>Die Qualifikationsziele/ Kompetenzen/ Lernergebnisse sind den entsprechenden Optionen zu entnehmen (siehe Modulhandbuch Optionen).</p>			



2	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Optionsbereich Arbeitsrecht &amp; Personalmanagement</li> <li>• Optionsbereich Compliance und Wirtschaftsstrafrecht</li> <li>• Optionsbereich Steuern und Wirtschaftsprüfung</li> <li>• Optionsbereich Angewandte Informatik</li> <li>• Optionsbereich Digital Media</li> <li>• Optionsbereich Human Resource Management</li> <li>• Optionsbereich Management und Unternehmensführung</li> <li>• Optionsbereich Marketing und Medien</li> <li>• Optionsbereich Materialwirtschaft, Produktion &amp; Logistik</li> <li>• Optionsbereich Rechnungswesen, Controlling und Finanzen</li> <li>• Optionsbereich Steuerrecht</li> <li>• Optionsbereich Volkswirtschaftslehre</li> <li>• Optionsbereich Wirtschaftsinformatik</li> <li>• Optionsbereich Wirtschaftsrecht</li> </ul>
3	<p><b>Lehrformen</b></p> <p>Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung/ Übung im seminaristischen Stil.</p>
4	<p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b></p> <p>Siehe hierzu individuelle Modulbeschreibungen im Modulhandbuch Optionen.</p>
5	<p><b>Regelungen zur Präsenz</b></p> <p>Siehe hierzu individuelle Modulbeschreibungen im Modulhandbuch Optionen.</p>
6	<p><b>Prüfungsart und -umfang</b></p> <p>Abhängig von der angebotenen Option. Siehe hierzu individuelle Modulbeschreibungen im „Modulhandbuch Optionen“.</p> <p>Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung /</p>
7	<p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>
8	<p><b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b></p> <p>/</p>
9	<p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>5/195</p>
10	<p><b>Literaturhinweise</b></p> <p>Siehe hierzu individuelle Modulbeschreibungen im Modulhandbuch Optionen.</p>
11	<p><b>Sonstige Informationen</b></p> <p>Siehe hierzu individuelle Modulbeschreibungen im Modulhandbuch Optionen.</p>
12	<p><b>Zuletzt bearbeitet</b></p> <p>10.06.2025</p>



Recht & Gesellschaft				
<b>Kennnummer</b>	<b>ECTS-Leistungspunkte</b>	<b>Dauer des Moduls</b>	<b>Vorgesehenes Studiensemester</b>	<b>Häufigkeit des Angebots</b>
	5	1 Semester	6. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b>		<b>Kontaktzeit (h)</b>		<b>Selbststudium (h)</b>
150 h		60 h		90 h
<b>Sprache</b>		<b>Geplante Gruppengröße</b>		<b>Verbindlichkeit</b>
Deutsch		40 Studierende		Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b>		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b>		
Prof. Dr. Hanno M. Kämpf		Recht & Gesellschaft		
1	<p><b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b></p> <p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ausgewählte juristische und gesellschaftliche Themen vertieft zu analysieren und wissenschaftlich fundiert zu bearbeiten.</li> <li>• interdisziplinäre und juristische Inhalte didaktisch aufzubereiten und komplexe Inhalte verständlich zu vermitteln und gesellschaftlich zu kontextualisieren.</li> <li>• kritische Diskussionen zu leiten und auf Rückfragen fundiert zu reagieren.</li> <li>• die gesellschaftliche und rechtliche Relevanz aktueller Themen zu erkennen und kritisch zu reflektieren.</li> <li>• die Rolle des Rechts im Umgang mit gesellschaftlichen Herausforderungen zu verstehen und zu bewerten.</li> <li>• die ethischen und gesellschaftlichen Dimensionen rechtlicher Entscheidungen zu erfassen und kritisch zu bewerten.</li> </ul>			



2	<p><b>Inhalte</b></p> <p>Aktuelle juristische als auch politisch- gesellschaftliche Themen, wie beispielsweise:</p> <p>Parteien und Demokratie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rechtliche Grundlagen von Parteien und Wahlrecht.</li> <li>• Rolle der politischen Parteien in demokratischen Gesellschaften.</li> <li>• Aktuelle Entwicklungen in der Parteienlandschaft (Populismus, politische Polarisierung).</li> </ul> <p>Meinungsfreiheit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rechtliche Grundlagen der Meinungsfreiheit im nationalen und internationalen Kontext.</li> <li>• Grenzen der Meinungsfreiheit: Verleumdung, Volksverhetzung und Hate- Speech.</li> <li>• Aktuelle Debatten über Zensur, Fake News und die Rolle der Meinungsfreiheit in sozialen Medien.</li> </ul> <p>Medien und Öffentlichkeit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presse- und Meinungsfreiheit: Rechtliche Grundlagen und deren Grenzen.</li> <li>• Rolle der Medien in der öffentlichen Meinungsbildung und deren Einfluss auf politische Prozesse.</li> <li>• Regulierung von sozialen Medien und Herausforderungen durch Fake News.</li> </ul> <p>Migration und Asylrecht:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Juristische Rahmenbedingungen und internationale Regelungen (z.B. Genfer Flüchtlingskonvention, EU-Recht).</li> <li>• Gesellschaftliche und politische Debatten um Migration und Integration.</li> <li>• Nationale und internationale Ansätze zum Umgang mit Migration.</li> </ul> <p>Engagement und Ehrenamt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rechtliche Rahmenbedingungen für ehrenamtliches Engagement.</li> <li>• Bedeutung von Freiwilligenarbeit für die Gesellschaft und deren rechtliche Anerkennung.</li> <li>• Rolle des Ehrenamts in der Politik und Gesellschaft: Möglichkeiten und rechtliche Förderung von Engagement.</li> </ul> <p>Sowie Recht und Digitalisierung, Soziale Gerechtigkeit und Antidiskriminierungsrecht, Internationale Menschenrechte und Völkerrecht und Nachhaltigkeit.</p>
3	<p><b>Lehrformen</b></p> <p>Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung / Übung im seminaristischen Stil.</p>
4	<p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b></p> <p>/</p>
5	<p><b>Regelungen zur Präsenz</b></p> <p>/</p>
6	<p><b>Prüfungsart und -umfang</b></p> <p>Hausarbeit und Präsentation (70 %) sowie Klausur (60 Minuten / 30 %).</p> <p>Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung</p> <p>/</p>



7	<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b> Bestandene Modulprüfung
8	<b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b> /
9	<b>Stellenwert der Note für die Endnote</b> 5/195
10	<b>Literaturhinweise</b> Relevante Fachliteratur zu dem jeweiligen Themenbereich. Materialien des Dozenten.
11	<b>Sonstige Informationen</b> /
12	<b>Zuletzt bearbeitet</b> 23.09.2024



Vertragsgestaltung & Vertragsverhandlung				
<b>Kennnummer</b>	<b>ECTS-Leistungspunkte</b>	<b>Dauer des Moduls</b>	<b>Vorgesehenes Studiensemester</b>	<b>Häufigkeit des Angebots</b>
	5	1 Semester	6. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b>		<b>Kontaktzeit (h)</b>		<b>Selbststudium (h)</b>
150 h		60 h		90 h
<b>Sprache</b>		<b>Geplante Gruppengröße</b>		<b>Verbindlichkeit</b>
Deutsch		40 Studierende		Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b>		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b>		
Prof. Dr. Jennifer Antomo		Vertragsgestaltung & Vertragsverhandlung		
1	<p><b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b></p> <p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• die Aufgaben und Ziele der Vertragsgestaltung sowie die unterschiedlichen Phasen der Vertragsverhandlung und -gestaltung zu klassifizieren.</li> <li>• Methodik und Techniken der Vertragsgestaltung in typischen, aber auch in komplexeren Praxissituationen eigenständig anzuwenden.</li> <li>• selbstständig mithilfe juristischer Formularbücher und Muster typische Vertragsbestimmungen zu konfigurieren.</li> <li>• den rechtlichen Gestaltungsrahmen für wirtschaftstypische Verträge verlässlich einzuschätzen sowie eine wissenschaftlich fundierte Erfüllungsplanung und Risikovorsorge durchzuführen.</li> <li>• zwischen Individualverträgen und Allgemeinen Geschäftsbedingungen zu differenzieren.</li> <li>• die Unterschiede zwischen Individualverträgen und Allgemeinen Geschäftsbedingungen sowohl bei der Erstellung von Vertragsbestimmungen als auch bei der Überprüfung von Verträgen auf ihre Wirksamkeit und Zweckmäßigkeit zu implementieren.</li> <li>• in der gutachterlichen Beratung eine Prüfung der Rechtslage und die Zweckmäßigkeitserwägungen durchzuführen</li> <li>• unterschiedliche Verhandlungsoptionen zu gewichten und die daraus folgenden Empfehlungen abzuleiten und ein Verhandlungskonzept, also komplexe Verhandlungsprozesse von der Vorbereitung über die eigentliche Verhandlung hin gezielt zu planen.</li> <li>• Konfliktsituationen im Verhandlungswege zu lösen und die grundlegenden Techniken der Vertragsverhandlung zu erläutern.</li> <li>• das erlernte Wissen in praktischen Verhandlungssimulationen anzuwenden.</li> </ul>			



2	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ziele der Vertragsgestaltung und Rolle der vertragsgestaltenden Person sowie Phasen der Vertragsverhandlung und -gestaltung.</li> <li>• Methodik und Techniken der Vertragsgestaltung.</li> <li>• Aufbau von Austausch- und Gesellschaftsverträgen sowie die Vertragsstruktur.</li> <li>• Gestaltung von wirtschaftstypischen Verträgen und Allgemeinen Geschäftsbedingungen sowie Überprüfung der inhaltlichen Wirksamkeit und Zweckmäßigkeit von Allgemeinen Geschäftsbedingungen mithilfe von juristischen Formularbüchern und Mustern.</li> <li>• Verhandlungsstrategien, insbesondere die interne Vorbereitung einer Vertragsverhandlung mithilfe von Verhandlungskonzepten.</li> <li>• Grundlagen der Spieltheorie für Wirtschafts- und Verhaltensforschung sowie der Konfliktvermeidung und Konfliktlösung.</li> </ul>
3	<p><b>Lehrformen</b></p> <p>Lehrveranstaltung aus kombinierter Vorlesung / Übung im seminaristischen Stil.</p>
4	<p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b></p> <p>Wirtschaftsprivatrecht I - V, Handels- &amp; Personengesellschaftsrecht (empfohlen)</p>
5	<p><b>Regelungen zur Präsenz</b></p> <p>/</p>
6	<p><b>Prüfungsart und -umfang</b></p> <p>Klausur (240 Minuten)</p> <p>Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung</p> <p>/</p>
7	<p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>
8	<p><b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b></p> <p>/</p>
9	<p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>5/195</p>
10	<p><b>Literaturhinweise</b></p> <p>Aderhold, L./Koch, R./Lenkaitis, K.: Vertragsgestaltung, Nomos</p> <p>Kamanabrou, S./Wiefeld A. C.: Vertragsgestaltung, C.H. Beck</p> <p>Koch, R./Kruse, C./Wiese, M.: Vertragsgestaltung, Nomos</p> <p>Moes, C.: Vertragsgestaltung, C.H. Beck</p> <p>Däubler, W.: Verhandeln und Gestalten, C.H. Beck</p> <p>Thiele, A.: Argumentieren unter Stress, Frankfurter Allgemeine Buch</p> <p>juristische Datenbanken (Beck-Online, Wolters Kluwer, Juris)</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage. Weitere Literatur wird in der Veranstaltung bekannt gegeben.</p>



11	<b>Sonstige Informationen</b> /
12	<b>Zuletzt bearbeitet</b> 23.09.2024



# Semester 7



Bachelorarbeit mit Kolloquium				
Kennnummer	ECTS-Leistungspunkte	Dauer des Moduls	Vorgesehenes Studiensemester	Häufigkeit des Angebots
	5	1 Semester	7. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b> 300 h		<b>Kontaktzeit (h)</b> 30 h		<b>Selbststudium (h)</b> 270 h
<b>Sprache</b> Deutsch		<b>Geplante Gruppengröße</b> Einzelbetreuung		<b>Verbindlichkeit</b> Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b> Prof. Dr. Hanno M. Kämpf		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b> Bachelorarbeit mit Kolloquium		
1	<b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage: <ul style="list-style-type: none"> <li>• eine umfassende wissenschaftliche Arbeit zu einem rechtswissenschaftlichen oder wirtschaftswissenschaftlichen Thema mit relevanten rechtswissenschaftlichen Bezügen erfolgreich zu reflektieren und zu verteidigen.</li> <li>• eine komplexe Problemstellung aus der Unternehmenspraxis innerhalb eines vorgegebenen Zeitrahmens eigenständig zu analysieren und zu lösen.</li> <li>• wissenschaftliche Methoden anzuwenden, um Rechtsprechung, Literatur sowie relevante Lehrmeinungen zum Untersuchungsthema zu bewerten und kritisch zu hinterfragen.</li> <li>• fundierte Lösungsansätze zu entwickeln und diese eigenständig zu beurteilen.</li> </ul>			
2	<b>Inhalte</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erstellen der Bachelorarbeit.</li> </ul>			
3	<b>Lehrformen</b> Selbststudium mit individueller Betreuung			
4	<b>Teilnahmevoraussetzungen</b> Zu dem Modul werden nur Studierende zugelassen, die alle Prüfungsleistungen, die gemäß Anlage 1 FPO WR LLB im ersten, zweiten, dritten und vierten Semester angeboten werden, bestanden haben (§ 21 Abs.6 lit. d APO).			
5	<b>Regelungen zur Präsenz</b> /			
6	<b>Prüfungsart und -umfang</b> Bachelorarbeit (50%) mit Kolloquium (mündliche Prüfung/ 50% (§ 9 APO Bachelor & Master)) Jede Teilprüfungsleistung muss mit mindestens der Note 4,0 bewertet werden. Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung /			



7	<p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>
8	<p><b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b></p> <p>/</p>
9	<p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>10/195</p>
10	<p><b>Literaturhinweise</b></p> <p>Krämer, E.: Juristische Methodenlehre, C. H. Beck</p> <p>Möllers, T.: Juristische Arbeitstechniken und wissenschaftliches Arbeiten, Vahlen</p> <p>Schimmel, R.: Juristische Klausuren und Hausarbeiten richtig formulieren, Vahlen</p> <p>Schimmel, R.: Juristische Themenarbeiten: Anleitung für Klausur und Hausarbeit im Schwerpunktbereich, Seminararbeit, Bachelor- und Master-Thesis</p> <p>Tettinger, P./Mann, T.: Einführung in die juristische Arbeitstechnik, C. H. Beck</p> <p>Zippelius, R.: Juristische Methodenlehre, C. H. Beck</p> <p>Beaucamp / Treder: Methoden und Technik der Rechtsanwendung, C. F. Müller</p> <p>Grundregeln zur Anfertigung rechtswissenschaftlicher Bachelor- und Masterarbeiten (abrufbar im Downloadbereich der Webseite des Studiengangs)</p> <p>Datenbanken:</p> <p>Beck-Online, beck-eBibliothek, Wolters Kluwer Online, Juris, SpringerLink, Econbiz, Bisnode, WISO, Business Source Premier, Journal of Applied Geodesy???</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage. Materialien der Lehrenden.</p>
11	<p><b>Sonstige Informationen</b></p> <p>Der Bachelorarbeit sind die Grundregeln zur Anfertigung rechtswissenschaftlicher Bachelor- und Masterarbeiten zugrunde zu legen. Das Kolloquium setzt sich aus einer exakt 10-minütigen Präsentation aller Arbeitsergebnisse und einer circa 10-minütigen mündlichen Prüfung zusammen. Berücksichtigen Sie bitte, dass Sie sich für das kommende Semester zurückmelden müssen, wenn das Kolloquium nach dem 31.08. bzw. 28./29.02. durchgeführt wird.</p>
12	<p><b>Zuletzt bearbeitet</b></p> <p>23.09.2024</p>



Rechtliches Projekt- & Prozessmanagement				
Kennnummer	ECTS-Leistungspunkte	Dauer des Moduls	Vorgesehenes Studiensemester	Häufigkeit des Angebots
	5	1 Semester	7. Semester	Jedes Semester
<b>Arbeitsaufwand (gesamt) (h)</b> 150 h		<b>Kontaktzeit (h)</b> 60 h		<b>Selbststudium (h)</b> 90 h
<b>Sprache</b> Deutsch		<b>Geplante Gruppengröße</b> 20 Studierende		<b>Verbindlichkeit</b> Pflichtmodul
<b>Modulverantwortliche/r</b> Colin R. Nerenberg LL.M.		<b>Lehrveranstaltung(en) (ggf. mit Schwerpunkt/Modulgruppe)</b> Rechtliches Projekt- & Prozessmanagement		
1	<p><b>Qualifikationsziele/Kompetenzen/Lernergebnisse</b></p> <p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• einen vollständigen Projektplan unter Berücksichtigung von Ressourcen, Rollenverteilung und Nachhaltigkeitsaspekten zu planen.</li> <li>• die Grundlagen agiler Methoden (Scrum, Kanban) zu erklären und an spezifische Anforderungen juristischer Projekte anzupassen.</li> <li>• effektiv in interdisziplinären Teams zu arbeiten und dabei verschiedene Kommunikationsstrategien anzuwenden,</li> <li>• Konflikte innerhalb des Teams zu erkennen und zu lösen.</li> <li>• digitale Projekttools zur Organisation und Kollaboration im Team anzuwenden, um Prozesse effizient zu steuern.</li> <li>• juristische Prozesse zu visualisieren, zu analysieren und unter Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsaspekten zu optimieren.</li> <li>• Optimierungspotenziale in rechtlichen Abläufen zu identifizieren und umzusetzen.</li> <li>• ein Projekt zu planen, unter Einbeziehung von digitalen Tools durchzuführen und erfolgreich abzuschließen.</li> <li>• Projektergebnisse strukturiert zu dokumentieren und aufzubereiten.</li> <li>• die Projektergebnisse klar und überzeugend zu präsentieren.</li> </ul>			



2	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Einführung in das Projektmanagement, insbesondere Besonderheiten im juristischen Bereich.</li> <li>• Projektplanung und -strukturierung.</li> <li>• Agiles Projektmanagement.</li> <li>• Digitalisierung im Projektmanagement.</li> <li>• Gruppenarbeit und Kollaboration im Projektmanagement. • Prozessmanagement.</li> <li>• Praktische Projektarbeit mit Unternehmen.</li> <li>• Abschlusspräsentation und Projektreflexion.</li> </ul>
3	<p><b>Lehrformen</b> Projektarbeit</p>
4	<p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b> /</p>
5	<p><b>Regelungen zur Präsenz</b> /</p>
6	<p><b>Prüfungsart und -umfang</b> Projektbericht einschließlich Präsentation (70%) und Klausur (60 Minuten/ 30%).  Studienleistungen als Voraussetzung für Teilnahme an der Prüfung /</p>
7	<p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (ECTS)</b> Bestandene Modulprüfung</p>
8	<p><b>Verwendbarkeit des Moduls (in anderen Studiengängen)</b> /</p>
9	<p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b> 5/195</p>
10	<p><b>Literaturhinweise</b></p> <p>Bea, F. X./Scheurer, S./ Hesselmann, S.: Projektmanagement, utb</p> <p>Becker, J./Kugeler, M./Rosenmann, M.: Prozessmanagement: Ein Leitfaden zur prozessorientierten Organisationsgestaltung, SpringerGabler</p> <p>Levy, S. B.: Legal Project Management Field Guide, Createspace</p> <p>LinkedIn Learning Kurse: Lernpfad Projektmanagement Agiles Projektmanagement Im Team arbeiten Geschäftliche Präsentationen erstellen und halten</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage. Weitere Materialien werden in der Veranstaltung bekannt gegeben.</p>
11	<p><b>Sonstige Informationen</b> /</p>



12	<b>Zuletzt bearbeitet</b> 23.09.2024
----	---



International Business Law & Contract Design				
Module Code	ECTS-Credits	Duration of the module	Planned semester of study	Module Frequency
	5	1 Semester	7. Semester	every semester
<b>Workload (total) (h)</b>		<b>Class Contact Time (h)</b>		<b>Self Study Workload (h)</b>
150 h		60 h		90 h
<b>Language</b>		<b>Planned Group Size</b>		<b>Compulsory or Optional Module</b>
English		40 students		Compulsory Module
<b>Person responsible for the module</b>				
Prof. Dr. Jennifer Antomo		International Business Law & Contract Design		
1	<p>Learning Outcomes/Competences</p> <p>After successful completion of the module Business &amp; Legal English, students will be able to:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• differentiate between different civil law systems, including civil procedure law, particularly in comparison between German and Anglo-American law.</li> <li>• examine the main issues of international procedural law</li> <li>• classify the associated most important sources of law.</li> <li>• determine the international jurisdiction for typical private commercial contracts as well as non-contractual civil and commercial law conflicts.</li> <li>• select the applicable law in civil and commercial matters of contractual and non-contractual nature.</li> <li>• emphasize the significance of Incoterms, letters of credit and other payment methods for International Business transactions.</li> <li>• apply the basics of recognition and enforcement of foreign judgements to simple cases.</li> <li>• assess the advantages and disadvantages of the most important methods of Alternative Dispute Resolution (ADR) in International Business Law.</li> <li>• apply what they have learnt to typical International Business contracts by planning contractual provisions including choice of law, jurisdiction and arbitration agreements and by assessing the effectiveness of such clauses.</li> </ul>			



2	<p><b>Contents</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• International jurisdiction of state courts in civil and commercial matters, including international choice-of-court agreements</li> <li>• Conflict-of-laws rules for civil and commercial matters, including choice-of-law agreements</li> <li>• Fundamentals of the most important legal sources of uniform substantial law</li> <li>• Incoterms, letter of credit and other payment methods</li> <li>• Fundamentals of recognition and enforcement of foreign judgements in civil and commercial matters</li> <li>• Alternative Dispute Resolution (ADR) in International Business Law</li> <li>• Case studies and negotiation simulations</li> <li>• Language-related and intercultural aspects of International Business transactions</li> <li>• International Contract Design</li> </ul>
3	<p><b>Teaching methods</b></p> <p>Course in English consisting of a lecture in seminar style.</p>
4	<p><b>Requirements for participation</b></p> <p>Business English &amp; Legal English, Vertragsgestaltung &amp; Vertragsverhandlung, Rechtsdurchsetzung &amp; Insolvenzrecht (recommended)</p>
5	<p><b>Rules of Attendance</b></p> <p>/</p>
6	<p><b>Form and Scope of Assessment/Examination</b></p> <p>written test (120 minutes)</p> <p>Successful completion of assignments is a prerequisite for participation in the assessment examination.</p> <p>/</p>
7	<p><b>Requirements for receiving credits (ECTS)</b></p> <p>Passed module examination</p>
8	<p><b>Useability of Module in other Study Programs</b></p> <p>/</p>
9	<p><b>Relative Weight of the Module for Final Grade</b></p> <p>5/195</p>



10	<p><b>Literature</b></p> <p>Bach, I./Huber, P.: Internationales Privat- und Prozessrecht – Der Pflichtstoff, C.H. Beck</p> <p>Gildeggen, R./Willburger, A./Kroschwald, S./Rühmkorf, A./Sendmeyer, S.: Internationale Handelsgeschäfte – Das Recht des grenzüberschreitenden Handels, Vahlen</p> <p>Huber, P./Mullis, A.: The CISG – A new textbook for students and practitioners, sellier european law publishers</p> <p>Wevers, H.: A Basic Guide to International Business Law, Wolters-Noordhoff</p> <p>Cordero-Moss, Giuditta: International Commercial Contracts – Applicable Sources and Enforceability, Cambridge University Press</p> <p>Folsom, R. H./van Alstine, M. P./Ramsey, M. D.: International Business Transactions in a nutshell, West Academic Publishing</p> <p>Folsom, R. H./van Alstine, M. P./Ramsey, M. D.: Principles of International Business Transactions, West Academic Publishing</p> <p>Goode, R./Kronke, H./McKendrick, E.: Transnational Commercial Law – Text, Cases, and Materials, Oxford University Press</p> <p>Each in newest edition. Legal texts and lecture notes as provides by the Professor.</p>
11	<p><b>Further Information</b></p> <p>/</p>
12	<p><b>Last modified:</b></p> <p>23.09.2024</p>